

METSÄALAN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN 2022-2024 SUORITTANEIDEN LAADULLINEN TYÖLLISYYS



TTS Työtehosteuran julkaisuja 490

Riitta Kilpeläinen, Eila Lautanen & Vesa Tanntu, TTS



Maa- ja metsätalous-
ministeriö

TTS

METSÄALAN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN 2022-2024 SUORITTANEIDEN LAADULLINEN TYÖLLISYYS

Julkaisija: TTS

Kiljavantie 6, 05200 Rajamäki

www.tts.fi 09 2904 1200

TTS:n julkaisuja 490

ISBN: 978-951-788-506-5

ISSN: 2489-8341 (verkkojulkaisu)

Nurmijärvi 2026

Toistuvilla kyselyillä tietoa metsäalan ammatillisen koulutuksen kehittämistyöhön

TTS Työteho-seura toteutti syksyllä 2025 kyselyn kaikille metsäalan ammatillisen koulutuksen vuosina 2022–2024 suorittaneille (n=1839). Kyseessä oli neljäs kerta selvittää ammatillisen koulutuksen tuottamaa osaamista, tyytyväisyyttä koulutuksen toteutukseen ja työllisyyttä koulutuksen jälkeen. Oppilaitoksista haettiin tiedot vuosina 2022–2024 metsäalan ammatillisen perustutkinnon suorittaneista. Näiden tietojen perusteella Digi- ja väestötietovirasto haki ajantasaiset osoitteet kyselylinkin ja qr-koodin postittamista varten. Kysely toteutettiin Webropol-kyselynä.

Kyselyyn vastasi 285 henkilöä (vastausprosentti 15,5). Edellisen kerran tutkimus metsäalan ammatillisesta koulutuksesta valmistuneille tehtiin vuonna 2022 (taulukko 1).

Taulukko 1. Metsäalan ammatillisen koulutuksen kyselyiden vastaajamäärät

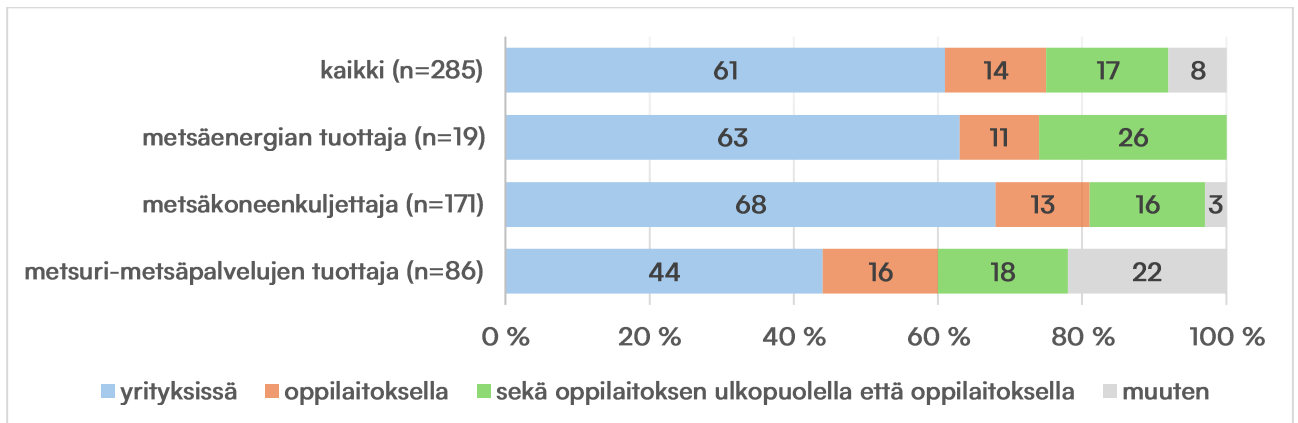
Kyselykerta	Kohderyhmä	Vastaajien määrä	Vastausprosentti
2017 (2011–2015 valmistuneet)	2327	355	15,3
2019 (2016–2018 valmistuneet)	1968	281	14,3
2022 (2019–2021 valmistuneet)	1733	332	19,2
2025 (2022–2024 valmistuneet)	1839	285	15,5
Yhteensä	7867	1235	15,9

Koulutuksen toteutus, erityisesti työelämässä oppimisen suorittaminen yrityksissä, on vahvasti yhteydessä koulutuksen jälkeiseen työllisyyteen. Siitä syystä työllisyyden lisäksi tässä julkaisussa nostettiin esiin kyselyyn vastanneiden arvioita suorittamansa koulutuksen toteutuksesta. Metsäalan koulutuksen tuottamaa osaamista tarkasteltiin toisessa TTS:n julkaisussa (Kilpeläinen, Lautanen & Tantt 2026).

Tuloksia esitellään kolmesta ammattiryhmästä: metsuri-metsäpalvelujen tuottajat, metsäkoneenkuljettajat ja metsäenergian tuottajat. Kyselyyn vastasivat myös metsäkoneasentajat ja puutavara-autonkuljettajat, mutta heidän vastaajamääränsä jäivät niin pieniksi, että tuloksia ei tässä esitetä.

