



KEHITYKSEN KESKIÖSSÄ



100 VUODESTA 1924

Työteho-seura ry

Vuosikertomus 2024

Työtehoseuralla juhlavuosi

Vuosi 2024 oli Työtehoseuran 100 -vuotisjuhlavuosi. Jo sadan vuoden ajan Työtehoseura on tutkinut ja kehittänyt suomalaista työelämää ja kouluttanut satoja tuhansia ammattilaisia. Tänä aikana työn tuottavuus ja työolosuhteet ovat selvästi parantuneet, mutta tuottavuuden kehittämiseksi on edelleen tehtävä töitä. Työtehoseuran merkivuotta juhlittiin monin eri tavoin asiakkaiden, sidosryhmien, opiskelijoiden ja henkilöstön kanssa. Arvokkaana osana juhluvuoden toimintaa oli myös yhdistyksen historian taltiointi Kansallisarkistoon ja Kansalliskirjastoon.

Työtehoseura konsernin taloudellinen tulos oli positiivinen. Kokonaistuotot olivat 21,3 miljoonaa euroa. Tuotot jäivät edellisvuodesta 0,9 miljoonaa euroa. Tulos varsinaisen toiminnan jälkeen oli hieman alijäämäinen, mutta sijoitustoiminnan tuotot nostivat tuloksen 0,30 miljoonaa ylijäämäiseksi. Koulutustoiminnan kokonaistuotot tippuivat edellisestä vuodesta noin 1,2 miljoonaa euroa. Koulutustoiminnan tuottojen tippumiseen vaikuttivat erityisesti rakennusalan heikko suhdanne sekä vuonna 2024 lakannut aikuiskoulutustuki. Myös tulevilla TE-uudistuksella, missä vastuu työllisyys-, elinkeino- ja kotouttamispalveluista siirtyi vuoden 2025 alusta valtiolta kunnille, oli jo laskevaa vaikutusta ELY-myyntituottoihin. Tutkimus- ja hanketoiminnan kokonaistuotot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna noin 0,14 miljoonaa euroa. Tutkimus- ja kehittämishankkeista suurin osa oli koulutuksen kehittämisessä ja maa- ja metsätalouden toimialoilla.

Henkilöstöilmapiiri säilyi mitatusti hyvällä tasolla. Henkilöstömme kokee tekevänsä tärkeää ja merkityksellistä työtä ja työntekijämme ovat hyvin sitoutuneita työtehtäviinsä. Vuoden 2024 lopussa käynnistettiin toimenpiteet, joilla henkilöstökyselyn tuloksista johdettavat kehitystoimet saadaan käytäntöön tehokkaammin. Kehityskohteina tulevaisuudessa on mm. sisäisen yhteistyön ja henkilöstön tasapuolisen kohtelun kehittäminen.

Jatkoimme akatemiatoimintaa Ruoka Akatemian puitteissa sekä järjestäen Metsäalan johtamisakatemiaa. Vuoden 2024 aikana valmisteltiin myös uutta Metsäalan EU-akatemiaa. Akatemia toiminta säilyi laadukkaana ja sen kautta voidaan osaltaan tukea Työtehoseuran vaikuttavuuden



