



Työtehoseura ry Vuosikertomus 2021



Rehti
suomalaisen
työn ja työelämän
kehittäjä

Koronavuosi 2021 menestyksellinen

Koronaepidemia leimasi koko toimintavuotta 2021. Epidemian vaikutukset koko yhteiskuntaamme olivat dramaattisia. Aika ajoin toiminnallisia rajoituksia joko purettiin tai kiristettiin. Näin toimittiin myös Työtehoseurassa.



Vuosi 2021 oli Työtehoseuralle monin tavoin menestyksellinen. Koronakriisin keskellä pystyimme pitämään toimintamme käynnissä terveysturvallisesti ja kannattavasti. Muutimme koko vuoden ajan toimintaamme joustavasti koronatilanteen käänteiden mukaan. Toimintavuoden aikana henkilöstöstämme ja opiskelijoista vain muutama sai tartunnan ja viruksen leviäminen toimipaikoissamme onnistuttiin välttämään tarkoituksenmukaisilla varotoimenpiteillä.

Haastavasta koronatilanteesta huolimatta pystyimme tuottamaan v. 2021 valtion rahoituksen mukaiset koulutusvolyymit opiskelijavuosina mitattuna ja suoritettujen perus- ja ammattitutkintojen määrä kääntyi kasvuun. Koulutuksen kokonaistuotot kasvoivat noin 4% edellisestä vuodesta.

Kuluneena vuonna olimme jälleen mukana noin sadassa eri toimialojemme tutkimus- ja kehittämishankkeessa. Hankkeista suurin osa oli maa- ja metsätalouden, asumisen, rakentamisen ja logistiikan toimialoilla. Tutkimus- ja hanketoiminnan tuotot kasvoivat noin 9% edelliseen vuoteen verrattuna.

Hienoa oli se, että kriisienkin keskellä henkilöstöilmapiirimme on mitatusti parantunut jo vuosia, ja on erittäin hyvällä tasolla. Henkilöstön hyvinvointi on vahva kivijalka organisaatiomme toiminnassa ja tukee toimintaamme. Loppuvuodesta toteutimme myös laajan imago- ja sidosryhmätutkimuksen. Meidät nähdään edelleen luotettavana yhteistyökumppanina ja palvelualltiina osajana. Siitä kiitos asiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme ja koko henkilökunnalle.

Vuoden 2022 valtionosuusrahoitus tulee olemaan noin 10 % matalammalla tasolla kuin edellisen vuoden rahoitus. Suurin syy rahoituksen alenemiseen on järjestäjäkohtaisten rahoituskertoimien pieneminen. Lisäksi Ukrainan sodan vaikutuksia toimintaamme on tässä vaiheessa vaikea arvioida. Näistä epävarmuustekijöistä huolimatta, haemme edelleen maltillista kasvua toimintaamme sekä tutkimus- että koulutusaloilla.

Juha Ojala, toimitusjohtaja



”

Henkilöstön
hyvinvointi
on vahva kivijalka
organisaatiomme toiminnassa

Juha Ojala, toimitusjohtaja

Toimintamme perusta

Kestävä kasvu

Menestyvät asiakkaat

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

TTS Työteho-seura lukuina

- Yksityinen koulutus- ja tutkimusorganisaatio
- Liikevaihto 21 Me
- 200 asiantuntijaa

Toimialat:

- Logistiikka (henkilö-, tavara-, sisälogistiikka)
- Rakentaminen (talon- ja maarakentaminen)
- Ajoneuvo- ja työkoneala
- Metsä ja puutarha
- 5000 opiskelijaa, yli 1600 opiskelijavuotta
- 470 tutkintoa ja 950 osatutkintoa vuodessa
- Opiskelijat edustavat yli 70 eri kansalaisuutta ja äidinkieltä
- Opiskelijat pääosin aikuisia
- Noin 100 eri alojen tutkimus- ja kehittämishankkeita

Koulutuksen vuosi 2021

Toinen koronavuosi vakiinnutti monipuoliset pedagogiset toimintamallit uudeksi normaaliksi - etäopetus, verkko-opetus ja hybridimallit ovat jokapäiväistä toimintaa. Unohtamatta kuitenkin käytännön ammateissa tarvittavaa käytännön harjoitteita, mihin siihenkin on kehitetty uusia toimintamalleja. Suuri osa opiskelijoista on kokenut nämä valinnan mahdollisuudet hyvin. Monimuotoinen opetuksen järjestäminen vähentää myös opiskelijoiden liikkumista kodin ja oppilaitoksen välillä – tämäkin osaltaan tukee TTS:n kestävä kehityksen tavoitteita.