Yrityksissä suoritettava työelämässä oppiminen merkittävää ammatillisten taitojen oppimisessa

Vuoden 2025 vastaajista 61 prosenttia oli suorittanut työelämässä oppimisensa oppilaitoksen ulkopuolella yrityksissä, 14 prosenttia pelkästään oppilaitoksella, 17 % sekä oppilaitoksella että yrityksissä ja 8 prosenttia muulla tavoin (kuvio 1). Työelämässä oppiminen yrityksissä oli selvästi yleisempää metsäkoneenkuljettajilla ja metsäenergian tuottajilla kuin metsuri-metsäpalvelujen tuottajilla.

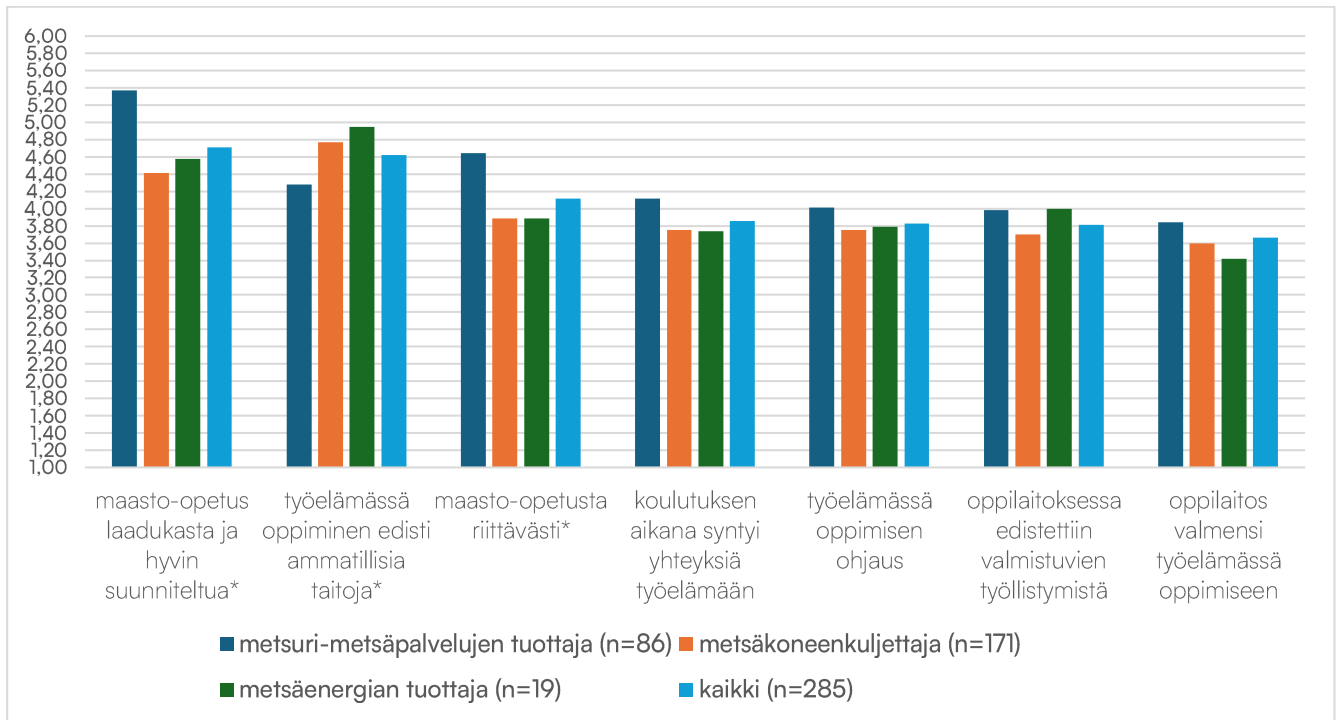


Kuvio 1. Työelämässä oppimisen suoritustavat metsäalan ammatillisesta koulutuksesta 2022-2024 valmistuneilla (n=285, %)

Viidesosa metsuri-metsäpalvelujen tuottajista suoritti työelämässä oppimisen muulla tavoin, ja vastaajien mainitsemia tapoja olivat omissa metsissä työskentely, oman yritystoiminnan hyödyntäminen työelämässä oppimisessa, ja muutamalla työelämässä oppiminen ei kuulunut tutkinnon suorittamiseen aiemmista opinnoista saadun hyväksi lukemisen vuoksi.

Vastaajat kokivat työelämässä oppimisen tärkeäksi ja onnistuneeksi osa-alueeksi omien ammatillisten taitojensa kehittymisen taustalla ja erot ammattiryhmien välillä olivat pienet (kuvio 2). Metsuri-metsäpalvelujen tuottajat arvioivat muut koulutuksen toteutukseen liittyvät osa-alueet selvästi positiivisimmin. Erityisen suuria erot ammattiryhmien välillä olivat maasto-opetuksen laadun ja suunnittelun arvioinneissa. Metsäkoneenkuljettajat ja metsäenergian tuottajat kokivat myös maasto-opetuksen määrän heikommaksi kuin metsuri-metsäpalvelujen tuottajat.