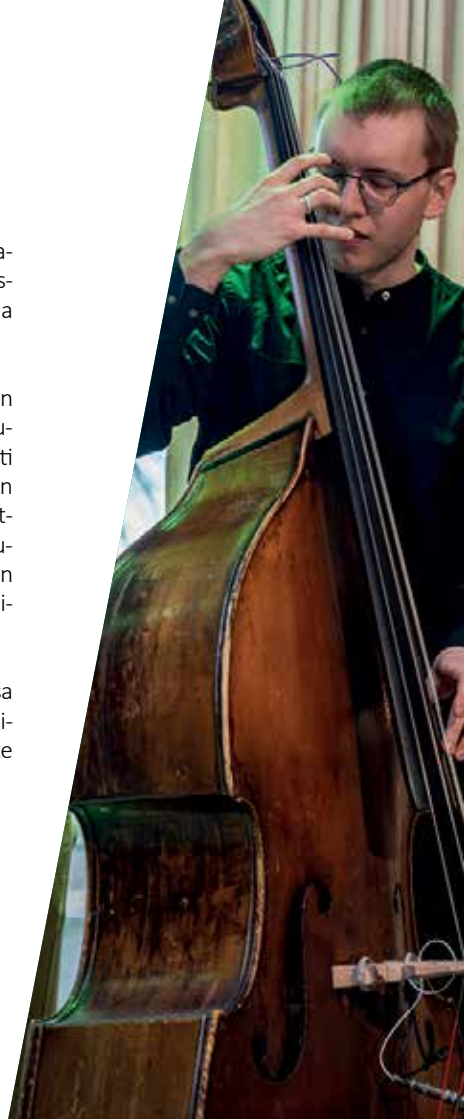
kehittymistä tulevaisuudessa yhdessä tärkeiden sidosryhmien kanssa.

Uuden kampushankkeen suunnittelu eteni suunnitelmien mukaisesti. Hankkeesta tehtiin alustava tilasuunnitelma ja arvioitiin erilaisia toteutusvaihtoehtoja sekä laadittiin kustannusmallilaskelmia. Uuden kampuksen hyvän sijainnin ja tarkoituksenmukaisen toteutuksen kautta aukeaa Työtehoseuran toiminnan kehittämiseen uusia mahdollisuuksia.

Kaiken kaikkiaan juhlavuosi piti sisällään onnistumisia sekä myös merkkejä tulevien vuosien haasteellisesta taloustilanteesta. Valtiontalouden haastava tilanne aiheutti 120 miljoonan euron leikkaukset ammatilliseen koulutukseen vuodelle 2025. Leikkaukset kohdentuivat erityisesti aikuiskoulutukseen ja näin ollen voimakkaasti juuri Työtehoseuran rahoitukseen. Lisäksi vuoden 2025 alusta käynnistyneen TE-uudistuksen ennakointiin passivoivan koulutusten hankintaa hetkellisesti. Yhtenä muutostekijänä on myös vuoden 2026 alusta muuttuvat ammatillisen koulutuksen rahoitusperusteet. Työtehoseura on olemassa suomalaista työelämää varten ja näin toimintaamme vaikuttaa voimakkaasti myös elinkeinoelämän suhdanteet. Pyrimmekin ennakoimaan niitä hyvin.

Työtehoseuran vahva tase ja 100-vuotiaan organisaation juuret antavat myös haastavassa taloustilanteessa lujan perustan kehittää toimintaa tulevaisuuden toimintaympäristö huomioiden ja myös itse toimintaympäristön muutoksiin vaikuttaen. Tämä ja aiempaa rohkeampi ote ohjaa myös Työtehoseuran uuden strategian määrittystä tulevaisuudessa.

Teemu Hassinen, toimitusjohtaja



Toimintamme perusta

Kestävä kasvu

Menestyvät asiakkaat

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö



100 v- juhluvuoden pääjuhla kutsuvieraille järjestettiin huhtikuussa Pikku Finlandia -talossa. Kutsuvieraita oli paikalla noin 130.

Juhluvuoden kunniaksi yhdistyksen kunniajäseniksi kutsuttiin pitkään yhdistyksen hallinnossa toimineet valtioneuvos Matti Vanhanen, teollisuusneuvos Arto Tiitinen, toiminnanjohtaja Jyrki Wallin ja toimitusjohtaja Matti Peltola.



