

Yhteiskehittäminen pienyrittäjän näkökulmasta

Minna Mattila-Aalto

työelämä- ja systeemikehittäjä (VTT, KM)
työyhteisöturvallisuuden ja vaikuttavuusarvioinnin advisor
Work Load Designer, tuoteomistaja

minna.mattila.aalto@gmail.com

p. 050 5663095



Kaksituntisen sisältö



Tuntuma yhteiseen
kehittämiseen



Yhteiskehittämisen idea,
kohteet ja käytännöt



Pienyrittäjän osallistuminen
yhteiskehittämiseen



Miten pienyrittäjä voi parhaiten osallistua yhteiskehittämiseen?

Työskentelymme lopputulos(ehdotus!):

- 1 uusi oivallus/osallistuja
- parannusehdotuksia yhteiskehittämiseen

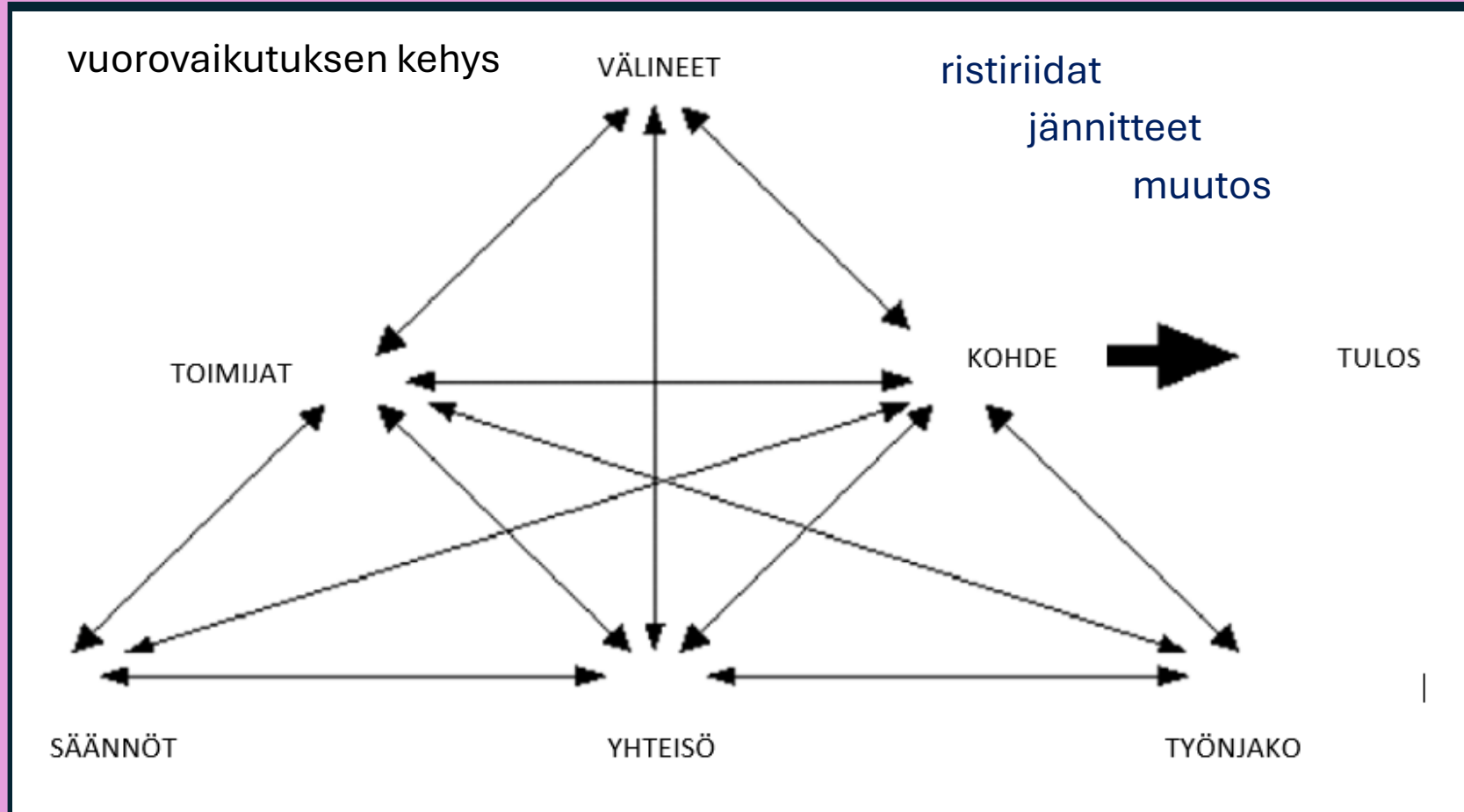
Yhteiskehittämisen perusidea

- osallistuvien tahojen tasavertainen toiminta
- kaikkien osallistujien osaamisen, kokemuksen ja näkemysten hyödyntäminen