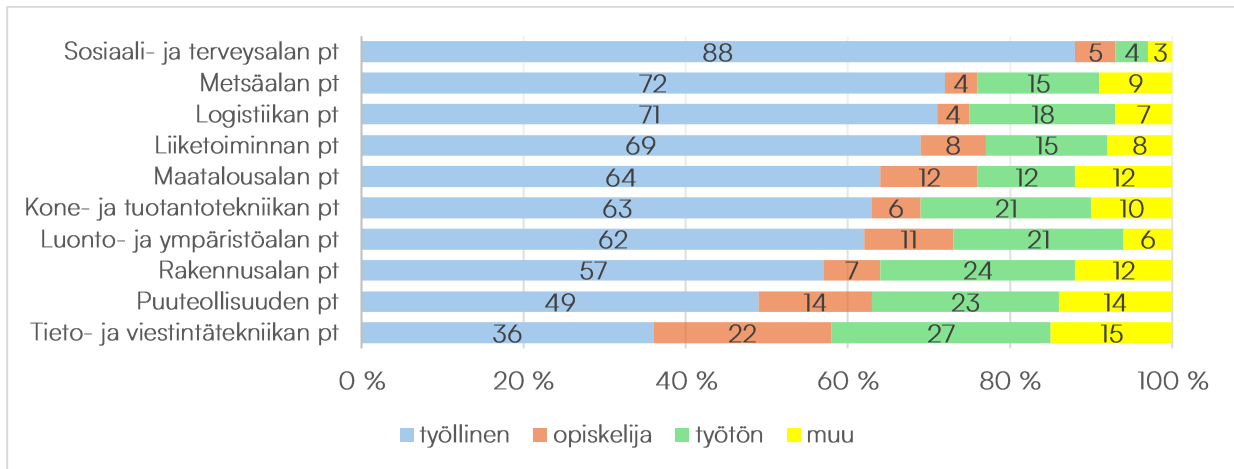
Heikoimpia arvioita vastaajat antoivat oppilaitoksen toiminnasta valmistuvien työllistymisen edistämässä sekä työelämässä oppimiseen valmentamisessa.



Kuvio 2. Koulutuksen toteutuksen arvioinnit metsäalan ammatillisesta koulutuksesta 2022-2024 valmistuneilla (n=285, keskiarvoina: 1=ei lainkaan/heikko --- 6=erittäin paljon/erittäin hyvä; *tilastollisesti merkitsevä ero)

Metsäalan perustutkinnon suorittaneiden työllisyys hyvällä tasolla

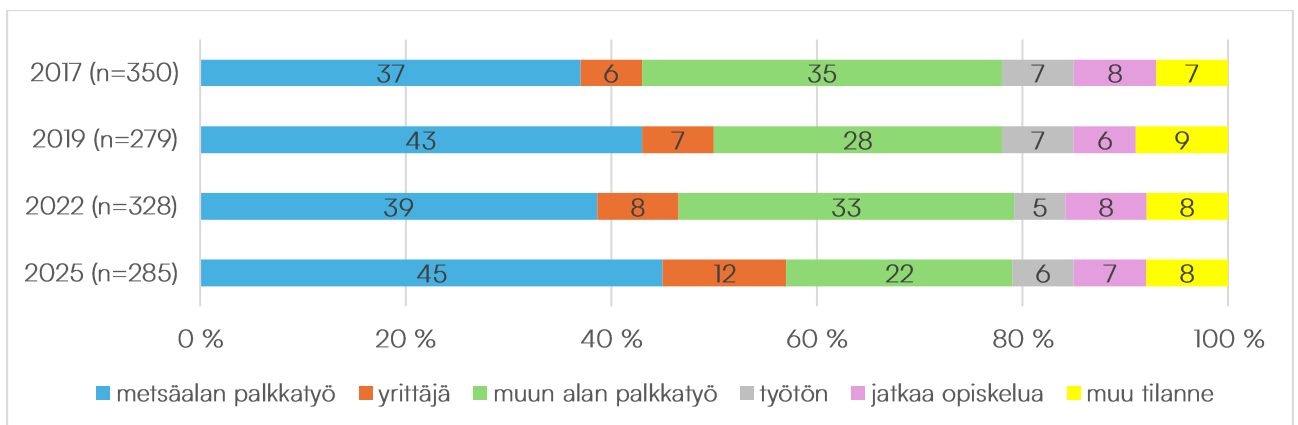
Vuonna 2022 metsäalan perustutkinnon suorittaneista seitsemän kymmenestä oli työssä vuoden kuluttua valmistumisesta Vipusen tilastojen perusteella (kuviot 3). Osuus oli toiseksi suurin vertailuun mukaan otetuista koulutusaloista.



Kuvio 3. Ammatillisen perustutkinnon vuonna 2022 suorittaneiden työllisyys vuosi tutkinnon suorittamisen jälkeen (%; mukana muutamia koulutusaloja) Lähde: Opetushallinnon ja Tilastokeskuksen tietopalvelu Vipunen)

Metsäalan perustutkinnon suorittaneilla opiskelua jatkaneiden ja työttömien osuudet olivat pienempiä kuin muissa vertailussa mukana olleissa tutkinnon suorittajissa. Tilanne muu tarkoittaa asevelvollisuuden suorittamista, eläkkeellä olemista tai vanhempainvapaata.

