

TIIMITYÖ ja erilaiset PERSONALLISUUSTYYLIT

Päivän tavoite:



Yhdessä työskentely

- Tiimityö on tärkeä osa nykyistä työelämää
- Yksilötyöstä -> tiimityöhön
- Tiimit muuntuu jatkuvasti
- Miten toimia erilaisten ihmisten kanssa jatkuvassa muutoksessa?
- Miten kommunikoida erilaisten ja vieraiden työkavereiden kanssa?
- Miten välitän tietoa erilaisille työporukan jäsenille?
- Olemme erilaisia ja silti työn pitää sujua



Hyvä tiimi

- auttaa erilaisuuden ymmärtämisessä
- edistää suvaitsevaisuutta (psykologisesti turvallinen ilmapiiri)
- hyödyntää kaikkien vahvuuksia
- oppii ja kehittyy yhdessä
- tehdään kommunikaatiolla



Riskinottaja	Toiveikas	Ystävällinen	Korkea vaatimustaso	Kilpailuhenkinen	
Itsevarma	Kärsivällinen	Vaikuttava	Kohtelias	Vakaa	
Järjestelmällinen	Kokeilunhaluinen	Tosiasioihin tukeutuva	Tiimi-pelaaja	Seurallinen	Lojaali
Tunnon-tarkka	Ana-lyyttinen	Suostutteleva	Uskalias	Rento	Päätäväinen
Innostunut	Tehokas	Vilpitön	Diplomaattinen	Hyvän-tahtoinen	
Hyvä-uskoinen	Täsmällinen	Hyvä kuuntelija	Sosiaalinen	Suora-sukainen	

Valitse 5 korttia, jotka kuvaavat sinua parhaiten ja kirjoita sanat muistiin.

Persoonallisuus ohjaa tapaa kommunikoida

- Persoonallisuus on ajatusten, tunteiden ja käyttäytymisen muodostama kokonaisuus.
- Se on kullekin ihmiselle luonteenomainen ja melko pysyvä eri tilanteissa ja eri aikoina.
- Persoonallisuudella on osittain geneettinen perusta.
- Se myös muuttuu ja kehittyy koko elämän ajan yksilön ja hänen ympäristönsä vuorovaikutuksesta, etenkin lapsuusiässä.
- Persoonallisuuden pysyvyys on ihmissuhteiden perusta, se tekee ihmisen käyttäytymisestä jossain määrin ennustettavaa eri aikoina ja erilaisissa tilanteissa.
- Ihmisen psykologinen hyvinvointi rakentuu minä-kokemukselle, jota pääosin luonnehtivat johdonmukaisuus ja ennakoitavuus.
- [https://fi.wikipedia.org › wiki › Persoonallisuus](https://fi.wikipedia.org/wiki/Persoonallisuus)



Käyttäytyminen on kommunikaatiota



Työelämässä tarvitaan monenlaisia taitoja ja persoonallisuuksia

- Yksi käyttäytymistyyli ei ole toistaan parempi tai huonompi
- Työelämä on nykyisin kompleksinen järjestelmä ja haasteiden ratkaisemiseen tarvitaan usein monenlaisia ominaisuuksia/vahvuuksia
-> hyvää ja sujuvaa työtä
- Käyttäytymistyylin painottuminen jollekin alueelle ei estä toimimista muilla alueilla
- Käyttäytymiseen eri tilanteissa vaikuttaa useat tekijät, eikä käyttäytyminen ole niin suoraviivaista ja yksinkertaista mitä erilaiset ”työkalut” antavat ymmärtää.
 - Yksinkertaistaminen havainnollistaa



Persoonallisuustyylit

- Erilaisten persoonallisuustyyppien havainnollistaminen ja käsitys
 - havainnollistavat erilaisia käyttäytymistyyplejä ja toimivat konkreettisina työkaluina ihmisten välisiä vuorovaikutussuhteita käsiteltäessä
- Ota siis persoonallisuustyypit suuntaa-antavina työkaluina oman ymmärryksen lisäämisessä
- Muista – voimme muuttaa lähinnä vain omaa käyttäytymistämme
- Osa sanoista ovat arvolatautuneita



Persoonallisuustyylien karkea jaottelu

- Tämä harjoitus perustuu Wileyn/MLP:n lisensoituun DiSC – työyhteisöprofiileihin
- © MLP Modular Learning Processes Oy
- Muita profilointityökaluja:
 - Big Five, Belbin testi, Myers-Briggs- tyyppi-indikaattori, 16PF- persoonallisuustesti, Rorschachin testi, MMPI – Minnesota Multiphasic Personality Inventory- persoonallisuustesti



Näkyvää käyttäytymistä voidaan jaotella voimakkaimpien persoonallisuustyylien mukaan.



