

# Työtehoseura ry


## Vuosikertomus 2020



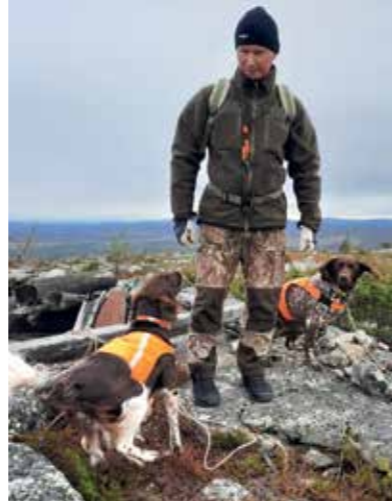
Työtehoseura

Rehti  
suomalaisen  
työn ja työelämän  
kehittäjä

# Vuosi 2020 oli yllätysten vuosi

 Juha Ojala, toimitusjohtaja

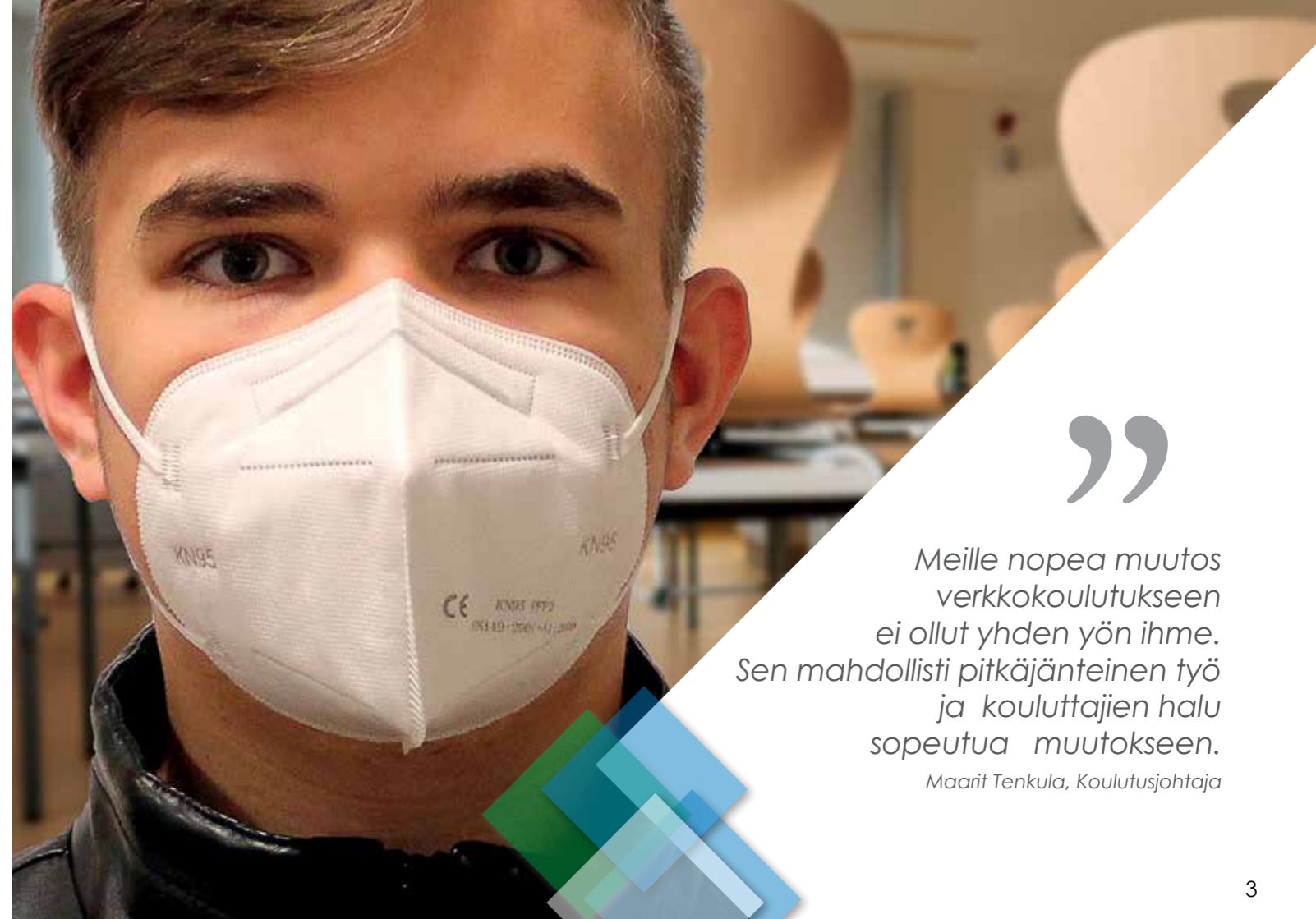
Koronakriisin iskiessä maaliskuussa koko toimintamme jouduttiin suunnittelemaan uudella tavalla. Henkilöstö siirtyi nopeasti pääosin etätöihin, ja etä- ja digikoulutuksen määrää kasvatettiin voimakkaasti ja todella nopeasti. Tutkimus- ja kehittämisprojektien henkilöstö siirtyi myös digiaikaan ja Teams-palaverit korvasivat perinteiset kokoukset ja asiakastapaamiset. Tämä nopea muutos vaati henkilöstöltä joustavuutta ja nopeaa reagointia. Henkilöstö sopeutuikin hienosti uuteen tilanteeseen ja opiskeli nopeasti uusia menettelytapoja.