Vipusen työllistymistilastoista ei selviä, missä määrin valmistuneet sijoittuvat omaa koulutusalaan vastaavaan palkkatyöhön tai yrittäjiksi. Työllisyyden laatu on ollut TTS:n kyselytutkimuksissa keskeisenä tarkastelukohteena kaikilla toteutetuilla kyselykerroilla (kuvio 4). Kaikkiaan palkkatyössä tai yrittäjänä olleiden osuudet olivat jokaisella kyselykerralla lähellä 80 prosenttia, ja metsäalan palkkatyössä tai yrittäjänä oli vuonna 2025 yli puolet kyselyyn vastanneista.



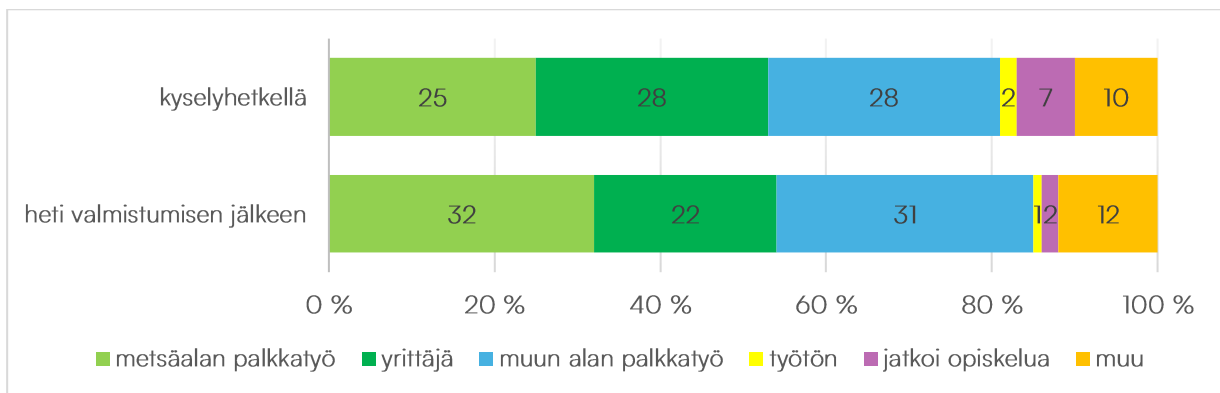
Kuvio 4. Metsäalan ammatillisen koulutuksen suorittaneiden työllisyys kyselyhetkellä (%)

Metsuri-metsäpalvelujen tuottajat toimivat yrittäjinä — metsäkoneenkuljettajat ja metsäenergian tuottajat työllistyivät aiempaa paremmin metsäalan palkkatyöhön

Metsuri-metsäpalvelujen tuottajista kolmasosa työskenteli palkkatyössä metsäalalla ja viidesosa yrittäjänä heti valmistumisen jälkeen (kuvio 5). Muulla alalla oli työssä 31 % ja muu tilanne oli 15 prosentilla vastaajista (työtön, jatkoi opiskelua, muu tilanne).

Kyselyhetkellä 2025 metsäalan palkkatyössä olleiden osuus laski 25 prosenttiin ja yrittäjien osuus kasvoi 28 prosenttiin. Yrittäjistä kahdeksan kymmenestä toimi metsäalalla. Niin metsäalan palkkatyössä kuin yrittäjinä toimineidenkin osuudet olivat suuremmat vuonna 2025 kuin vuonna 2022 (Kilpeläinen & Lautanen 2022). Metsäalan ulkopuolella työskenteli kyselyhetkellä 28 prosenttia metsuri-metsäpalvelujen tuottajista (lisää tietoa kaikkien ammattiryhmien työllisyydestä liitetaulukossa 1).

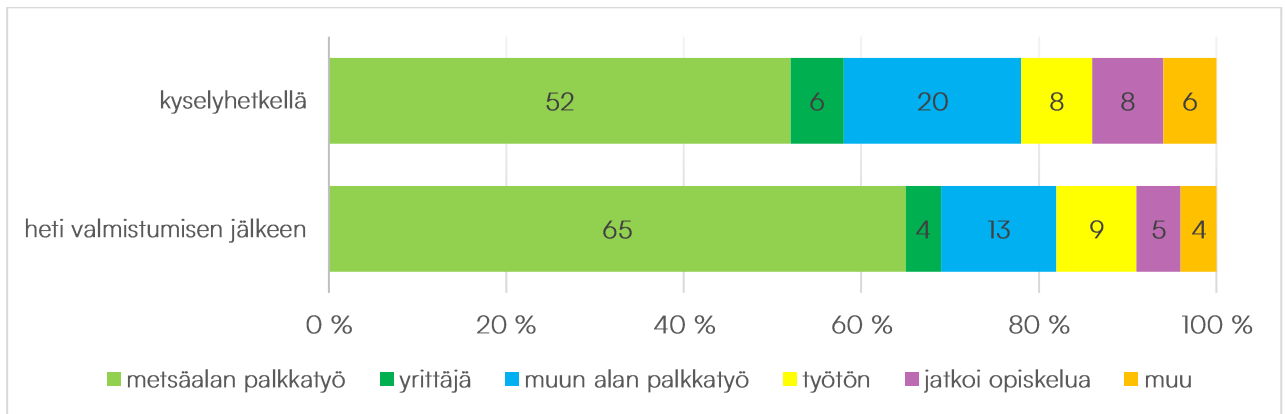
Metsuri-metsäpalvelujen tuottajiksi valmistui aikavälillä 2022–2024 keskimäärin 157 henkilöä vuodessa. Kun metsäalan palkkatyöhön työllistyi neljäsosa ja 28 prosenttia yrittäjiksi, uusia metsuri-metsäpalvelujen tuottajia jäi alan työhön keskimäärin 83 henkilöä vuodessa (liitekuviassa 1 vuosina 2022–2024 metsäalan perustutkinnon suorittaneiden määrät).