KEHITYKSEN KESKIÖSSÄ
100
Työtehoseura
JO VUODESTA 1924



Työtehoseura lukuina

- Yksityinen koulutus- ja tutkimusorganisaatio
- Liikevaihto 21,3 Me
- 200 asiantuntijaa, lisäksi alihankkijoita

Toimialat:

- Logistiikka (henkilö-, tavara-, sisälogistikka)
- Rakentaminen (talon- ja maarakentaminen)
- Ajoneuvo- ja työkoneala
- Metsä ja puutarha
- Lähes 5 500 opiskelijaa, noin 1600 opiskelijavuotta
- Lähes 600 ammatillista tutkintoa ja 750 osatutkintoa vuodessa
- Opiskelijat edustavat noin 65 eri kansalaisuutta ja äidinkieltä ja ovat pääosin aikuisia
- Noin 100 eri alojen tutkimus- ja kehittämishanketta vuosittain



Työtehoseuran toimitusjohtaja vaihtui

Työtehoseuran (TTS) hallitus nimitti uudeksi toimitusjohtajaksi kasvatustieteiden maisteri Teemu Hassisen 1.10.2024 alkaen. Vuodesta 2015 Työtehoseuraa johtanut metsäneuvos Juha Ojala jäi eläkkeelle vuoden vaihteessa.

Teemu Hassinen on toiminut aiemmin Sivistystyönantajien toimitusjohtajana noin kahdeksan vuoden ajan. Hän on toiminut myös Suomen aluehallintovirastojen hallintojohtajana, Hätäkeskuslaitoksen ohjauksen ja ennakoinnin johtajana sekä Sotilaslääketieteen keskuksen hallintojohtajana. Työuransa alussa Hassinen työskenteli koulutusosalalla Varalan Urheiluopistossa.



Teemu Hassinen tuo merkittävää osaamista Työtehoseuraan.

Arto Tiitinen, Työtehoseuran hallituksen puheenjohtaja



”

Noin 92 % tutkinnon suorittaneista Työtehoseuran opiskelijoista työllistyy tai siirtyy jatko-opintoihin.

Laadukas koulutus keskiössä

Koulutuksen ja opetuksen laadun kehittäminen on keskeinen tavoitteemme. Laatulautteet pysyivät vuonna 2024 erittäin hyvällä tasolla kaikissa koulutuksissa. Lisäksi työllistyminen on edelleen pysynyt korkealla, noin 92 % tutkinnon suorittaneista Työtehoseuran opiskelijoista työllistyy tai siirtyy jatko-opintoihin.

Iso ponnistus saatiin vuoden 2024 aikana valmiiksi, kun ympäristöjärjestelmä ISO 14001:2015 sertifioitiin. ISO 14001-standardi asettaa vaatimukset ympäristöjohtamiselle, mikä auttaa kiinnittämään huomiota toiminnasta johtuviin ympäristövaikutuksiin. – Sertifikaatin saavuttaminen osoittaa, että ympäristötoimet ovat meillä toimivia ja järjestelmällisiä. Yhdessä ISO 9001-sertifikaatin kanssa se vahvistaa sitoutumisemme sekä ympäristönäkökulmiin että laadukkaaseen toimintaan, kuvailee Maarit Tenkula, Työtehoseuran koulutusjohtaja ja laatupäällikkö.

Toimintavuonna kehitettiin opiskelijahallinto-ohjelmiston ja eCampus oppimisympäristön integraatiota edelleen ja perehdyttiin tekoälyn tuomiin mahdollisuuksiin koulutuksessa.

Tekoälyn voimakas tuleminen on sekä haaste että mahdollisuus. Opetuksessa ja arvioinnissa oli kehitettävä uusia tapoja- arvioidaanko osaamista tekoälyn käytössä vai oppiaineessa ja miten tekoäly voi tukea oppimista?

Opiskelijahuollon toiminnassa korostui yhteisöllinen opiskelijahuoltotyö, jonka avulla erityisesti vahvistettiin oppivelvollisten kiinnittymistä opintoihin erilaisien tapahtumien ja yhteisen tekemisen avulla. Oppivelvollisten pienryhmä opetus paransi myös opiskelurauhaa ja tuloksia.