Kuluneen vuoden aikana sopeutimme toimintaamme koko ajan muuttuvaan koronatilanteeseen ja noudatimme tiukkaa terveysturvallisuutta. Haastavasta koronatilanteesta huolimatta pystyimme tuottamaan ja jopa hieman ylittämään v. 2020 tavoitteen mukaiset koulutusvolyymit opiskelijavuosina mitattuna. Koronakriisi aiheutti kuitenkin sen, että suoritettujen perus- ja ammattitutkintojen määrä putosi edellisestä vuodesta. Koulutuksen kokonaistuotot kasvoivat noin 4% edellisestä vuodesta.

Kuluneena vuonna olimme mukana noin sadassa eri toimialojemme tutkimus- ja kehittämissankkeessa. Hankkeista suurin osa oli maa- ja metsätalouden, asumisen, rakentamisen ja logistiikan toimialoilla. Tutkimus- ja hanketoiminnan tuotot kasvoivat noin 8% edelliseen vuoteen verrattuna.

Haastavasta kuluneesta vuodesta voidaan todeta, että onnistuimme hyvin toteuttamaan toiminta-ajatustamme koronakriisistä huolimatta. Tuotimme tutkimus- ja kehittämispalveluja ja ammatillista koulutusta tavoitteidemme mukaisesti. Uudistimme myös TEHO-lehtemme sisältöä ja vahvistimme someviestintäämme. Molempia tärkeitä kanavia kehitämme edelleen jäsenistöämme ja sidosryhmiämme kiinnostavaan suuntaan.



”

*Meille nopea muutos verkkokoulutukseen ei ollut yhden yön ihme. Sen mahdollisti pitkäjänteinen työ ja kouluttajien halu sopeutua muutokseen.*

*Maarit Tenkula, Koulutusjohtaja*



## Toimintamme perusta

Kestävä kasvu

Menestyvät asiakkaat

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

## TTS Työteho-seura lukuina

- Yksityinen koulutus- ja tutkimusorganisaatio
- Liikevaihto 21 Me
- 200 asiantuntijaa

### Toimialat:

- Logistiikka (henkilö-, tavara-, sisälogistiikka)
- Rakentaminen (talon- ja maarakentaminen)
- Auto- ja työkoneala
- Metsä ja puutarha
- 5400 opiskelijaa, n. 1650 opiskelijavuotta
- 350 (600) tutkintoa vuodessa
- 950 osatutkintoa vuodessa
- Opiskelijat edustavat yli 70 eri kansalaisuutta ja äidinkieltä
- Opiskelijat pääosin aikuisia
- Noin 100 eri alojen tutkimus- ja kehittämishankkeita