Kuvio 5. Metsuri-metsäpalvelujen tuottajien työllisyystilanne heti valmistumisen jälkeen ja kyselyhetkellä 2025 (n=86, %)

Vuoden 2025 kyselyyn vastanneista **metsäkoneenkuljettajista** lähes kaksi kolmasosaa työskenteli metsäalan palkkatyössä ja neljä prosenttia yrittäjänä heti valmistumisen jälkeen (kuvio 6). Muun alan palkkatyössä oli 13 prosenttia, työttömänä oli yhdeksän prosenttia, opiskelua jatkoi viisi prosenttia ja muu tilanne oli neljällä prosentilla (armeija, vanhempainvapaa). Metsäalan palkkatyöhön työllistyneiden osuus oli suurempi ja työttömien osuus selvästi pienempi kuin vuoden 2022 kyselyyn vastanneilla.

Kyselyhetkellä 2025 hieman yli puolet toimi metsäalan palkkatyössä ja kuusi prosenttia yrittäjänä. Metsäalan palkkatyöstä siirryttiin muille aloille jo muutaman työssäolovuoden aikana. Metsäalan palkkatyössä pysyneiden osuus oli lähes sama vuosina 2022 ja 2025 kyselyihin vastanneilla. Yrittäjien osuus oli suurempi vuonna 2025.

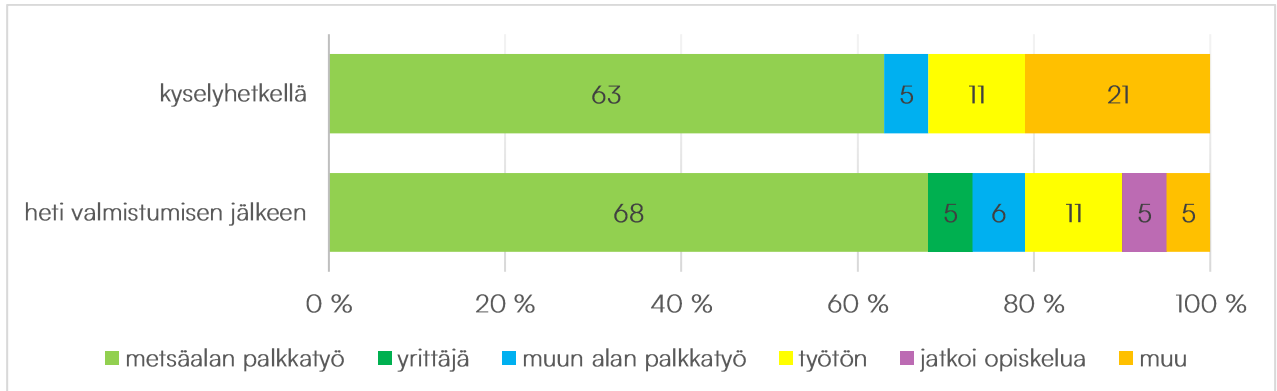


Kuvio 6. Metsäkoneenkuljettajien työllisyys heti valmistumisen jälkeen ja kyselyhetkellä 2025 (n=171, %)

Metsäkoneenkuljettajiksi valmistui vuosina 2022–2024 keskimäärin 420 henkilöä vuodessa. Metsäalan palkkatyöhön heistä jäi 52 prosenttia ja yrittäjiksi kuusi prosenttia eli keskimäärin uusia metsäkoneenkuljettajia jäi metsäalalle 244 henkilöä vuodessa.

Työelämässä oppimisella on erittäin suuri merkitys metsäkoneenkuljettajien koulutuksen jälkeisessä työllistymisessä. Työelämässä oppimisen yrityksissä suorittaneista 71 prosenttia työllistyi metsäkoneenkuljettajiksi heti valmistumisen jälkeen, kun oppilaitoksella työelämässä oppimisen suorittaneista näin tapahtui vain 27 prosentilla.

Heti valmistumisen jälkeen 68 prosenttia **metsäenergian tuottajista** työskenteli metsäalan palkkatyössä ja viisi prosenttia yrittäjänä (kuvio 7). Metsäalan palkkatyö tarkoitti käytännössä metsäko-neenkuljettajana työskentelemistä. Muun alan palkkatyössä oli kuusi prosenttia, työttömänä oli 11 prosenttia, opiskelua jatkoi viisi prosenttia ja viidellä prosentilla tilanne oli jokin muu (armeija).