Kyseenalaistaminen - hyväksyminen

Perinteisen selityksen mukaan nämä ihmiset kyseenalaistavat ympäristönsä.

- He epäilevät vaistomaisesti ihmisiä ja ideoita, kunnes kaikki "ulkopuoliset elementit" voidaan tarkistaa perusteellisesti.

Oikeaan päähän sijoittuvat ihmiset näkevät ympäristön yhdenmukaisena heidän omien etujensa kanssa.

- He ovat taipuvaisia näkemään ympärillään olevat ihmiset ja ideat suotuisina ja suhtautuvat siten niihin luottavaisesti.

Kyseenalaistava
ja epäilevä



Hyväksyvä ja
lämmينhenkinen

Suorapuheinen - mietteliäs

Suorapuheinen
ja nopeatempoinen



Varovainen ja
mietteliäs

Mallin perinteiset selitykset viittaavat siihen, että nämä ihmiset kokevat itsensä voimakkaammaksi kuin ympäristönsä.

- Heillä on taipumus yrittää muuttaa olosuhteita.

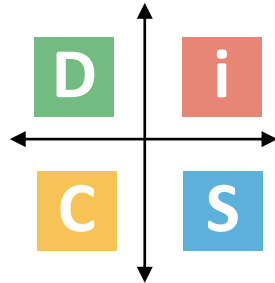
Näiden ihmisten ajatellaan näkevän itsensä vähemmän voimakkaina kuin ympäristönsä.

- He ovat taipuvaisempia sopeutumaan nykyisiin olosuhteisiin.

Miten henkilö toimii?

