

Työtehoseura ry

Vuosikertomus 2022



Rehti
suomalaisen
työn ja työelämän
kehittäjä

Koronasta normaaliin

Toimintavuoden 2022 alkupuoliskolla koronaepidemia vaikutti edelleen toimintaamme, mutta epidemia laantui vuoden aikana ja tilanne palautui normaaliksi vuoden loppuun mennessä. Koronaepidemian aikana etenkin koulutuksen toimintatavat muotoutuivat uudelleen ja mm. etätyötä ja -koulutusta jatketaan edelleen.

Koronaepidemia ja erittäin hyvä työllisyystilanne aiheuttivat sen, että emme saavuttaneet valtionosuuskoulutuksen tavoitteitamme. Suoritettujen perus- ja ammattitutkintojen määrä kuitenkin kasvoi edellisestä vuodesta. Yritysten maksama koulutus ja ELY-keskusten hankintasopimuksiin perustuva koulutus kasvoivat merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Koulutuksen laatu palaute parani edelleen ja on nyt hyvää valtakunnallista keskitasoa. TTS Työtehoseuran tutkinnon suorittaneiden työllistyminen on keskimääräistä selvästi parempaa.

Tutkimus- ja kehittämistoiminnan tuotot olivat lähes samalla tasolla kuin edellisenä vuonna. Hankkeista suurin osa oli maa- ja metsätalouden, asumisen, rakentamisen ja logistiikan toimialoilla. Julkisuudessa näkyvin hanke oli Ruoka Akatemian jatkuminen seminaari- ja kenttäjaksoilla syksyllä 2022. Helsingissä pidetyssä seminaaripäivässä aiheena oli huoltovarmuus ja omavaraisuus. Kenttäjaksoilla tutustuttiin maailman suurimpaan ruisleipäleipomoon Fazerilla, kalanviljelylaitokseen Laukaalla, Valtran traktoritehtaaseen Suolahdessa ja yksityiseen maitotilaan Sysmässä. Osallistujia Akatemiassa oli noin 50 henkilöä. Akatemian toimintaa jatketaan edelleen järjestämällä jokavuotinen Akatemia ja muita ajankohtaisia tapahtumia.

Toimintavuoden aikana pääosa liikennepalveluiden ajoneuvokalustosta uusittiin. Investointi oli merkittävä ja tällä hetkellä koulutusajoneuvokalusto onkin erinomaista ja modernia. Uutuutena hankittiin myös TTS:n ensimmäinen sähkökäyttöinen koulutuslinja-auto. Lisäksi valmisteltiin uuden toimipaikan hankintaa Vantaalta. Vuoden 2023 alussa hankittiinkin rakennuspaikka Vantaan Keimolasta, johon tullaan rakentamaan uusi toimitalo ja samalla luovutaan nykyisistä Sarkatien ja Nuolikujan oppilaitoskiinteistöistä. Kuluneen vuoden aikana hankittiin myös uudet taloushallinnon ja asiakashallinnan järjestelmät, jotka tulevat käyttöön v. 2023 alussa.

TTS konsernin taloudellinen tulos oli kuluneena vuonna toimintaympäristö huomioiden hyvä. TTS konsernin kokonaistuotot olivat noin 21 miljoonaa euroa ja tulos oli 0,9 miljoonaa euroa. Tulosta alentavasti vaikutti sijoitusvarallisuuden alaskirjaukset globaalin markkinan aiheuttamana. Omavaraisuusaste ja maksuvalmius ovat edelleen erinomaisia, joten meillä on erinomaiset lähtöasemat tulevaisuuteen.



Juha Ojala, toimitusjohtaja



”

Miten ohjataan kuluttajan valintoja; kepillä vai porkkanalla, oli Ruoka Akatemian keskustelutilaisuuden teemana.

*Anna-Maija Kirkkari
Ruoka Akatemian projektipäällikkö,
varatoimitusjohtaja*



Toimintamme perusta

Kestävä kasvu

Menestyvät asiakkaat

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

TTS Työteho-seura lukuina

- Yksityinen koulutus- ja tutkimusorganisaatio
- Liikevaihto 21 Me
- 200 asiantuntijaa

Toimialat:

- Logistiikka (henkilö-, tavara-, sisälogistiikka)
- Rakentaminen (talon- ja maarakentaminen)
- Ajoneuvo- ja työkoneala
- Metsä ja puutarha
- 5600 opiskelijaa, noin 1500 opiskelijavuotta
- Noin 500 ammattitutkintoa ja 750 osatutkintoa vuodessa
- Opiskelijat edustavat noin 70 eri kansalaisuutta ja äidinkieltä ja ovat pääosin aikuisia
- Noin 100 eri alojen tutkimus- ja kehittämishanketta

