

Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus pienyritysten rekrytoinneissa

1.4.2025

Riikka Koskinen
Töitä Suomesta Oy

TÖITÄSUOMESTA







Päivän puheenaihe

- Miksi aihe on tärkeä juuri nyt?
- Pienyrityksien rooli työllistäjinä Suomessa
- Tavoite tälle päivälle

290 000 → 93%

Yksi pieni yritys ei ehkä työllistä montaa, mutta yhdessä ne työllistävät lähes puolet Suomen yksityisen sektorin työntekijöistä.

Taloudellinen vastuullisuus rekrytoinneissa

- Oikeiden osaajien valinta
- Pitkäjänteisyys
- Palkkaus ja kustannukset
- Tuki- ja rahoitusmahdollisuudet
- Kustannustehokkuus vs. vastuullisuus

Jokainen rekrytointi on sijoitus.
Oikein tehtynä se kasvattaa
arvoa pitkälle tulevaisuuteen.



Sosiaalisesti vastuullisessa rekrytoinnissa
työnhakijoita arvioidaan yhdenvertaisesti ja
läpinäkyvästi heidän osaamisensa ja
potentiaalin perusteella.



- Yhdenvertaisuuslaki
- Tasa-arvolaki



**Miten voi toimia
vastuullisesti
käytännössä?**

Suunnittelu ja tehtävänkuva

- Mitä todella tarvitaan?
- Eihän vain synny liian pitkä vaatimuslista?
- Sukupuolittuneet termit
- Kielitaito?

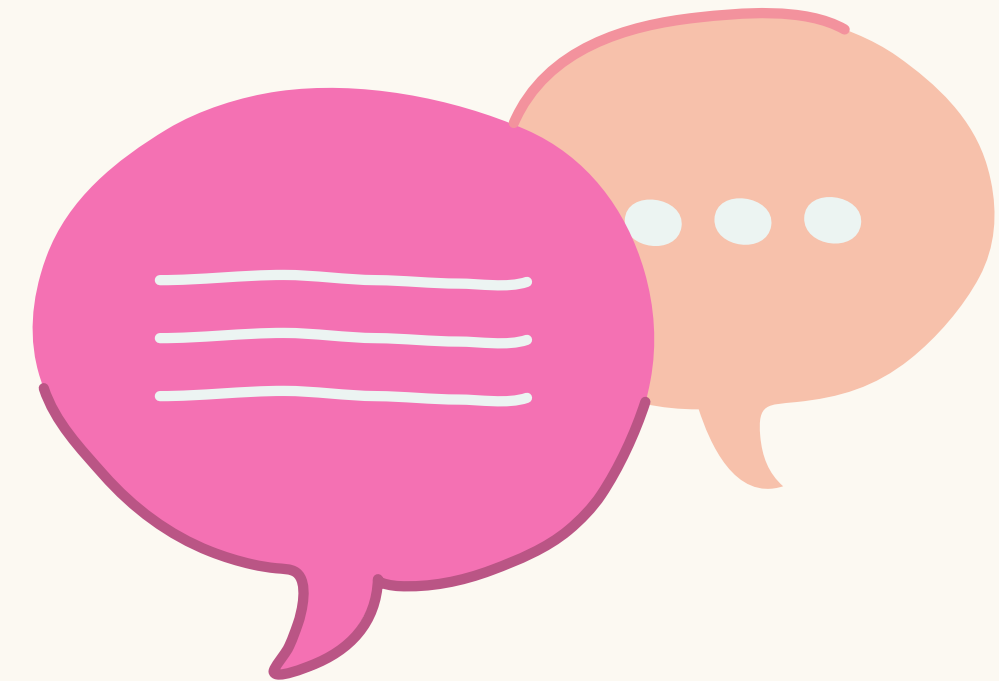


Hakemusten käsittely



- Ikä
- Sukupuoli
- Etninen tausta

Haastattelut ja päätöksenteko



- Tiedostamattomat ajatusvinoumat
- “Hyvä tyyppi” vs. mitä osaamista tarvitaan
- Etukäteen suunniteltu ja selkeästi määritelty haastattelurunko
- Hakijoiden pisteytys