- yhteinen kehittämiskohde ja ymmärrys toimintaympäristöstä ja tulevaisuuden tarpeista

Yhteiskehittämisen systeemi

geopoliittinen kehys

institutionaalinen kehys



Yhteiskehittämisen kohteet

- paremmat tuotteet, palvelut, tuotantojärjestelmät ja -prosessit ja ongelmanratkaisu

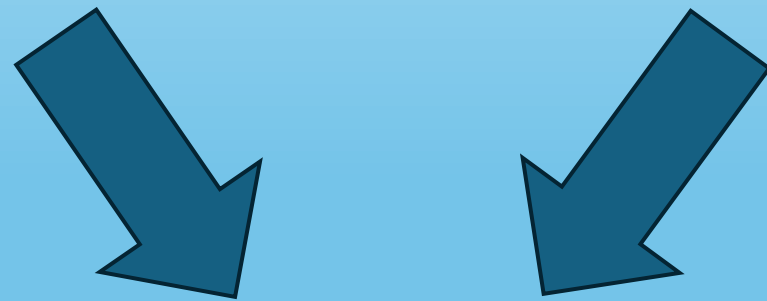
PROBLEM BASED

- tuunataan "vanhaa"
- halutaan eroon haitasta

yhdistelmä

DESIGN DRIVEN

- luodaan uutta
- halutaan ennen näkemätön



Tehdään tulevaisuutta!

Yhteiskehittämisen käytännöt

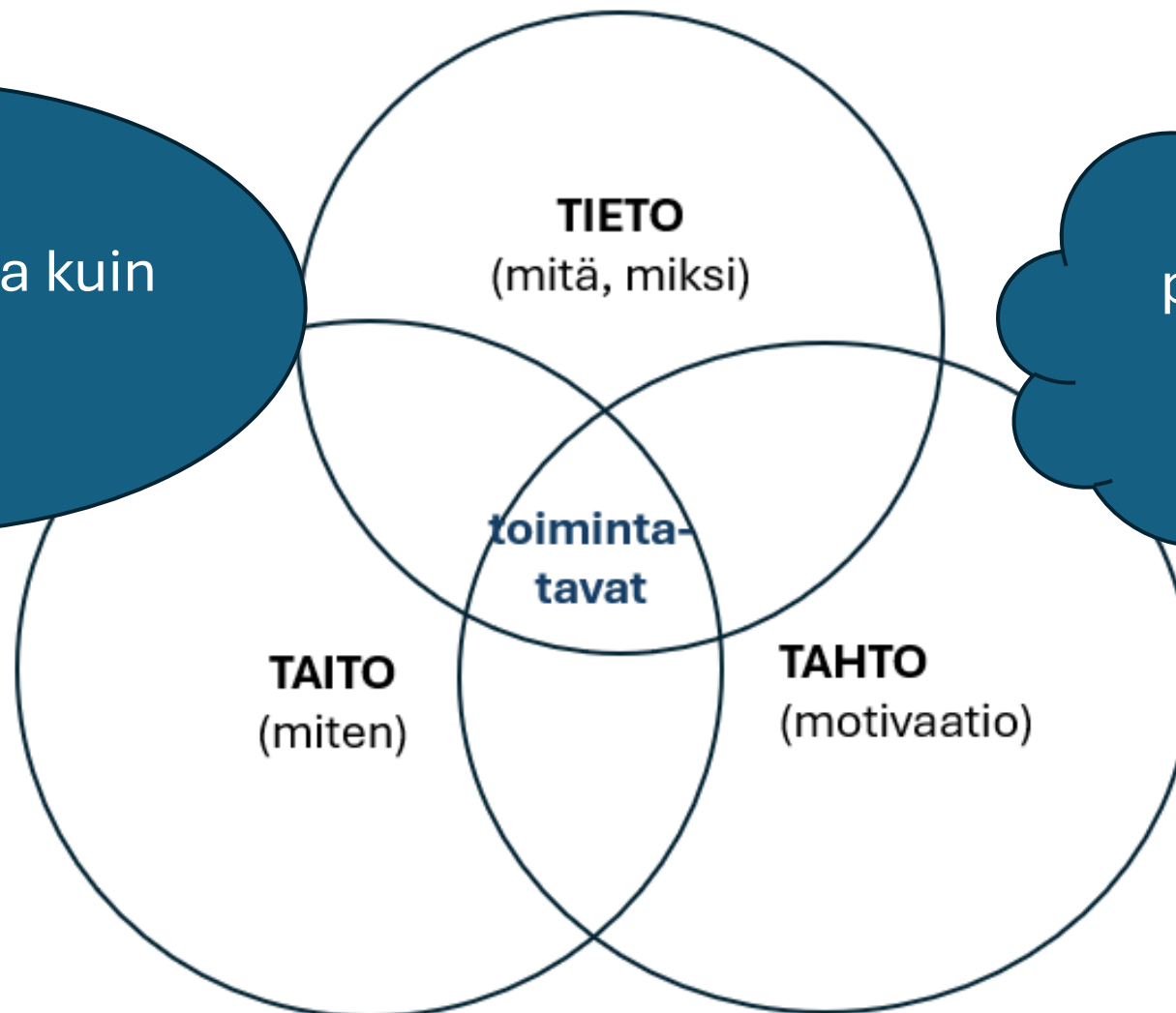
- avoimuuteen ja luottamukseen perustuva jatkuva vuorovaikutus
- aito kohtaaminen: työpajoissa, digitaalisilla alustoilla, arjen tilanteissa...
- kaikkien osallistujien pitäminen mukana ja kartalla
- yhteisen päämäärän muotoileminen ja reunaehtojen tunnistaminen ja tietoinen "venyttäminen"