Vuonna 2021 TTS:lle myönnettiin Erasmus+ –akkreditointi. Tämä sertifikaatti vahvistaa opiskelijoiden mahdollisuutta työssä oppimiseen tai opiskeluun yhteistyöoppilaitoksissamme eri puolilla Eurooppaa tai myös Euroopan ulkopuolella. Ulkomailla oppiminen rahoitetaan pääasiallisesti EU:n Erasmus+ –ohjelmasta.

Poikkeusajat ovat toki tuoneet opiskelijoille myös erilaisia haasteita, opinto-ohjauksen ja opiskelijahuollon merkitys on kasvanut. Opiskelijoita on pystytty tukemaan niin kuraattorin, psykologin kuin opinto-ohjaajien toimista – näihinkin kohtaamisiin on etsitty matalan kynnyksen malleja ja etätoimintatapoja.

Haasteista huolimatta vuosi 2021 sisälsi onnistumisia, tavoitteisiin pääsemistä ja työllistymistä – isoja asioita jokaisen opiskelijan elämässä.



Uusi ajoneuvokalusto vähentää hiilijalanjälkeä

TTS Työtehoseura on ensimmäisenä oppilaitoksena hankkinut sähköbussin linja-autonkuljettajien opetuskäyttöön. Hankinta on osa TTS Työtehoseuran ajoneuvokaluston uudistusta, jossa painotetaan kestävä kehityksen mukaisia, ympäristöystävällisiä ja tekniikaltaan nykyaikaisia opetusajoneuvoja. Työtehoseuran uusia linja-autoja ja kuorma-autoja tapaa pääkaupunkiseudun ja Turun liikenteessä syksystä 2022 alkaen. - **Haluamme siirtyä vihreään kalustoon asteittain** ja kouluttaa opiskelijat ammattiin nykyaikaisilla ajoneuvoilla. Henkilö- ja tavara-liikenteen opetuskäyttöön on tulossa sähköbussin lisäksi kuusi uutta linja-autoa ja yhdeksän kuorma-autoa. Näissäkin päästöjen vähennys on keskiössä, sillä kyseessä ovat euro6-normit täyttävät dieselajoneuvot, **kertoo Työtehoseuran Liikennepalvelut-yksikön johtaja Reijo Sippola.**

Koulutettuja kuljettajia tarpeen mukaan

Ammatillisessa koulutuksessa on ensiarvoisen tärkeää seurata työmarkkinoiden muutoksia ja vastata työelämän tarpeisiin. Tätä seurataan tarkasti yhdessä yritysten kanssa ja pyritään reagoimaan muutoksiin nopeasti. Työtehoseura on kouluttanut kuljettajia jo 50-luvulta asti ja koulutustarjontaa on aina suunnattu sinne, missä tarve on suurin. Esimerkiksi tällä hetkellä kuorma-autonkuljettajille on nähtävissä kasvavaa kysyntää. - **Kuorma-autonkuljettajien perään soitellaan ja kysellään, samoin yhdistelmäajoneuvokuljettajat työllistyvät hyvin, kertoo logistiikka-alan kouluttaja Ismo Parviainen.** Tavara-liikenteen osalta Työtehoseura kouluttaa niin kuorma-auton kuljettajia, yhdistelmäajoneuvonkuljettajia kuin pakettiautonkuljettajiaakin.

”

Haluamme siirtyä vihreään kalustoon asteittain

*Reijo Sippola,
yksikönjohtaja,
liikennepalvelut*



”

Oppisopimus laaditaan henkilökohtaisten lähtökohtien mukaan ottaen huomioon lähtötason osaaminen.