Koulutuksen vuosi 2022

Lisääntynyt työntekijä- ja osaaajapula yrityksissä väritti myös TTS Työtehoseuran koulutustoimintaa. Rekrytointikoulutukset eri muodoissaan ja eri ammatteihin olivat suuri osa koulutustoimintaamme. TTS Työtehoseurassa on aina varmistettu, että opiskelijalla on mahdollisuus täysipäiväiseen opiskeluun. Tästä huolehdittiin erityisen tarkoin, kun ensimmäiset uuden lainsäädännön mukaiset oppivelvolliset aloittivat opiskelun. Maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden mahdollisuuksia suorittaa tutkinto parannettiin oppimisvalmiuksia kehittäville opinnoilla integroituna ammattiopetukseen. Erityisesti huomioitiin suomen kielen opetus, koska sen riittävä taito varmistaa työllistymistä.

Vuonna 2022 kehitettiin ja toteutettiin useita koulutuksia, jotka edistävät kestävä kehitystä ja vieraskielisten sijoittumista työelämään. Näistä esimerkkeinä mm. sähkö- ja hybridi-automyyjä, puurakentaja, aurinkopaneeliasentaja ja Kotoudu töihin varasto-, rakennus- ja kiinteistöalalle. Kotoudu töihin-koulutuksia toteutettiin useilla eri kielillä tuettuna: arabia, saksa, turkki, englanti, kurdi, somalia, venäjä ja ukraina. Rakennus- ja kiinteistöalalle kohdennettu koulutus oli erityisesti suunnattu ukrainalaisille.

Sähkön hinnan nousun vuoksi aurinkopaneeliasentajien kysyntä kasvoi voimakkaasti ja kehitimme ensimmäisenä Suomessa nopean työllistymisen aurinkopaneeliasentaja-koulutuksen. Suosiotaan kasvatti edelleen myös sähköpyörämeekanikon koulutus, joka on erityisesti nuorten aikuisten suosiossa.

Ammatillisen koulutuksen laatua kehitetään Vaski-hankkeessa yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa. Digitalisaation nopea muutos on tunnistettu ammatillisessa koulutuksessa. Työtehoseura onkin valittu koordinoimaan valtakunnallista Digiosaava.fi -hanketta, hankkeessa on mukana 75 oppilaitosta, joiden digikyvykyys organisaationa ja henkilöstön osaaminen paranee.

Opetuksen laatu on viime vuosina mitattavasti parantunut, opiskelijoiden oppimistulokset ovat parantuneet ja työelämäyhteistyö toimii hyvin.



”

Kehitimme ensimmäisenä Suomessa aurinkopaneeliasentajakoulutuksen

Mauri Konttila,
yksikön johtaja,
rakentaminen

Kestävää kehitystä jalkautetaan koulutukseen

Työtehostajan strategian mukaisesti kestävä kehitys periaatteet on nostettu yhdeksi koulutuksen ja oman toimintamme kärkiteemaksi. Mm. linja-autonkuljettajakoulutuksessa otettiin käyttöön Suomen ensimmäinen sähköbussi, kuorma-autonkuljettajakoulutuksessa lisättiin simulaattorilla annettavaa käsittely- ja ajokoulutusta, varastoalan koulutuksissa otettiin käyttöön uusi trukkaluosto, joka on täysin sähköistä ja raskaan kaluston mekaniikkokoulutuksissa on kiinnitetty erityistä huomiota korjaus- ja huoltotoiminnoissa käsiteltävien jätteenesteiden ja muiden syntyvien jätteiden käsittelyyn ja kierrätykseen.

Yritysten tarpeet ohjaavat logistiikka- ja ajoneuvoalan koulutusta

Koulutuksen kehittämisessä keskeistä on yritysten tarpeiden kartoittaminen. Lääkkeenä tavara- ja henkilöliikenteen kuljettajapulaan otimme käyttöön hybridikoulutuksen, jossa ammattiin perehdyttämisen jälkeen toteutamme syventävän oppisopimuskoulutuksen. Myös maahanmuuttajataustaisille henkilöille on kehitetty koulutusmalleja, joissa kielikoulutuksen ja muiden opiskeluvalmiuksia parantavien elementtien osuus on merkittävä.