Vuotta 2024 leimasi vahvasti TE2024-uudistus, joka näkyi ELY-myyntituotosten laskussa. Yritysten taloudellisen tilanteen heikkenemisen vuoksi myös myyntituotot yrityksiltä laskivat. Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) tuotot sitä vastoin kasvoivat. Uusia palvelutuotteita kehitettiin erityisesti rakentamisen toimialalle, puhtaan siirtymän eri sektoreille ja huomioiden uuden rakentamislain vaatimukset.





Rakentamisessa energiatehokkuutta ja kestävää kehitystä

Rakentamisen yksikkö toteutti vakiintuneita tutkintokoulutuksia sekä asiantuntijakoulutuksia huolimatta asuntorakentamiseen edelleen jatkuvasta laskusuhdanteesta. Uusia koulutuksia suunniteltiin erityisesti Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen Jotpan rahoittamana. Jotpa koulutuksia toteutettiin mm. pientalojen energiatehokkuudelle ja älykkäälle ohjaukselle, biopohjaisille uusiutuvien materiaalien tuotekehitykselle ja rakennusten laadukkaan sisäilman toteutukselle.

Rakentamisen yksikössä jatkettiin edelleen uudistuneen rakentamislain edellyttämiä rakennusten elinkaari, ekologisuus, energiatehokkuus, päästövähennys, kiertotalous ja digitalisaatio teemojen päivittämistä koulutuksiin ja uusien lisäkoulutusten suunnittelua näistä teemoista. Tutkintokoulutukset jatkuivat maarakentamisessa ja artesaaniaaloilla edelleen suotuisasti. Muutostöimiä koulutusten markkinointiin ja kehittämiseen aloitettiin työvoimakoulutuksien siirtyessä kunnille sekä aikuiskoulutustuen muutoksien johdosta.

Kestävä kehitys koulutuksen kärjessä

Työtehoseuran Liikennepalvelut yksikkö tuottaa koulutusta ja muita palveluja Logistiikka- ja ajoneuvoalalle. Työtehoseurassa oli vuonna 2024 uusien kuorma-auto-, yhdistelmäajoneuvo- ja linja-autonkuljettajien kouluttajana lukumääräisesti mitattuna suurin kouluttaja valtakunnallisesti oppilaitoksia vertailtaessa. Myös huoltovarmuuden kannalta tärkeät asentaja- ja varastoalan koulutukset tuottivat merkittävän määrän uusia ammattilaisia alalle.

Työtehoseuran strategian mukaisesti Liikennepalvelut yksikkö on nostanut kestävän kehityksen periaatteet yhdeksi koulutuksen ja palveluiden kärkiteemaksi. Koulutuksemme tukevat vahvasti työperäistä maahanmuuttoa, koska varsinkin logistiikan työtehtäviin opiskelevista opiskelijoista maahanmuuttajien osuus on noin 30 % ja esim. linja-autonkuljettajakoulutuksessa osuus on jopa 80 %.

Työtehoseurassa on mm. linja-autonkuljettajakoulutuksessa otettu käyttöön Suomen ensimmäinen sähköbussi, kuorma-autonkuljettajakoulutuksessa on lisätty simulaattorilla annettavaa käsittely- ja ajokoulutusta, varastoalan koulutuksissa uusi trukkikalusto on täysin sähköistä sekä raskaan kaluston mekaanikkokoulutuksissa on kiinnitetty erityistä huomiota korjaus- ja huoltotoiminnoissa käsiteltävien jätenesteiden ja muiden syntyvien jätteiden käsittelyyn ja kierrätykseen.



Yritysten tarpeiden muuttuessa tarvitaan joustavia ratkaisuja

Työtehoseura panostaa merkittävästi yritysten tarpeiden kartoittamiseen ja kehittämme yhdessä yritysten kanssa ratkaisuja näihin tarpeisiin. Maahanmuuttajataustaisille henkilöille on kehitetty koulutusmalleja, joissa kielikoulutuksen ja muiden opiskelunvalmiuksia parantavien elementtien osuus on merkittävä.