*Petri Järvelä
maarakennuksen kouluttaja*

Turvallisuutta koulutuksessa ja työpaikoilla

Ammatillisia aineita koulutettaessa on ensiarvoisen tärkeää huolehtia opiskelijoiden turvallisuudesta ja toisaalta kouluttaa turvallisia työmenetelmiä. Menetelmien ja kaluston muuttuessa koko ajan, on turvallisuutta kehitettävä. Näin on tehty erilaisissa kehityshankkeissa mm. sisälogistiikassa ja maarakennuksessa. TTS Työtehoseuran sisälogistiikkayksikkö kehitti yritysten kanssa uudentyypin työturvallisuusasiatuntijavalmennuksen, jossa keskitytään sisälogistiikan työturvallisuuskysymyksiin. Maarakennusyksikkö keskittyi mm. kaivantoturvallisuuteen. Nämä hankkeissa kehitetyt menetelmät ovat suoraan opiskelijoiden hyödynnettävissä.

Oppisopimus on hyvä mahdollisuus

Oppisopimus on aidosti hyvä mahdollisuus saada yritykseen uusia työntekijöitä. Moni yrittäjä ei tiedä miten oppisopimusta voi hyödyntää rekrytoinnissa sekä henkilökunnan lisäkoulutuksissa. Esim. lisäkoulutuksissa oppisopimuskoulutuksia voidaan kohdentaa vain niille alueille, joissa tarvitaan lisää osaamista. Oppisopimus laaditaan henkilökohtaisten lähtökohtien mukaan ottaen huomioon työntekijän lähtötason osaaminen, kertoo oppisopimusten parissa työskentelevä maarakennuksen kouluttaja Petri Järvelä TTS Työtehoseurasta.

Opetusmetsä aktiivisessa käytössä

Vuoden 2021 alussa tehtiin sopimus Metsähallituksen kanssa n. 400 hehtaarin opetusmetsän käyttämättömyydestä. Työtehoseuralla ei ole aikaisemmin ollut omaa opetusmetsää ja tämä sopimus mahdollistaa monta oppituntia monimuotoisessa metsässä. Opetusmetsää tulevat käyttämään noin 100 opiskelijaa vuosittain metsäkoneenkuljettajien ja metsätalousyrittäjien koulutusaloilta. Metsäalan koulutus on käytännönläheistä ja se tapahtuu suurelta osin maasto- ja halliharjoituksissa. Myös metsäkonesimulaattorit ovat aktiivisessa koulutuskäytössä.

Puurakentaminen nousussa

Ammattialat kehittyvät nopeasti ja uusia toimintatapoja syntyy jatkuvasti. Myös ammatillisen kouluttajan on oltava tiukasti kehityksessä mukana. Puukerrostalorakentaminen lisääntyy merkittävästi lähivuosina, jolloin myös osaajien tarve kasvaa huomattavasti, toteaa **Kalle Laine TTS Työtehoseuran** rakentamisen yksikön johtaja. Myös koulutusta täytyy kehittää alan vaatimusten mukaisesti. Metsämiesten säätiön rahoittamassa, Puusta korkealle-hankkeessa, kartoitettiin vuoden 2021 aikana tyypillisiä puukerrostalorakentamisen rakenteita ja tehtiin niiden pohjalta tekniset suunnitelmat puukerrostalorakentamisen oppimisympäristön toteuttamista varten. Laajaan kehitystyöhön liittyi myös puukerrostalorakentamisen digitaalisen opetusmateriaalin toteuttaminen toisen asteen oppilaitosten, ammattikorkeakoulujen ja korkeakoulujen opettajien käyttöön, kertoo Kalle Laine.

eBike-sähköpyörämekaanikkokoulutus

TTS käynnisti yhdessä liikan Pyörävarikko Oy:n kanssa eBike -sähköpyörämekaanikkokoulutuksen huhtikuussa 2021. Ensimmäiseen pilottikoulutukseen valikoitui suuresta hakijajoukosta 10 osallistujaa. Koulutus järjestetään TTS:n omissa toimitiloissa Vantaan Sarkatiellä, jonne on koulutusta varten rakennettu polkupyörien korjaamiseen soveltuva korjaamoympäristö. **Meillä Työtehoseurassa ei hirveästi istuta luokissa opiskelemassa teoriaa. Käsillä pääsee tekemään aidoissa työympäristöissä, aidoilla koneilla ja laitteilla. Pyrimme saamaan ihmiset nopeasti työelämään täsmäkoulutuksilla, lupaa myyntijohtaja Minna Karppinen.**

Kuorma-autojen automaattista ajoa kehittämässä

Työtehoseura on ollut mukana tavara- ja henkilöliikenteen kansainvälisessä kehitystyössä jo usean vuoden ajan yhtenä aktiivisena toimijana Euroopan harvalukuisessa raskaan liikenteen kehittämiseen erikoistuneiden organisaatioiden joukossa. Näissä EU-rahoitteisissa hankkeissa tutkitaan mm. automaattisen tunnistustekniikan kuten tutka-, laser- ja konenäön luotettavuutta, automaattisen ja keinoälyn päätöksentekokykyä ja siirtymävaiheen kulluttajareagointia avustaviin järjestelmiin. Projektien tavoite on edistää turvallisuutta uusinta tekniikkaa hyväksikäyttäen.