- ✓ Keskittyy asiaan
- ✓ Kyseenalaistaa
- ✓ Puhuu faktoista
- ✓ Asiasuuntautunut

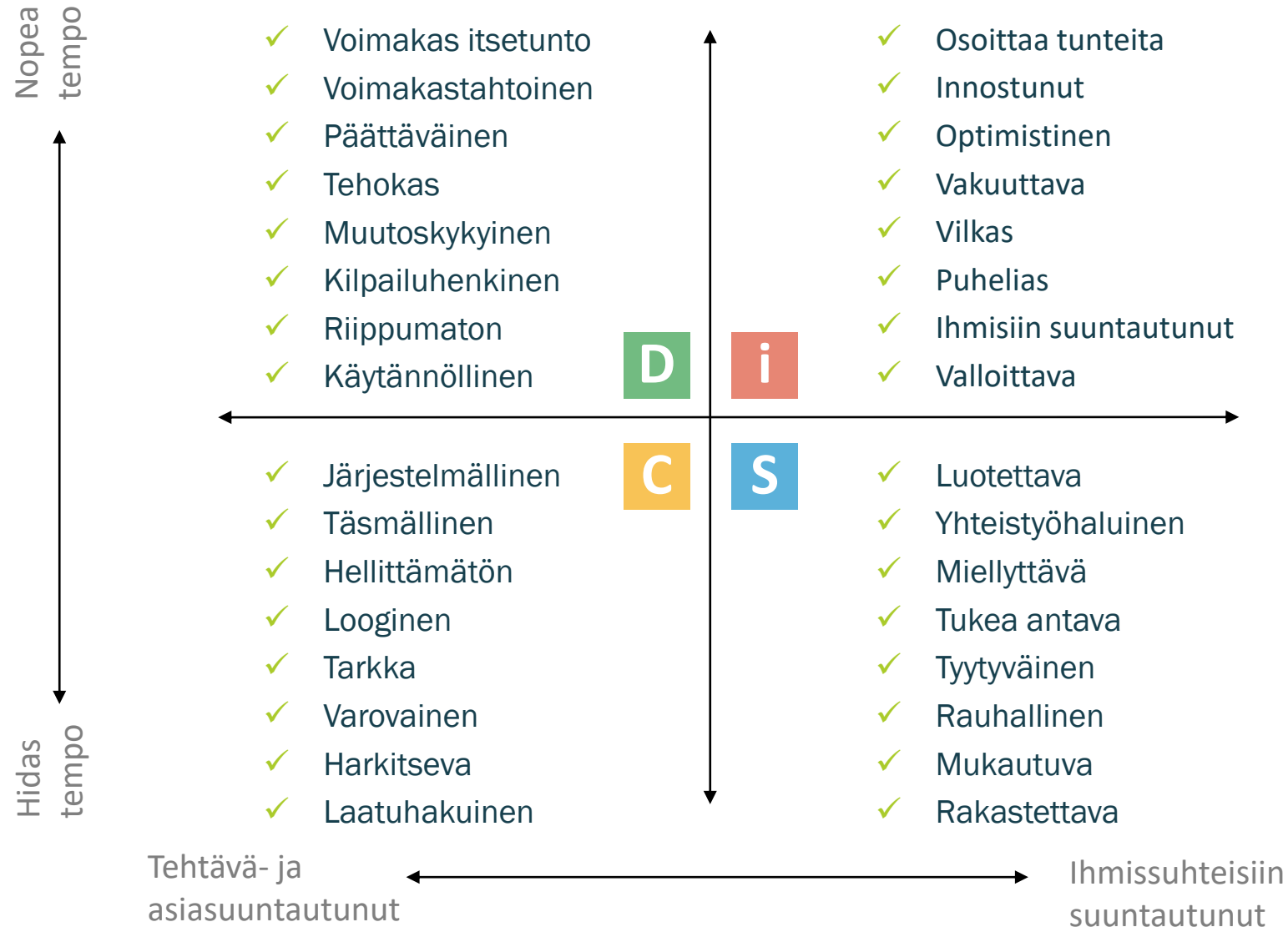
- ✓ Nopeatempoinen
- ✓ Yksilöllinen
- ✓ Puhuu enemmän kuin kuuntelee
- ✓ Ei kiinnostunut yksityiskohdista
- ✓ On valmis muutoksiin ja riskeihin



- ✓ Ihmisiin suuntautunut
- ✓ Pitää jutustelusta
- ✓ Vastanottavainen
- ✓ Puhuu tunteista

