

OPPISOPIMUS

varastoalalla

Hyödyt työnantajalle:

- Henkilöstön osaaminen kehittyy ja toiminnan kustannustehokkuus parantuu.
- Työntekijät oppivat ymmärtämään varastoprosesseja paremmin, jolloin prosessit tehostuvat.
- Osaava henkilöstö on tyytyväisempää ja voi paremmin mikä parantaa työturvallisuutta, työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä.
- Opiskeluun liittyy kehitysprojekteja, jolloin työntekijät osallistuvat yrityksen toiminnan kehittämiseen.
- Esihenkilöiden osaamisen lisääntyminen parantaa lähijohtamisen laatua mikä kehittää työilmapiiriä.
- Yrityksestä puuttuvan osaamisen hankkiminen, kuten esim. kuormalavahyllystöjen tarkistaminen, VAK-koulutukset, työntekijöiden perehdyttäminen jne.

Hyödyt työntekijälle:

- Oman ammattitaidon kehittyminen mahdollistaa etenemisen työuralla esim. esihenkilö – tai asiantuntijatehtäviin.
- Erityisosaamisen kehittäminen lisää työmahdollisuuksia ja monipuolistaa työnkuvaa esim. perehdyttäminen, henkilöstön johtaminen, luvanvaraisissa varastoissa työskenteleminen (VAK, elintarvike, tulli-varastot) jne.
- Prosessiosaamisen kehittyminen lisää mahdollisuutta kehittää ja vaikuttaa omiin työtehtäviin.
- Suorittamalla tutkinnon saa todistuksen varastoalalla vaadittavasta laajasta osaamisesta ja ammattitaidosta.
- Ammatillisen tutkinnon suorittaminen antaa yleisen jatko-opintokelpoisuuden. Opintoja voi jatkaa erikoisammattitutkintoon tai korkeakouluun.

Oppisopimus on kustannustehokasta ja räätälöidään työntekijän ja työnantajan tarpeisiin

Oppisopimuksella voi suorittaa kaikkia ammatillisia varastoalan opintoja, yksittäisistä tutkinnon osista koko tutkintoon asti.

Tyypillinen tilanne, jossa oppisopimus on erinomainen vaihtoehto, on esimerkiksi silloin, kun yrityksellä on tarve kehittää henkilöstönsä osaamista tai työntekijällä on halu kehittää omaa osaamistaan.

Oppisopimus on koulutusmuoto, joka tarjoaa mahdollisuuden opiskella työn ohella työsuhteessa ja suurin osa oppimisesta tapahtuu työpaikalla. Koulutusjaksoon kuuluu myös opiskelupäiviä oppilaitoksessa. Koulutuksen kesto ja sisältö riippuu opiskelijan aiemmasta osaamisesta ja opiskelustausta ja mukautetaan henkilökohtaisen opintosuunnitelman mukaisesti.

Oppisopimuksen voi sopia työntekijän kanssa, jolla on joko toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen työsopimus. Vähimmäistyöaika on 25 tuntia viikossa.

Opiskelut on mahdollista suorittaa myös omaehtoisena monimuoto-opiskeluna, jolloin opiskeluiden aloittaminen ei vaadi oppisopimuksen solmimista työntekijän ja työnantajan välillä. Tästä mahdollisuudesta voit tiedustella lisää koulutuksen yhteyshenkilöiltä.

Kustannukset ja tuki

Koulutus on työnantajalle sekä opiskelijalle maksutonta. Työnantaja maksaa opiskelijalle oppisopimuskoulutuksen ajalta työehtosopimuksen mukaisen palkan. Oppilaitoksen päiviltä on mahdollista hakea opintososiaalisia etuuksia, mikäli työnantaja ei maksa niistä palkkaa.



Lisätietoja:

Jukka Ronkainen, koulutuspäällikkö, Vantaa
jukka.ronkainen@tts.fi puh. 0417300612

Sami Moilanen, kouluttaja, Turku
sami.moilanen@tts.fi puh. 04173211060

www.tts.fi

www.tts.fi/varastoalan-oppisopimuskoulutus