Varastoalalla on voimakas kysynnän kasvu varastojen hyllyturvallisuuksistarkastuksiin, jonka merkitys isojen hyllyvarastojen työturvallisuuteen on suuri. Hyötyajoneuvo- ja työkoneasentajakoulutuksissa olemme lisänneet uusien asentajien koulutusmääriä sekä lisäkouluttaneet merkittävän määrän jo alalla olevia raskaan kaluston asentajia. Koulutimme myös sähköpyörämekaanikkoja sekä digitaalisen autokaupan ammattilaisia.



” Uudella sähköbussilla koulutamme uusia osaajia yrityksille ympäristöä säästään.

*Reijo Sippola
yksikön johtaja,
liikennepalvelut*

”

Innovoimme aurinkopaneeli-
asentajille koulutuksen
vahvistamaan asentajien
ammattimaista
osaamista.

*Mauri Konttila,
yksikön johtaja,
rakentaminen*



Puurakentamisen ja aurinkoenergian merkitys kasvaa

Puurakentaminen on merkittävässä roolissa kestävän kehityksen ja ilmastoystävällisen muutoksen toteuttamisessa. Erityisesti vaativien julkisten puurakenteisten koulujen ja päiväkotien osuus osana ilmastoystävällistä rakentamista on kasvamassa. TTS Työtehoseura on jatkanut vuonna 2021 aloitettua puukerrostalojen ja vaativien puurakennusten oppimisympäristön ja koulutusten toteutusta. Sekä puukerrostalorakentajakoulutus että vaativien puurakennusten työnjohdon FISE-pätevyitysmiskoulutus aloitettiin. Tavoitteena on toteuttaa näitä koulutuksia säännöllisesti vuosittain.

Aurinkoenergalaitteistojen kasvu on voimakasta ja lähivuosiksi ennustetaan kasvun lisääntyvän. Työtehoseuran rakentamisen yksikössä innovoitiin rakenteisiin keskittyvä aurinkopaneeliasentajakoulutus yhteistyössä Suomen Aurinkoenergiayhdistyksen kanssa. Rakenteisiin keskittyvät paneeliasentajat ovat merkittävä resurssiapu aurinkopaneeleja asentaville yrityksille.

Luonnonvara-ala kehittyy

Puutarha-alan koulutuksessa aloimme tuoda kestävän kehityksen periaatteita selkeästi esille mm. painottamalla ekologista kukkasidontaa. Toteuttamamme kestävän kehityksen kukkasidontakoulutus on saanut innostuneen vastaanoton opiskelijoilta, hakijoilta ja työpaikoilta.

Metsäkoulutuksen tutkimus- ja kehityshankkeissa jatkettiin metsäkoulutuksen valtakunnallista kehittämistä useissa maa- ja metsätalousministeriön ja Metsämiesten säätiön rahoittamissa hankkeissa. Lisäksi osallistuttiin moniin metsäalan koulutusta kehittäviin työryhmiin.

Metsäalan koulutuksen tuottamaa laatua ja työelämävastaavuutta mitattiin vuonna-22 ammatillisessa koulutuksessa ja tulokset julkaistiin paitsi pdf-julkaisuna myös TTS:n sähköisessä oppimistulospalvelussa (<https://ttsmetsa.fi/mittarit>).

Metsäalan ammatillista koulutusta kehitettiin myös hybridi-hankkeessa sekä kehittämällä soveltuvuuskoe metsäkoneenkuljettajakoulutukseen hakeutuille.

Hybridi-hankkeessa selvitettiin eri oppilaitosten käyttämiä menetelmiä ja teknisiä ratkaisuja metsäalan ammatillisen koulutuksen toteutuksessa ja levitettiin parhaita menetelmiä aiempaa laajempaan käyttöön.

Metsäkoneenkuljettajan ammattiin soveltuvien opiskelijoiden tunnistamiseksi jo opintoihin hakeutumisvaiheessa ja koulutusresurssien tehokkaan käytön varmistamiseksi aloitettiin valtakunnallisen metsäkoneenkuljettajien soveltuvuuskokeen kehittäminen. Valintakoetta pilotoitiin neljässä metsäkonekoulussa syksyllä-22 ja pilotointia jatketaan kevään-23 yhteishaun yhteydessä.

Yritysten toimintaa kehittämässä

Tuottavuuden ja kokonaiskestävyyden jatkuva kehittäminen ovat elinehtoja yritystoiminnan kilpailukyvyille ja menestymiselle. Työtehoseura osallistui tähän työhön lukuisten yritysten kanssa kehittämishanketoiminnassaan. Yritysten toimialat vaihtelivat alkutuotannosta ravitsemisalan yrityksiin, rakennusteollisuuteen, sote-alaan sekä luonto- ja elämysmatkailua että hyvinvointipalveluita tarjoaviin yrityksiin. Lisäksi mukana oli yrityksiä myös muilta toimialoilta. Kehittämisen kohteina olivat muun muassa johtaminen, tuottavuus, talousosaaminen, digitaalisuus, kiertotalous ja hyvinvointi.