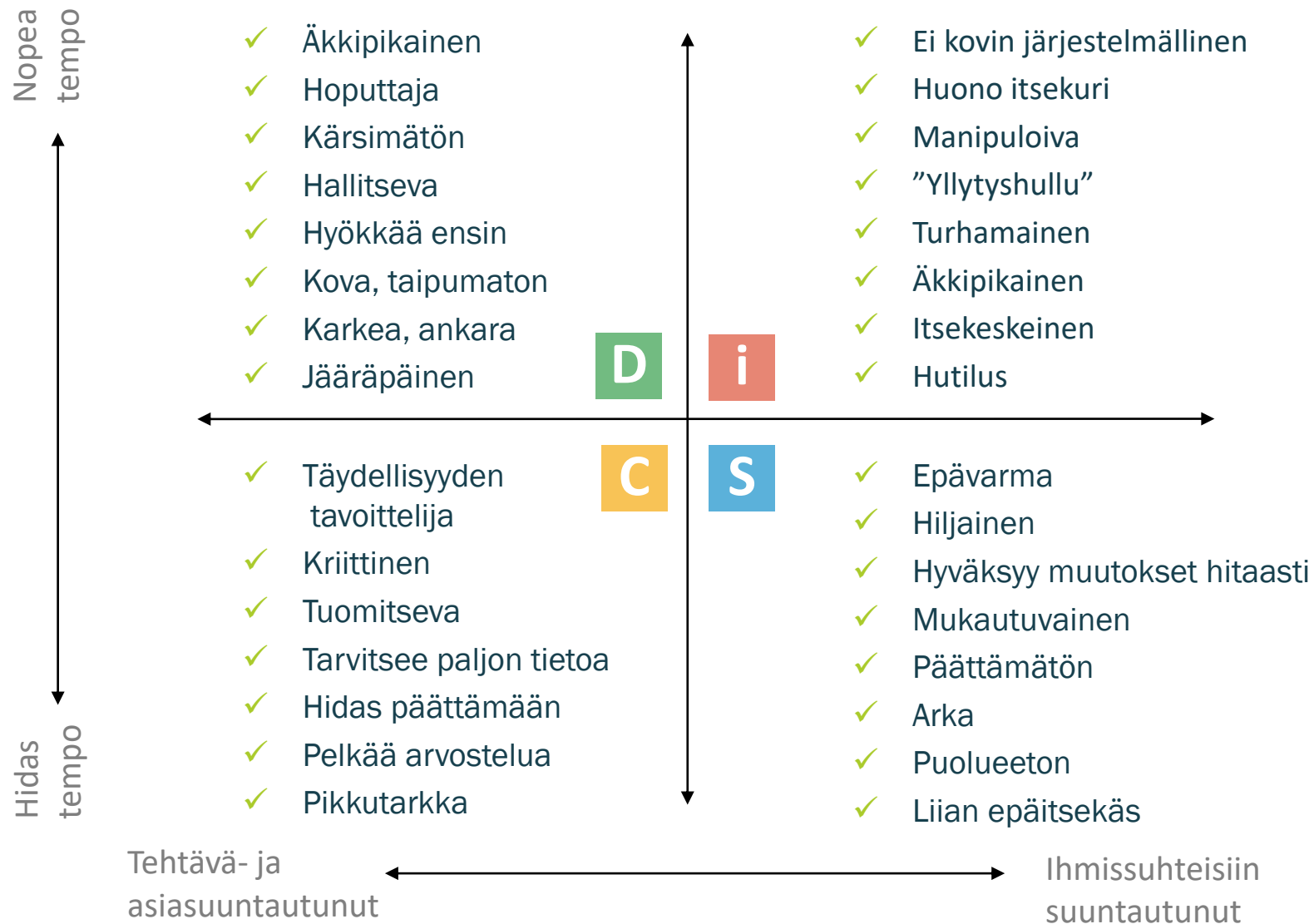
- ✓ Hidastempoinen
- ✓ Mietti asioita yleisemmällä tasolla
- ✓ Esittää kysymyksiä, kuuntelee tarkasti
- ✓ Kiinnostunut myös yksityiskohdista
- ✓ Pyrkii välttämään muutosta ja riskejä