Oppisopimuskoulutuksen osuus oli 25 % koko Liikennepalveluyksikön koulutustarjonnasta. Kysyntä on kasvanut tasaisesti kaikkien tiimien ammatillisen koulutuksen tarjonnassa. Myös rekrykoulutuksia tehtiin huomattavan paljon, erityisesti uusien linja-autonkuljettajien koulutuksissa.

Maatalouskoneasentajista on kova pula valtakunnallisesti. Uusia osaajia alalle koulutettiin oppisopimuksella sekä lisäkoulutettiin jo alalla olevia asentajia heidän edustamiinsa maatalouskoneisiin.

Yrityksille toteutettavien kuormalavahyllytarkastusten kysyntä on kasvanut merkittävästi. Perusteellisen hyllytarkastuksen lisäksi palveluun kuuluu raportti, josta selviää vaurioiden määrä ja laatu. Työtehoseura kouluttaa myös hyllytarkastajia, jolloin yrityksen voivat sisäisesti hoitaa varastojensa hyllytarkastukset.



”Tuottavuus syntyy oikeista osaajista oikeissa paikoissa – siksi koulutamme ammattilaisia suoraan yritysten tarpeisiin, esimerkiksi oppisopimuksella.

Maarit Tenkula, koulutusjohtaja

Koulutustarjontaa pyritään laajentamaan yritysten tarpeiden mukaan. Esimerkiksi Logistiikka alalle käynnistettiin JOTPA koulutus, jossa valmennettiin vieraskielisiä varastoalan ammattilaisia perehdyttäjiksi. Kuljettajakoulutuksessa otettiin käyttöön iltakoulutus, jossa opiskelija voi suorittaa linja-autonkuljettajan ammattipätevyyden ja D-ajo-oikeuden. Opiskeluaika on illalla, jolloin työssä käyvät henkilöt voivat osallistua koulutukseen vaikkapa työpäivänsä jälkeen.

Simulaattorien käyttöä raskaan kaluston ajo-opetuksessa lisättiin. Laitteita ja niiden ohjelmistoja päivitettiin vastaamaan paremmin nykypäivän kuljettajakoulutusta sekä liikenneympäristöjä. Korkealuokkaisella ajosimulaattorilla ajoneuvon ajo- ja käsittely-opetuksen lisäksi harjoitellaan vaaratilanteissa toimimista sekä vieraskielisten opiskelijoiden kanssa varmistetaan suomen kielen ymmärryksen ja kommunikoinnin sujuvuus ennen varsinaisesta ajo-opetusta raskaalla ajoneuvolla liikenteessä.

”

Työn tuottavuus ja
huoltovarmuus
kulkevat käsi
kädessä



Metsä- ja puutarha-alan koulutuksissa yrittäjäyhteistyötä kehitettiin

Puutarha-alan opintojen aloittamiskynnystä madallettiin kehittämällä uusia koulutustuotteita opintojen alkuvaiheeseen. Jo aiemmin tarjolla olleiden florististartin sekä kukka- ja puutarha-alan myyjä sekä puutarhatyöntekijän osatutkintokoulutusten ohkeen aloitettiin yksityishenkilöille suunnattuja kukkasidonnan ilta- ja viikonloppukoulutuksia.

Metsäkoulutuksessa toteutettiin yhdessä Suomen ympäristöopisto Syklin kanssa Metsäalan hiilitietoisuutta kohottava Hiilisavotta -koulutus. TTS:n osuus koulutuksessa painottui metsäkoneenkuljettajien kouluttamiseen ja opiskelijoita osallistui koulutuksiin eri puolilta Suomea.