# Alkutuotantoa kehitetään monin tavoin

Vuonna 2020 kehitettiin monien alkutuotannon alojen työn tuottavuutta ja tehokkuutta. Työntutkimusta menetelmänä hyödyntävät projektit käsittelivät mm. hevostalouden, turkistuotannon, sianlihantuotannon kuin rannikkokalastuksenkin erityiskysymyksiä. Maatalouden kehittämistoiminnan keskiössä olivat mm. maatalousurakoinnin, uusien teknologioiden omaksumisen, päätöksenteontuen ohjelmistojen ja sukupolvenvaihdosneuvonnan kehittäminen. Metsätalouden erityisinä kehittämiskohteina olivat sekä yrittäjyyteen, että talousmetsien luonnonhoitoon liittyvät moninaiset teemat.

## Digimaatalous.fi: Maatalouden uudet teknologiat käyttöön

Maatalouden uusiin teknologioihin liittyy paljon odotuksia: työn helpottumista, tuotannon laadun parantumista, kustannustehokkuutta ja kilpailukykyä. Uusista teknologioista on olemassa tutkimustietoa ja käytännön kokemuksia, mutta kaiken kaikkiaan tieto on hajallaan. Digimaatalous.fi-sivut kokoavat eri lähteistä infoa, jotta maatalousyrittäjät löytävät vaihtoehtoja omalle tilalle sopivien ratkaisujen löytämiseksi. Samalla rakennamme verkostoa tutkimuksen, koulutuksen, neuvonnan ja käytännön välille. Keskeisinä teemoina läpi sivuston ovat ekologinen kestävyys ja vastuullisuus.

Digimaatalous.fi-sivuston taustalla on EU:n maaseuturahaston Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta rahoitettu Kestävää kehitystä maatalouteen uusilla teknologioilla –hanke. *Katso lisää: [www.digimaatalous.fi](http://www.digimaatalous.fi)*



*Tuottavuuden, työhyvinvoinnin ja kokonaiskestäväen maa- ja metsätalouden kehittäminen on nyt erityisen tärkeää. Edistämmekin TTS Työtehoseurassa monella rintamalla sitä, että työ olisi ihmisen parasta aikaa.*

*Henna Hurttala, yksikönjohtaja*





### TTS-Managerissa digiajan suunnittelutyökalu maatalousyrittäjyyteen

TTS kehittää peltoviljelytöiden kustannusten ja työmäärän hallinnan simulointityökalua, työnimeltään Digi-Manageria. - Tavoitteena on tehdä TTS-Managerista nettipohjainen ohjelma, jolla voi kätevästi suunnitella maatilan kasvintuotantoa ja sen töitä. Työkalulla voi vertailla eri viljelykasvien viljelyssä käytettävien kone- ja menetelmävalintojen sekä peltolohkojen sijainnin vaikutusta työmäärään, työn tuottavuuteen ja työstä aiheutuviin kustannuksiin, kertoo asiantuntija Eerikki Kaila. Projektia rahoittaa maa- ja metsätalousministeriö.  
*Katso lisää: [www.tts.fi/tyokalut](http://www.tts.fi/tyokalut)*

### Luonnonhoito ja jatkuva kasvatusta - oppia verkossa ja vertaisoppien

Vuonna 2020 Työteho-seurassa yhteistyökumppanien kanssa laaditun täydennyskoulutuspaketin avulla metsäkoneenkuljettaja voi lisätä osaamistaan luonnonhoidosta ja jatkuvasta kasvatuksesta. Sähköisessä oppimisympäristössä voi opiskella itsenäisesti. Itseopiskelun materiaali on vapaasti saatavilla yksityishenkilöille ja yrityksille, ainoastaan 360-kuvien täysimääräiseen tarkasteluun tarvitaan metsäoppilaitoksen tarjoama lisenssi. Koulutuskonsepti on vapaasti kaikkien oppilaitosten hyödynnettävissä. Projektia rahoitti maa- ja metsätalousministeriö.



# Pysyvää on vain muutos

Työtehoseura pyrkii kulkemaan muutoksissa yrittäjien rinnalla. Vuonna 2020 kehitettiin mm. sote-alan esimiestyötä ja vauhditettiin digitaalisten toiminnanohjausjärjestelmien käyttöönottoa PK-yrityksissä.