Työsopimus

Työsopimuksen ehtojen on oltava reilut ja perusteltavissa



5 askelta kohti vastuullista rekrytointia

1. Laadi selkeä ja johdonmukainen rekrytointiprosessi
2. Hyödynnä tarjolla olevia tukipalveluja
3. Arvioi, mitä oma yritys pystyy tarjoamaan työntekijälle
4. Rakenna vastuullisuudesta osa työnantajabrändiäsi
5. Sitoudu vastuullisuuteen myös työsuhteen arjessa



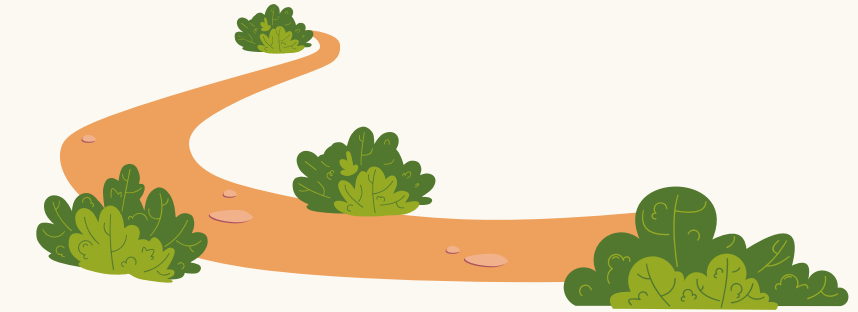
Nostot

- Tasapuolisuus ja syrjimättömyys: rekrytointiprosessin on oltava reilu
- Työsuhteen laatu
- Monimuotoisuus työyhteisössä
- Hyvinvoiva työntekijä = tuottava työntekijä
- Vaikutus työnantajamielikuvaan
- Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus eivät ole vastakohtia, vaan tukevat toisiaan
- Pienikin yritys voi olla hyvä ja vastuullinen työnantaja



Miten teidän yrityksessänne varmistetaan, että rekrytointi on sekä fiksu investointi että inhimillinen prosessi?

Yrittäjän kehityspolut



Strategiaprosessi etänä

Selkeytä yrityksesi suunta ja päivitä strategia sparraajan tuella. Jäsennä ideat, kirkasta tavoitteet ja kehitä toimintaa suunnitelmallisesti.

Yritystoiminnan kehittämisen miniohjelma

Kolmen vaiheen sparraus, jossa kiteytetään kehittämiskohteet ja laaditaan toimenpidesuunnitelma.

Ajanhallinta ja yrittäjän kuormituksen hallinta

Räätälöity valmennus oman työn suunnitteluun, rajaamiseen ja jaksamisen tueksi.

Rekrytointivalmennus

Käytännönläheinen valmennus rekrytoinnin suunnitteluun, toteutukseen ja onnistuneeseen perehdytykseen.

Ensimmäisen työntekijän palkkaaminen

Saat tueksi selkeän suunnitelman, kustannuslaskelman ja ohjauksen ensimmäiseen rekrytointiin.

Työyhteisön kasvattaminen ja esihenkilövalmiudet

Valmennus yrittäjille, jotka rakentavat työyhteisöä ja tarvitsevat tukea johtamisen perustaitoihin.

Mistä kehityspolku koostuu?



- Alkukartoitus/itsearviointi
- Tavoitteiden kirkastus
- Tapaaminen 3 x 1,5 h
- Välitehtävät
- Sähköpostituki
- Yhteenveto ja jatkosuunnitelma

Vakiintuneen yritystoiminnan kehittämisen tuki



- Liikevaihto/tase on enintään 2 milj. euroa tai yritys työllistää enintään 5 henkilötyövuotta
- Yritys sijaitsee Leader-toimialueella
- Yritystoimintaa on harjoitettu vähintään yhden täyden tilikauden ajan
- Yrityksellä on edellytykset jatkuvaan kannattavaan toimintaan
- Yritys toimii paikallisia markkinoita laajemmilla markkinoilla