Sekä metsä- että puutarha -koulutuksissa yrittäjäyhteistyön merkitys korostuu. Puutarha-alalla jo vuosia kestänyt yhteistyö valtakunnallisen kauppaketjun kanssa jatkui. Metsäalalla yrittäjäyhteistyötä kehitettiin useiden metsäkoneyritysten kanssa ja niiden ammattikuljettajille toteutettiin täydennyskoulutusta aiempaa enemmän. Yhteistyö jatkui tiiviinä myös Metsähallituksen ja Hyvinkään kaupungin kanssa.

Metsä- ja puutarhakoulutuksen opiskelijamäärä kasvoi vuonna 2024 maltillisesti, vaikka opiskelijoiden toimeentuloon vaikuttavat lakimuutokset astuivatkin voimaan vuoden aikana. Tulevien vuosien koulutuksen järjestämiseen kohdistuvat säästötoimet aiheuttavat sen, että uusia koulutustuotteita ja koulutuksen järjestämistapoja on kehitettävä edelleen myös tulevinä vuosina.

Osana TTS metsäkoulutuksen tutkimus- ja hanketoimintaa jatkettiin metsäkoneenkuljettajakoulutuksen soveltuvuuskokeen kehittämistä ja sen käytäntöön vientiä sekä tuotettiin koulutusmateriaalia mm. puutavaran lähikuljetustyyliin.



T&K yksikkö kumppanina liiketoiminnan kehittämisessä

Tuottavuuden ja kokonaiskestävyyden jatkuva kehittäminen ovat elinehtoja yritystoiminnan kilpailukyvyille ja menestymiselle. TTS Työtehoseura osallistui vuonna 2024 tähän kehittämistyöhön lukuisten yritysten ja toimialojen kanssa. Yritysten toimialat vaihtelivat alkutuotannosta teollisuusyrityksiin, sote-alaan sekä luonto- ja elämysmatkailua että hyvinvointipalveluita tarjoaviin yrityksiin. Kehittämisen kohteina olivat muun muassa johtaminen, tuottavuus, talousosaaminen, digitaalisuus, tuotannon tehostaminen ja työhyvinvointi.

Uusia eväitä johtamiseen

Yritysten kehittämishankkeiden avulla hyvään kehittämisvauhtiin päässeille yrittäjille tarjottiin mahdollisuutta jatkaa kehittämistyötä ja lisätä omaa osaamistaan tutkinnon suorittamisen muodossa. Erilaisille toimialoille suunnattujen hankkeiden päätyttyä tarjottiin mahdollisuutta tutkinnon suorittamiseen ja moni yrittäjä suorittikin johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon. Näihin tutkintoihin tehtiin myös vuoden aikana avauksia uusille toimialoille mm. maaseudun monialayrittäjille suunnattuna.

Paremmiin ja tehokkaampiin

Käytännönläheinen toiminnan parantaminen on Työtehoseuran tutkimus- ja kehittämistyön ydintä. Vuonna 2024 toteutimme hankkeita sekä maa- ja metsätalouden ja asumisen osaamisaloillamme, että näihin liitännäisillä aloilla. Kuluneena vuonna tutkittiin mm. maatalouskoneiden keräämän datan hyödyntämistä tuottavuuden kehittämisessä, kehitettiin uutta toteutustapaa tiedon keräämiseen sian elinkaaren ajalta, etsittiin vaihtoehtoisia tuotantoeläimien kuivitusratkaisuja sekä parannettiin metsätalouden luonnonhoitohankkeiden toteuttamisen osaamista. Sosiaalisesti kestävää kehitystä edistettiin erityisesti maaseudun elinkeinojen kilpailukykyä ja toimintaedellytyksiä parantamalla. Projektimme ja kehittämishankkeemme tähtäävät aina parempaan tuottavuuteen, toimintatapojen kehitykseen ja kannattavampaan liiketoimintaan.

”

Paikkamme tuottavuuden kehittämisessä on erityisesti siellä, missä työ muuttuu.