Kuvio 7. Metsäenergian tuottajien työllisyys heti valmistumisen jälkeen ja kyselyhetkellä 2025 (n=19, %)

Kyselyhetkellä metsäalalla palkkatyössä olleiden osuus laski 63 prosenttiin ja tilanne muu kasvoi viidesosaan (vastaajat lähtivät suorittamaan asevelvollisuuttaan). Metsäalalle työllistyi vuonna 2025 selvästi suurempi osuus kuin vuonna 2022, ja muille aloille työllistyneiden osuus jäi pienemmäksi vuonna 2025. Metsäenergian tuottajia valmistui vuosina 2022–2024 keskimäärin 36 henkilöä vuodessa. Heistä jäi metsäalan palkkatyöhön 63 prosenttia eli 23 uutta työntekijää vuodessa.

Ammattiosaaminen ja oma aktiivisuus työnhaussa tärkeitä metsäalan työpaikan saamisessa

Kaikissa ammattiryhmissä ammattiosaaminen nousi kolmen tärkeimmän metsäalan palkkatyöhön tai yrittäjäksi työllistymiseen vaikuttaneen tekijän joukkoon (taulukko 2). Metsuri-metsäpalvelujen tuottajat kokivat metsäalan työllisyystilanteen ja kyvyn kertoa omasta osaamisestaan eniten koulutuksen jälkeiseen työllistymiseen vaikuttaneiksi tekijöiksi. Metsäkoneenkuljettajien mielestä onnistunut työelämässä oppimisjakso ja oma aktiivisuus työnhaussa vaikuttivat eniten valmistumisen jälkeisen metsäalan työpaikan saamisessa. Metsäenergian tuottajat korostivat oman työnhakuaktiivisuuden lisäksi metsäalalta karttunutta työkokemusta.

Taulukko 2. Metsäalalle palkkatyöhön tai yrittäjäksi työllistymiseen vaikuttaneet tekijät (keskiarvoina: 1=ei lainkaan --- 6=erittäin paljon; *tilastollisesti merkitsevä ero)

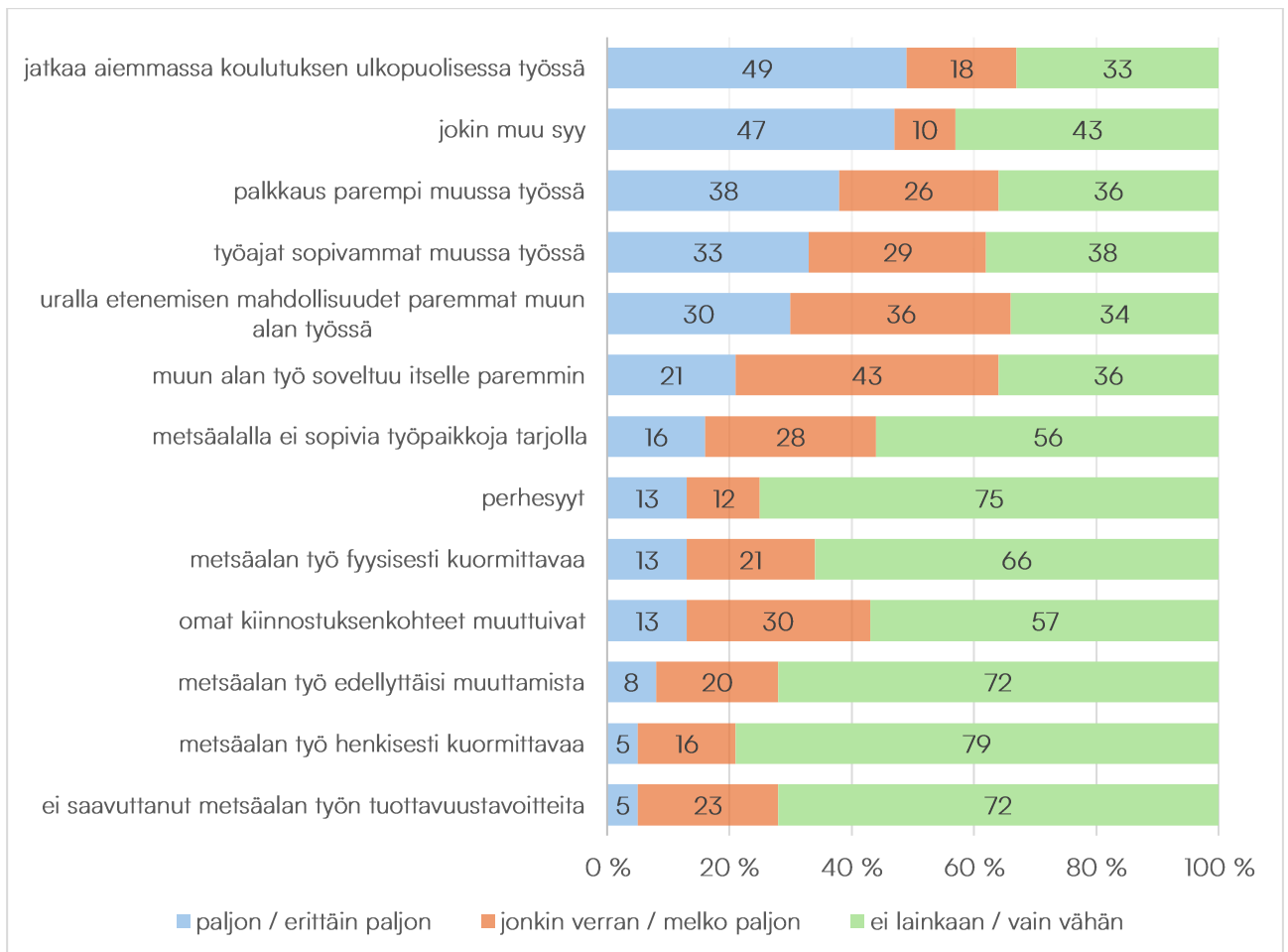
Tekijä	metsuri-metsäpalvelujen tuottaja (n=45)	metsäkoneenkuljettaja (n=98)	metsäenergian tuottaja (n=12)
jatko koulutusta edeltävässä työssä*	3,07	3,27	4,25
työllistyi työelämässä oppimispaikkaan*	3,20	4,38	4,42
työkokemus metsäalalta*	3,82	4,05	4,75
muu työkokemus	3,76	3,63	3,67
ammattiosaaminen	4,36	4,13	4,75
oma aktiivisuus työnhaussa	3,64	4,40	4,42
valmius muuttaa asuinpaikkaa työllistyäkseen*	2,02	2,64	3,08
metsäalan työllisyystilanne	3,89	3,78	3,75
kyky kertoa omasta osaamisesta	3,89	4,02	4,42