Ratkaisukeskeiset valmennukset

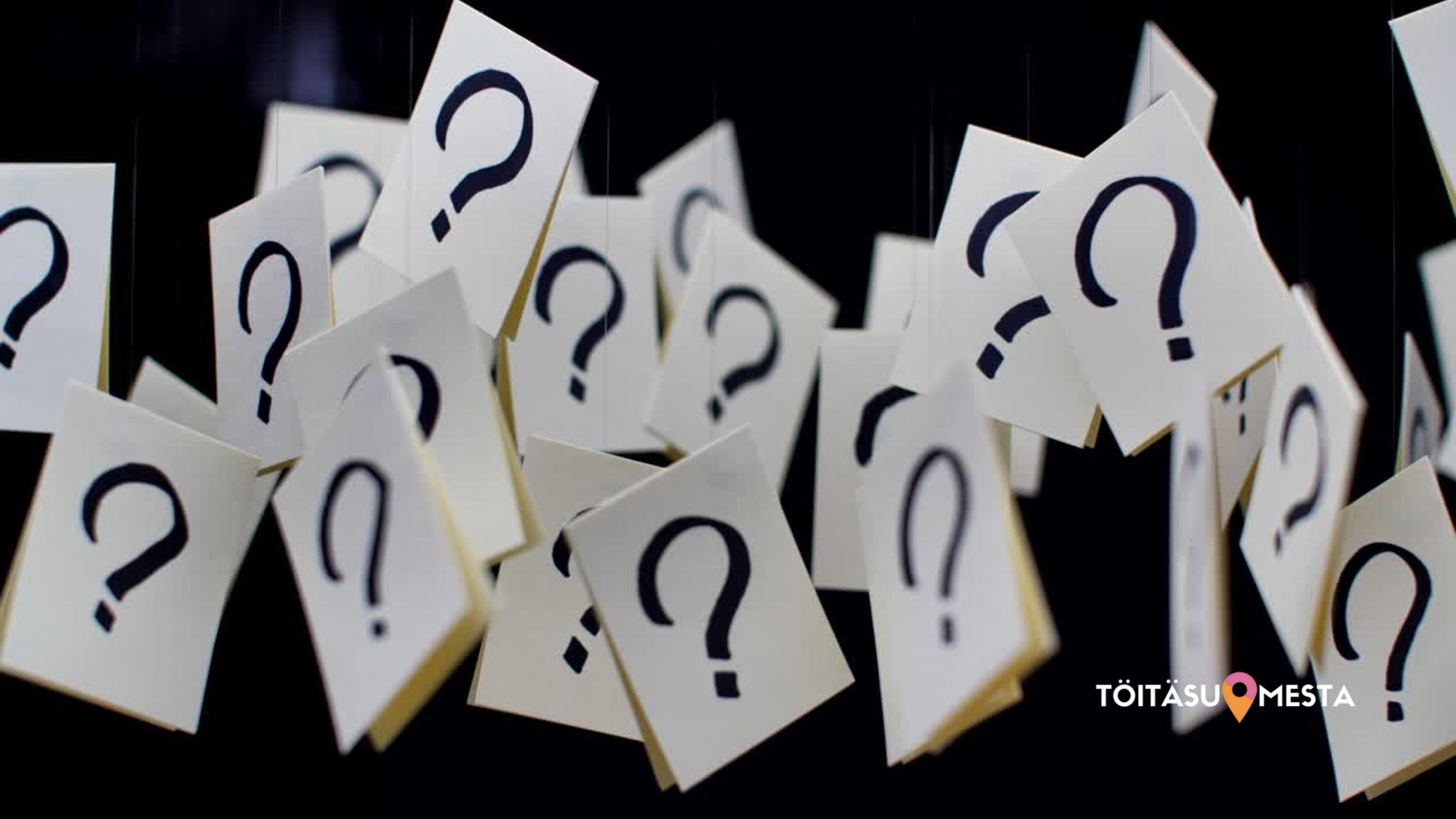
Käytännönläheisiä keinoja työssä
kehittymiseen, itsensä johtamiseen ja
tiimityön parantamiseen.

Sen avulla voidaan:

- Tehostaa ajanhallintaa ja työn suunnittelua
- Parantaa tiimityötä ja viestintää
- Vahvistaa itseluottamusta ja motivaatiota
- Edistää työhyvinvointia ja jaksamista
- Kirkastaa tavoitteita ja löytää keinoja niiden saavuttamiseen

Koostuu tapaamisista, joissa:

- Kartoitetaan nykyinen tilanne ja kehityskohteet
- Asetetaan selkeät tavoitteet
- Rakennetaan käytännönläheinen toimintasuunnitelma
- Harjoitellaan uusia toimintatapoja ja ajattelumalleja
- Saadaan konkreettisia työkaluja arkeen





Kiitos!

Riikka Koskinen
puh. 050 354 5028
riikka.koskinen@toitasuomesta.fi



TÖITÄSUOMESTA