Yhteiskehittämisen kompastuskivet

- Puuttuu rakenne ja tarvittavat kytkökset
- Osallistuminen on satunnaista ja pinnallista
- Yhteiskehittämisen tavoitteet ovat epäselviä
- Luottamus ja aito vuorovaikutus puuttuvat - kuullaan ilman, että sillä on tunnistettavia seurauksia ja vaikutuksia

Yhteiskehittäminen jää kevyesti käytetyksi trendikkääksi sanaksi ja muodolliseksi toiminnaksi, joka kadottaa osallistujien potentiaalin.

Tule sellaisena kuin
olet 🥰



Mitä tulee
paikalle, kun
sinä tulet
paikalle 😊

**Omien ja oman yhteisön sisäistettyjen toimintatapojen ja
käyttäytymistottumusten tunnistaminen**

”Yhteiskehittäjätyypit”

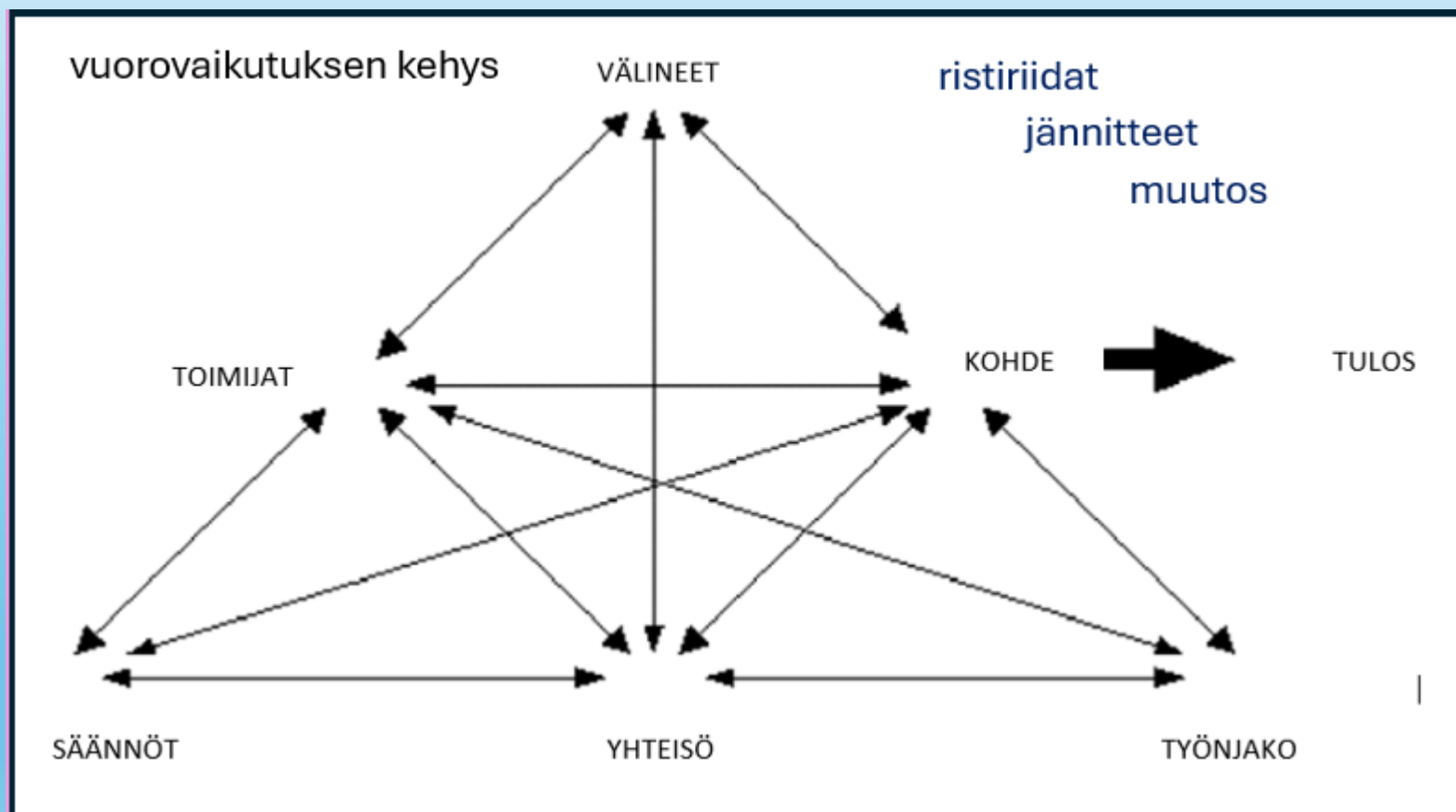
- Millaisiin olette tutustuneet?
- Mikä on toiminut/ ei toiminut?

Periaatteesta eri mieltä
On hiljaa
Kirjoittaa kaiken ylös
Tekee käsitöitä
Äännähtelee
Istuu silmät kiinni
Nyökyttelee
Selaa kännykkäänsä

Ensin pitää päästää mukaan - millaisia yhteyksiä, tietoa ja verkostoja tarvitaan?