Vastaajilla oli mahdollisuus kertoa myös muista metsäalalle työllistymiseen vaikuttaneista tekijöistä. Tällaisia olivat työelämään luodut verkostot, kyky toimia luotettavana työntekijänä sekä viihtyminen omassa työssä.

Metsäalan ulkopuolella työskenteli viidesosa metsäalan ammatillisen tutkinnon suorittaneista

Syksyllä 2025 kyselyyn vastanneista työskenteli viidesosa metsäalan ulkopuolella. Vuonna 2022 tämä osuus oli 33 prosenttia. Metsäalan ulkopuolelle työllistytminen oli yleisempää metsuri-metsäpalvelujen tuottajilla kuin metsäkoneenkuljettajilla tai metsäenergian tuottajilla.

Lähes puolet muilla aloilla syksyllä 2025 työskennelleistä jatkoi aiemmassa metsäalan ulkopuolissa työssä (kuvio 8). Kolmasosa koki muun työn palkkauksen, sopivampien työaikojen tai parempien uralla etenemisen mahdollisuuksien vaikuttaneen paljon tai erittäin paljon päätökseen työskennellä metsäalan ulkopuolella. Metsäalan työn henkinen tai fyysinen kuormittavuus eivät olleet kovin merkittävästi muun alan työhön hakeutumiseen vaikuttavina tekijöinä.



Kuvio 8. Metsäalan ulkopuolella kyselyhetkellä 2025 työskennelleiden arviot eri tekijöiden vaikutuksesta muulle kuin metsäalalle sijoittumiseen (n=61, %)

Lähes puolet metsäalan ulkopuolella työskennelleistä koki jonkin muun syyn vaikuttaneen paljon tai erittäin paljon siihen, että he sijoittuivat metsäalan ulkopuolelle. Metsuri-metsäpalvelujen tuottajista varsin moni oli suorittanut koulutuksen saadakseen osaamista omien metsiensä hoitamiseen eikä heillä ollut tavoitteena metsäalalla työskenteleminen. Metsäkoneenkuljettajat puolestaan nostivat esiin naiseen kohdistuvan huonon kohtelun sekä työpaikkakiusaamisen metsäalan ulkopuolelle työllistymisen taustalla vaikuttaneena syynä. Vastaavanlaisia kokemuksia tuli esiin pidemmän työmarkkinoilla olleilla metsäkoneenkuljettajiksi valmistuneilla henkilöillä (Kilpeläinen & Lautanen 2024).

Metsäalan ammattilaisista tarvetta työmarkkinoilla — alan veto- ja pitovoimaa kehitettävä

Metsätehon vuoteen 2030 asti ulottuvien työvoimatarvearviointien perusteella uusia metsureita tarvitaan 290, metsäkoneenkuljettajia 250—390 ja puutavara-autonkuljettajia 240—340 vuodessa riippuen siitä, miten vuosittaiset puunkorjuumäärät ja niihin sidoksissa oleva työllisyystilanne metsäalalla kehittyy (Strandström & Poikela 2025). Vuonna 2025 metsäalan ammatillisen koulutuksen suorittaneille tehdyn kyselyn perusteella alalle työllistyy selvästi työvoimatarvetta vähemmän metsureita (83/vuosi) ja työvoimatarpeen tyydyttävä määrä metsäkoneenkuljettajia ja metsäenergian tuottajia (244 metsäkoneenkuljettajaa ja 23 metsäenergian tuottajaa/vuodessa). Puutavara-autonkuljettajien osalta tilanteen arvioiminen on haastavaa, sillä metsäalan ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden tilastoista ei saa esille tämän ammattiryhmän valmistuneiden kokonaismäärää.