”
Meillä TTS:ssä ei hirveästi istuta luokissa opiskelemassa teoriaa. Käsillä pääsee tekemään aidoissa työympäristöissä, aidoilla koneilla ja laitteilla. Pyrimme saamaan ihmiset nopeasti työelämään täsmäkoulutuksilla

*Minna Karppinen
myyntijohtaja*





Suomalaisen alkutuotannon kannattavuuden, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen on nyt tärkeämpää kuin koskaan.

*Henna Hurttala
tutkimusjohtaja*

Tuottavuuden parantamisen ruohonjuuressa

Tutkimus ja kehittäminen -yksikössä tehtävällä työllä tähdätään resurssitehokkuuden ja kokonaiskestävyyden edistämiseen maa- ja metsätalouden, asumisen sekä johtamisen ja yritystoiminnan erityiskysymyksissä. Vuonna 2021 paransimme työntutkimuksella hyvin erilaisten toimijoiden prosesseja. Systemaattisesti työprosesseja mittaamalla ja analysoimalla havainnointiin mm. työajan käyttöä, sujuvuutta ja kuormittavuutta. Yrityskohtaisten toteutusten rinnalla työntutkimuksen ja -kehittämisen lähestymistapaa sovellettiin mm. rannikkokalastuksen, turkistuotannon ja hevostalouden alojen julkisrahoitteisissa hankkeissa.

Yritystoiminnan ja esimiestyön kehittämisen osalta yksikön projektit keskittyivät toimialojen yksin- ja pienyrittäjien auttamiseen. Uutena avauksena Suomen Yrittäjänäisten kanssa aloitetussa yhteistyössä toteutetussa Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkintoon tähtäävässä koulutuksessa aloitti kolmisenkymmentä yrittäjää.

Digitalisaatio ja uusien teknologioiden edistäminen maatalousyrityksissä oli yksi tavoitteistamme. Kestävää kehitystä maatalouteen uusilla teknologioilla-hanke välitti eri tavoin tietoa uusista ratkaisuista digitaalisuuden, robotiikan, automatiikan ja älyteknologian hyödyntämisestä maataloudessa. Painopisteinä ovat uusien teknologioiden tuomat hyödyt maatalouden kilpailukyvyllä, ympäristön hyvinvoinnille, kannattavuudelle ja tuottavuudelle. Myös laajasti käytössä oleviin päätöksenteontuen ohjelmistoihimme saatiin kuluneena vuonna paljon ihan uusia ominaisuuksia. Olemme kaikilla osaamisaloillamme valmiita notkeasti kohdentamaan kehitystyötä kulloinkin ajankohtaiseen kohteeseen, yhdessä käytännön toimijoiden kanssa.

Työtehoseuran vahvuutena tiivis kytkentä elinkeinoelämään:

TTS konsernin valtuuskunta ja hallitus koostuvat elinkeinoelämän vaikuttajista ja kokeneista johtajista.

Yhdistyksen hallituksen valitsee valtuuskunta, jonka puheenjohtajana on Matti Vanhanen. Valtuuskunnassa on edustettuna 30 asiakas- ja sidosryhmätahoa eri toimialoilta.

Työtehoseura ry hallitus:

- puheenjohtaja toimitusjohtaja Arto Tiitinen, Isku-yhtymä Oy
- professori Laura Alakukku, Helsingin yliopisto
- toimitusjohtaja Matti Peltola, Koneyrittäjät ry
- varatuomari Tarmo Pipatti
- metsänhoitaja Antti Sahi
- toimitusjohtaja Mari Vasarainen, Autoliikenteen Työnantajaliitto ry
- varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja Jyrki Wallin, MTK

”

Korona-aikana toimittu joustavasti, mutta jäämäkästi. Hyvä työnantaja

Henkilöstökyselyn vapaasta palautteesta



www.tts.fi