Positiiviset piirteet - Miten muut näkevät +

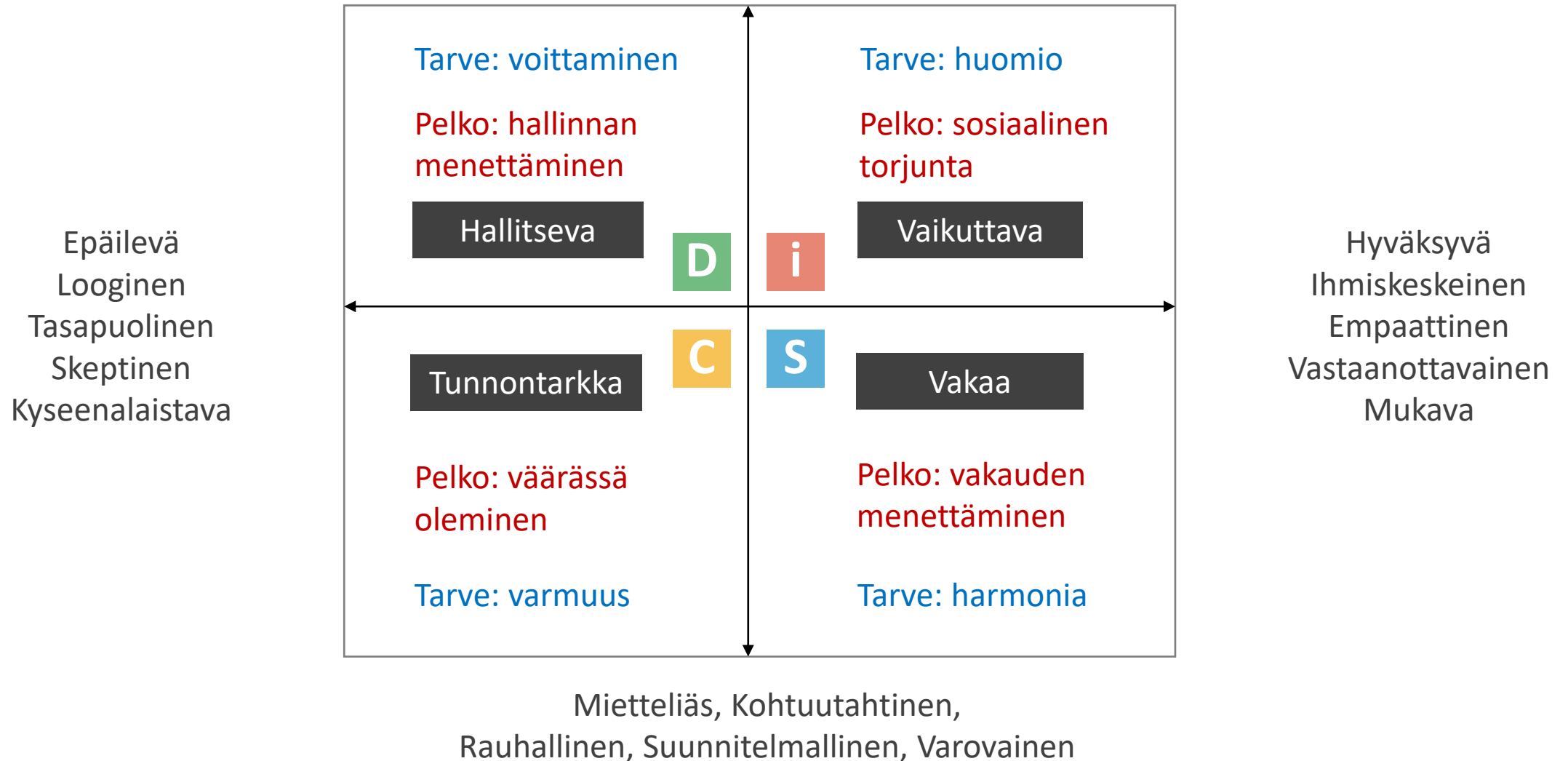


Negatiiviset piirteet - Miten muut näkevät –

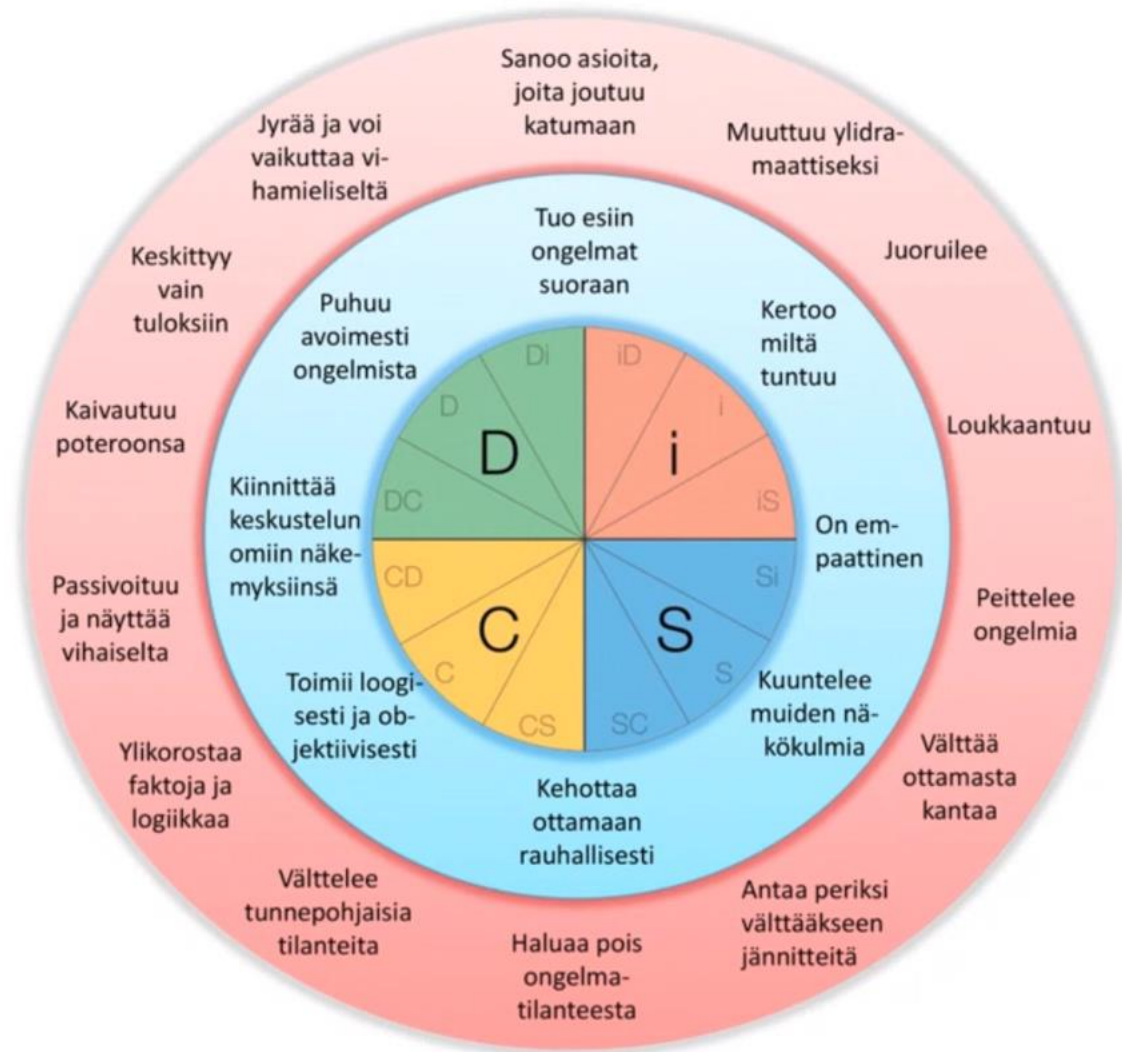
Ääriominaisuuksina ilmenevät yleensä kiireessä, stressitilanteissa, poikkeusoloissa



Aktiivinen, Nopeatahtinen,
Itsevarma, Dynaaminen, Rohkea



Tunnista Ymmärrä Mukauta



Riskinottaja	Toiveikas	Ystävällinen	Korkea vaatimustaso	Kilpailuhenkinen	
Itsevarma	Kärsivällinen	Vaikuttava	Kohtelias	Vakaa	
Järjestelmällinen	Kokeilunhaluinen	Tosiasioihin tukeutuva	Tiimi-pelaaja	Seurallinen	Lojaali
Tunnontarkka	Analyttinen	Suostutteleva	Uskalias	Rento	Päätäväinen
Innostunut	Tehokas	Vilpitön	Diplomaattinen	Hyväntahtoinen	
Hyväuskoinen	Täsmällinen	Hyvä kuuntelija	Sosiaalinen	Suorasukainen	

D

i

S

C

Merkitse ylös aiemmin valitsemiesi korttien värit ja katso mihin persoonallisuustyylin kuuluisit korttien värien mukaan.

Harjoituksia

- Minkä värisiä kortteja valitsit? Kuvaako värit mielestäsi omaa persoonallisuustyyliäsi? (Keskustelua aiheesta)
- Minkä persoonallisuustyylin henkilöt ärsyttävät sinua eniten? Miksi?
- Miten painotat ja mitä vältät, kun viestität eri persoonallisuustyylien edustajille
 - Vakaan
 - Hallitseva
 - Tunnollinen
 - Vaikuttava



Mitä persoonallisuustyyli vaikuttaa ammatinvalintaan?

Missä ammатеissa luulisit toimivan

- Vakaan (S)
- Hallitseva (D)
- Tunnontarkka (S)
- Vaikuttava (i)

Miten esität hankalan asian eri persoonallisuustyylien edustajille?