Työtehoseuran vahvuutena tiivis kytkentä elinkeinoelämään

TTS konsernin valtuuskunta ja hallitus koostuvat elinkeinoelämän vaikuttajista ja kokeneista johtajista.

Yhdistyksen hallituksen valitsee valtuuskunta, jonka puheenjohtajana on Matti Vanhanen ja varapuheenjohtajina kunnanjohtaja Outi Mäkelä ja MTK:n metsävaltuuskunnan puheenjohtaja Mikko Tirola. Valtuuskunnassa on edustettuna 30 asiakas- ja sidosryhmätahoa eri toimialoilta.

Työtehoseura ry hallitus:

- puheenjohtaja teollisuusneuvos Arto Tiitinen
- varapuheenjohtaja toiminnanjohtaja Jyrki Wallin, MTK
- professori Laura Alakukku, Helsingin yliopisto
- tutkimusjohtaja Paula Horne, Pellervon taloustutkimus PTT
- varatoimitusjohtaja Kim Kaskiaro, Rakennusteollisuus
- senior legal counsel Anna Mäki-Jokela, ISS
- toimitusjohtaja Matti Peltola, Koneyrittäjät



Työtehoseura ry valtuuskunta 2024:

- | | | | |
|---------------------|---|----------------------------|--|
| ■ Ainasoja Markus | Rakennusliitto ry, henkilöstöpäällikkö | ■ Ripatti Timo | Suomen sahayrittäjät ry, puheenjohtaja |
| ■ Alakoski Tomi | Suomen 4H-liitto, toimitusjohtaja | ■ Råman Diana | Talonrakennusteollisuus ry, aluejohtaja |
| ■ Auno Petri | Nobina Suomi, toimitusjohtaja | ■ Salo Tomi | Metsä Group, yhteiskuntasuhdejohtaja |
| ■ Backman Heli | Mela, toimitusjohtaja | ■ Syrjö Paavo | Infra ry, toimitusjohtaja |
| ■ Brander Sauli | UPM kansainvälisten metsäasioiden johtaja | ■ Taipale-Vuorinen Susanna | Vantaan kaupunki, työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja |
| ■ Eerola Markus | maatalousyrittäjä, Knehtilän tilan isäntä | ■ Tapio Anna | Suomen asuntomessut, toimitusjohtaja |
| ■ Eini Ari | Suomen metsäkeskus, johtaja | ■ Taulavuori Timo | Puutarhaliitto ry, toimitusjohtaja |
| ■ Hamina Hanna | DanHatch Finland, toimitusjohtaja | ■ Timonen Pekka | Oikeusministeriö, kansliapäällikkö |
| ■ Heinonen Visa | Helsingin yliopisto, professori | ■ Toivonen Ritva | Helsingin yliopisto, dekaani |
| ■ Johansson Kenneth | Työsuojelurahasto, toimitusjohtaja | ■ Valanta Jose | Kuntaliitto, yhteysjohtaja |
| ■ Knaapinen Petri | Uudenmaan ELY-keskus, ylijohtaja | ■ Åström Christell | Maa- ja kotitalousnaiset, toiminnanjohtaja |
| ■ Kolli Esko | Marjatta ja Eino Kollin säätiö, asiamies | | |
| ■ Laurila Ilkka | Luonnonvarakeskus LUKE, kehitysjohtaja | | |
| ■ Lausala Tero | Autoalan keskusliitto, toimitusjohtaja | | |
| ■ Mikkola Matti | Puutuoteteollisuus ry, toimitusjohtaja | | |
| ■ Mäki-Mäkelä Harri | Pro Agria, toiminnanjohtaja | | |
| ■ Nummelin Ida | STTK, sosiaali- ja terveystalouden asiantuntija | | |
| ■ Närhinen Antti | TEM, neuvotteleva virkamies | | |
| ■ Penttinen Pietari | Traficom, liikennejärjestelmäpalvelut
ylijohtaja | | |



www.tts.fi