

AFFEKTIIVISEN ERGONOMIAN TARKISTUSLISTA

Tarkistuslista toimii työvälineenä, jonka avulla voi tunnistaa ja arvioida affektiivista ergonomiaa työpaikalla. Affektiivisella ergonomialla tarkoitetaan työn eettisyyteen sekä vuorovaikutukseen ja tunteisiin liittyviä tekijöitä. Tarkistuslistan tarkoitus on, että se mahdollistaa yhteisen keskustelun ja affektiivisen ergonomian kehittämisen työpaikalla. Tarkistuslistaa voi hyödyntää yksilö- tai yhteisötasolla. Arvioinnissa käytetään kolmiportaista asteikkoa liikennevalomallin mukaisesti.

Huomiot-kenttää voi hyödyntää arvion tarkempaan kuvaukseen.

TYÖN EETTINEN KUORMITUS

Arvioinnin kohde	Arvio	Havainnot
Työssä pystyy toimimaan omien arvojen ja oman alan ammatti-etiikan mukaisesti	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työhön ei sisälly ristiriitaisia vaatimuksia ja odotuksia	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työssä pystyy vastaamaan sille asetettuihin erilaisiin odotuksiin	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työssä on mahdollisuudet sen laadukkaaseen toteutukseen	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	

EETTINEN ORGANISAATIOKULTTUURI

Arvioinnin kohde	Arvio	Havainnot
Työpaikalla tuetaan alan ammattietiikan mukaista toimintaa	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työpaikalla tuetaan osaamista, joka mahdollistaa vastuullisen toiminnan työssä	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Johtaminen on oikeudenmukaista	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Johtaminen on työntekijöitä arvostavaa	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työpaikalla voi turvallisesti keskustella eettisesti ristiriitaisista tilanteista	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	

Arvioinnin kohde	Arvio	Havainnot
Työpaikalla on selkeä yhteinen käsitys siitä, millainen toiminta on eettisesti hyväksyttävää	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työssä pystyy sitoutumaan yhdessä sovittuihin toimintatapoihin ja toteuttamaan niitä	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	

VUOROVAIKUTUS JA TUNNEYMPÄRISTÖ

Arvioinnin kohde	Arvio	Havainnot
Työpaikalla kyetään kohtaamaan ja käsittelemään erilaisia tunteita rakentavasti	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työpaikalla voi tuoda turvallisesti esille epävarmuutta, osaamattomuutta ja tehtyjä virheitä	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työpaikalla jaetaan ilon ja onnistumisen kokemuksia	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työssä on sallittua kokeilla ja innovoida uusia asioita ilman pelkoa arvostelusta	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Vuorovaikutus on kaikkia työyhteisön jäseniä arvostavaa ja kunnioittavaa	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työyhteisössä kaikki voivat kokea kuuluvansa ryhmään ja olevansa hyväksyttyjä	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työpaikalla vallitsee myötätuntoinen asenne	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	
Työpaikalla edistetään hyväntahtoisia ja ystävällisiä tekoja	☒ Kunnossa ☐ Osittain kunnossa ☐ Ei kunnossa	