Potentiaalia metsäalalla työskentelemiseen olisi kuitenkin syksyn 2025 kyselyssä saatujen vastausten perusteella olemassa nykyistä enemmän. Erityisesti metsuri-metsäpalvelujen tuottajien kohdalla tuli esille, että halua alan yrittäjäksi ryhtymiseen oli varsin monilla olemassa, mutta lopullista päätöstä aiheesta ei uskallettu tehdä. Jotkut kyselyyn vastanneet metsuri-metsäpalvelujen tuottajiksi valmistuneet henkilöt kertoivat tekevänsä metsäalan työtä osa-aikaisena yrittäjänä muun alan palkkatyön ohessa. Metsäalan kausiluonteisuus oli keskeisin syy yrittäjäksi ryhtymisen jarruttajana. Lisäksi metsuri-metsäpalvelujen tuottajiksi valmistuneissa oli paljon henkilöitä, joiden ensisijainen motiivi koulutuksen suorittamisessa ei ollut metsäalalle työllistyminen, vaan osaamisen hankkiminen omien metsien hoitamiseen. Aiemmassa tutkimuksessa tällaisten metsuri-metsäpalvelutuottajiksi valmistuneiden määrän arvioitiin olevan kolmasosa valmistuneista (Kilpeläinen & Lautanen 2024). Metsuri-metsäpalvelujen tuottajakoulutuksen vetovoimaa nuorten, alan palkkatyötä tai yrittäjyyttä tavoittelevien keskuudessa tulisi saada nostettua nykyistä paremmaksi.

Metsäkoneenkuljettajista kahdeksan prosenttia siirtyi jo muutaman työssäolovuoden jälkeen jatkaamaan opiskelua. Opiskelut uudelleen aloittaneista enemmistö jatkoi metsätalousinsinööreiksi, joten metsäalan ammatillinen koulutus antaa eväitä opintojen suorittamiseen korkea-asteella. Mahdollisuudet oman osaamisen kehittämiseen ja uralla etenemiseen nousivat erittäin merkittäväksi metsäalan pitovoimatekijäksi pidempään alalla työskennelleiden arvioimana (Kilpeläinen & Lautanen 2024).

Muille aloille siirtyneet sen sijaan eivät todennäköisesti enää palaa metsäalan työtehtäviin myöhemmissä työuransa vaiheissa. Keskeisimpiä syitä metsäkoneenkuljettajilla ja metsäenergian tuottajilla tähän olivat kokemus palkkauksen ja työtehtävien vaativuuden välisestä vastaamattomuudesta, pitkät työmatkat, työsuhteiden lyhytkestoisuus tai työnjohtamiseen liittyneet ongelmat (Kilpeläinen & Lautanen 2024).

Kirjallisuus

Kilpeläinen Riitta & Lautanen Eila (2023) Metsäalan ammatillisesta koulutuksesta 2019—2021 valmistuneiden oppimistulosten työelämävastaavuus ja laadullinen työllisyys. TTS Työtehoseuran julkaisuja 464. [Metsäalan ammatillinen koulutus mittaus 2022](#)

Kilpeläinen Riitta & Lautanen Eila (2024) Metsäalan perustutkinnosta 2011—2018 valmistuneiden työllisyys ja alan pitovoima. TTS Työtehoseuran julkaisuja 477. [Metsäalan perustutkinnon suorittaneiden työllisyys ja alan pitovoima](#)

Kilpeläinen Riitta, Lautanen Eila & Tanntu Vesa (2026) Metsäalan ammatillisen koulutuksen tuottama osaaminen. TTS:n julkaisuja 491.

Strandström Markus & Poikela Asko (2025) Metsäalan työvoimatarve — Savotta 2030. Metsätehon tulostulokalsarja 7/2025. [Metsätehon tulostulokalsarja 7/2025](#)

Liitetaulukko 1. Kyselyhetken 2025 työllisyys eri ammattiryhmissä

Työllisyystilanne	Metsuri-metsäpalvelu- jen tuottaja (n=86)	Metsäkoneenkuljettaja (n=171)	Metsäenergian tuottaja (n=19)
Metsäalan palkkatyö	metsuri hakkuukoneenkuljettaja energia-ala hankepäälikkö	ajokoneenkuljettaja hakkuukoneenkuljettaja lavettikusi metsuri puutavara-autonkuljet- taja puunjalostusteollisuus	hakkuukoneenkuljettaja ajokoneenkuljettaja puutavara-autonkuljet- taja
Muun alan palkkatyö	metalliteollisuus tekniikan ala kaupan ala prosessiteollisuus sähköala logistiikka-ala maarakennus mekaniikka ja elektro- niikka palveluala suunnittelu ja konsul- tointi tietotekniikka valtio	maarakennus kiinteistöhuolto logistiikka metalliteollisuus maatalous muoviteollisuus kaivosala kaupan ala turvetuotanto rakennusala rengasasentaja ympäristöala	yhdistelmäajoneuvon- kuljettaja
Yrittäjä	metsäala maarakennus vesirakennus maatalous	metsäala maatalous matkailuala terveysala	
Jatkoi opiskelua	metsätalousinsinööri biologia	metsätalousinsinööri tietotekniikka konetekniikka	
Muu tilanne	eläkkeellä	armeija vanhempainvapaa	armeija

Liitekuvio 1. Metsäalan perustutkinnon suorittaneiden määrä vuosina 2022–2024 ammateittain