- **Alueelliset tapahtumat ja tilaisuudet** (ammattimessut, näyttelyt, Maataloustieteen päivät...)
- **Tuotantosuuntakohtaiset, tuotantoon kehittävien joukot**
(seminaarit, teemakeskustelut, kohtaamiset tutkijoiden ja muiden yrittäjien kanssa)
- **Yrittäjien käyttämät viestintäkanavat ja verkostot** (some, videot, podcastit)
- **Tutkimusyhteistyö:** osallistumalla maatiloilla tehtävään monimuotoiseen tutkimukseen, tutkimushavaintojen käsittelyyn ja testaamiseen jne.
- **Neuvojayhteistyö** esim. [Hankkeita liikkeelle -ideavirtaamo 3.9.2025 – Maaseutuverkosto](#)
- **Rahoitusohjelmat:** hakukuulutukset, hankesuunnittelu, (yritysryhmä)hanke- ja ohjausryhmätyö, tulosten hyödyntäminen

Millaista on yrittäjälähtöinen yhteiskehittäminen?



Aidon yhteiskehittämisen raaka-aineita

- Uteliaisuus muiden ajatuksille, tilanteille ja tarpeille
- Ajattelun auki pitäminen riittävän pitkään
- Selkeät demokraattiset ja perustellut päätökset
- Kannustamisen kulttuuri