”
Metsäala on ensimmäinen-
ja toistaiseksi ainoa koulutusala,
jolla on toimivat laadullisen
tuloksellisuuden mittarit
käytössään koulutuksen
kehittämiseen ja sisäiseen
laadunvalvontaan.

*Eila Lautanen
kehittämispäällikkö,
TTS Työtehoseura*





”

Edistimme yritysten tuottavuutta uusien teknologioihin liittyvän osaamisen lisäämisellä ja käyttöönoton edistämällä.

*Markku Lähti
tutkimus ja kehittäminen
yksikön johtaja*

Uusia eväitä johtamiseen

Yritysten kehittämishankkeiden päättyessä hyvään kehittämisdraiviin päässeet yrittäjät jäävät jopa hieman yksin ja tyhjän päälle. Kuluneena vuonna tarjottiin hankkeisiin osallistuneille yrityksille ja yrittäjille mahdollisuutta jatkaa kehittämistyötä ja lisätä omaa osaamistaan tutkinnon suorittamisen muodossa. Esimerkiksi Hevoset ja työ-hankkeen päätyttyä hevosalan yrittäjille tarjottiin mahdollisuutta tutkinnon suorittamiseen ja alalle suunnattuun johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkintoon ilmoittautui yli 30 hakijaa.

Digitalisaation ja uusien teknologioiden merkitys korostuu

Yritysten tuottavuuden ja kilpailukyvyn kehittämisessä yhtenä tärkeänä kokonaisuutena on digitalisaation ja uusien teknologioihin liittyvän osaamisen lisääminen ja käyttöönoton edistäminen. Työtehoseurassa tätä työtä tehtiin mm. valtakunnallisessa Kestävää kehitystä maatalouteen uusilla teknologioilla-hankkeessa, joka välitti tietoa uusista ratkaisuista digitaalisuuden, robotiikan, automatiikan ja älyteknologian hyödyntämisestä maataloudessa. Lisäksi aloitettiin yhdessä Atrian ja Helsingin yliopiston kanssa valtakunnallinen Älysikala – datan yhdistämisen malli-EIP-hanke, jossa kehitetään tekninen toteutustapa yksilökohtaisen datan keräämiseen ja digitaalinen malli datan yhdistämiseen ja analysointiin. Visiona on tulevaisuuden älysikala, jossa hankkeessa kehitettävän menetelmän avulla tuottaja voi ennakoida ja tehdä oikeita toimenpiteitä ja valintoja lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä. DigiHyöty- Digiosaamista yrityksille-hankkeessa taas lisättiin pk-yritysten henkilöstön osaamista digitaalisten sovellusten tehokkaassa käytössä ja käyttöönotossa. Lisäksi verkostoitumisen avulla autettiin pk-yrityksiä integroitumaan palvelu- ja tuotantoketjuihin.

Työtehoseuran vahvuutena tiivis kytkentä koko yhteiskuntaan ja elinkeinoelämään:

TTS konsernin valtuuskunta ja hallitus koostuvat eri toimialojen vaikuttajista ja kokeneista johtajista.

Yhdistyksen hallituksen valitsee valtuuskunta, jonka puheenjohtajana on Matti Vanhanen ja varapuheenjohtajina kunnanjohtaja Outi Mäkelä ja MTK:n metsävaltuuskunnan puheenjohtaja Mikko Tirola. Valtuuskunnassa on 30 jäsentä, jotka edustavat laajasti eri toimialoja.

Työtehoseura ry hallitus:

- puheenjohtaja toimitusjohtaja Arto Tiitinen, Isku-yhtymä Oy
- professori Laura Alakukku, Helsingin yliopisto
- tutkimusjohtaja Paula Horne, Pellervon taloustutkimus PTT
- toimitusjohtaja Matti Peltola, Koneyrittäjät ry
- varatuomari Tarmo Pipatti
- toimitusjohtaja Mari Vasarainen, Autoliikenteen Työnantajaliitto
- varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja Jyrki Wallin, MTK



www.tts.fi



”

Työtyytyväisyys
on ollut hyvällä tasolla.
NPS suosittelemiseksi
on 24 (10/2022).