Uudet Tuulet, Aurinko, Kauha ja SISU – Hankenimien takana apua ravintola- ja matkailualan yrittäjille

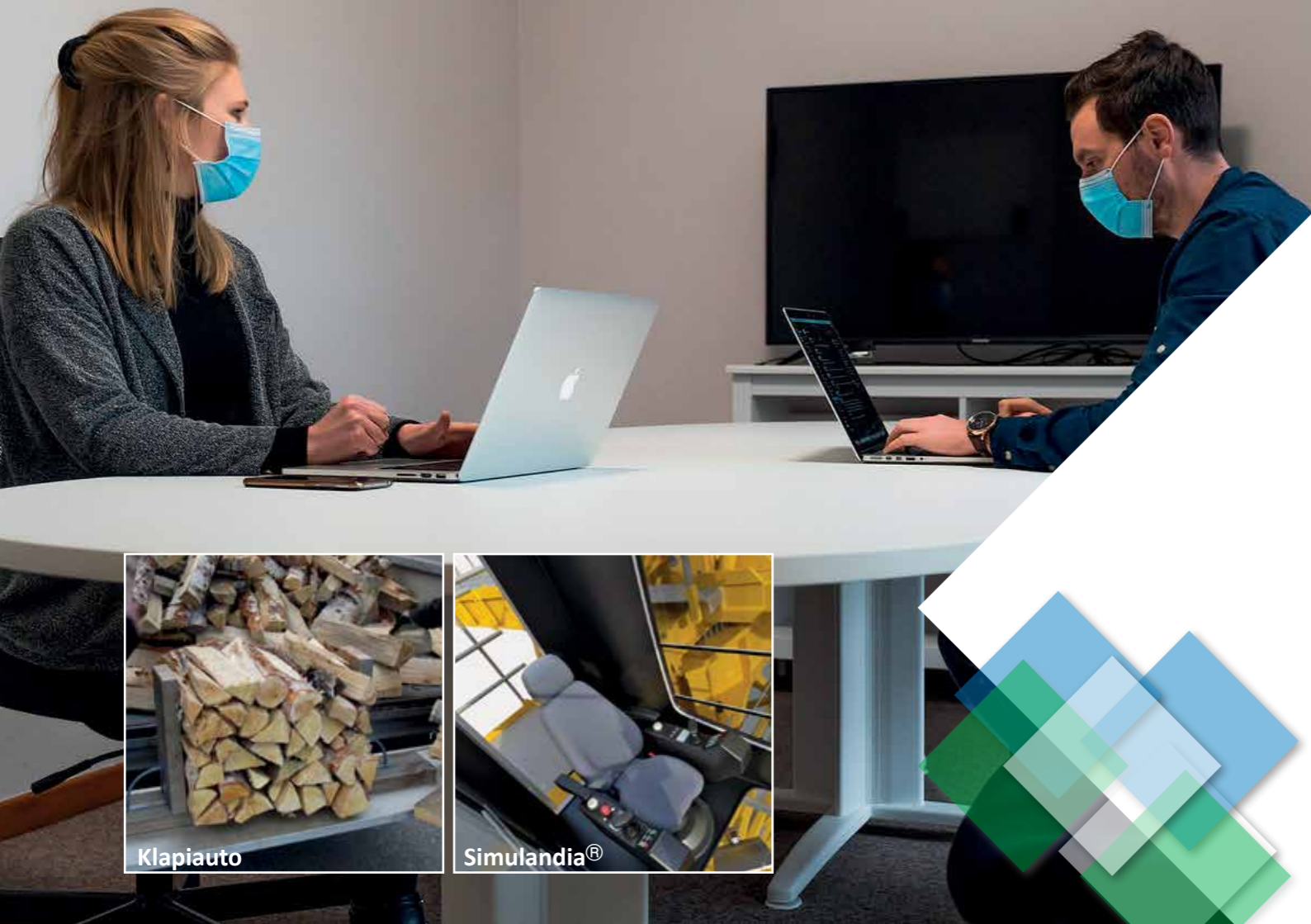
Kriisistä selviytyminen, poikkeustilanteen käänkö voituksi ja uusien palvelukonseptien kehittäminen, näiden teemojen äärellä on ravitsemisalalan yrityksissä oltu vuonna 2020. Yksinyrittäjille sekä pienille ja keskisuurille yrityksille suunnatuissa hankkeissa nostettiin esille uusia toimintatapoja, heräteltiin ideoita uusista palvelutuotteista ja varmistettiin työn sujuvuutta ja hiljaisen tiedon siirtämistä. MaRa ry:n Veli-Matti Aittoniemi totesi toimialakatsauksessaan tilaisuudessaamme syksyllä 2020:

- Nähtäväksi jää, syntykö koronakriisistä pysyvä kuluttajakäyttäytymisen muutos. Ravintolat ovat kehittäneet uusia konsepteja ja myös kuluttajat ovat oppineet uusia tapoja.

## Digihyötyä yrityksille

Monet yritykset ja organisaatiot ovat siirtyneet vuoden 2020 aikana huimalla vauhdilla digiaikaan, mutta voiko sen tehdä vielä tehokkaammin? Digihyöty-hankkeeseen on haettu mukaan pieniä ja keskisuuria yrityksiä. Tavoitteena on auttaa yrityksiä kehittämään uusia toimintamalleja digitaalisten toiminnanohjausjärjestelmien käyttöönottoon. Yhteistyössä Työtehoseura, Työterveyslaitos (TTL) ja Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus Tiede. *Katso lisää: [www.tts.fi/digihyoty](http://www.tts.fi/digihyoty)*





## Nostoja vuodelta 2020

### Klapiautolla polttopuita jäätelöauto-tyyliin

Kuivaa Asiaa-hankkeessa haluttiin kehittää uusia innovatiivisia tapoja toimittaa polttopuita tuottajalta suoraan asukkaille. Jäätelöautoa muistuttavan, Turussa kokeillun, Klapiauton pilotointi osui juuri etätöihin vetäytyneiden asiakkaiden aiheuttaman lisääntyneen kysynnän aikaan. Ideana on, että polttopuita voi ostaa ”irtona” suoraan Klapiautosta vakiopysäkeiltä. –Klapiauto on lähipalvelua parhaimmillaan: kotimaiset klapit kulkevat yrittäjältä suoraan kuluttajan kotipihalle, kertoo tutkimuspäällikkö Minna Kuusela. *Katso lisää: [www.tts.fi/kuivaa\\_asiaa](http://www.tts.fi/kuivaa_asiaa)*

### Simulandia® on kuin oikea työympäristö

Työtehoseuran, Turun AMK:n ja ADE Oy:n yhteistyössä kehittämä virtuaalinen oppimisympäristö, Simulandia®, on edennyt suunnitelmien mukaan ja luotuna on jo useita oppimisalustoja. – Esimerkiksi nosturinkuljettajien koulutuksessa voi harjoittelua tehdä turvallisesti yläilmoissa toistuvia kertoja ja simuloida erilaisia tilanteita virtuaalilasien kautta, kertoo kehittämispäällikkö Teemu Lähde.

### Yli 100 työntutkijaa koulutettu työpaikoille

Ryhmä uusia työntutkijoita läpäisi viiden kuukauden ajanjakson suorittavan valmennusohjelman ja ovat valmiita kehittämään työtä omilla työpaikoillaan. –Työntutkijan valmennuksesta on valmistunut jo yli 100 työntutkijaa. Tavoitteena on aloittaa uudet ryhmät keväisin ja syksyisin, kertoo Minna Mattila-Aalto Työtehoseurasta.

### Kahvitauko virtuaalimetsässä

Työtehoseuran metsäalan kouluttajat ovat rakentaneet virtuaalisen metsämaiseman, joka on jokaisen ruudun ulottuvilla. Tutkimusten mukaan luontovideoiden katselu työpäivän taukojen aikana lievittää stressiä ja tuo hyvää mieltä. Tutustu nurmijärveläiseen metsään, kuuntele puronsolinaa ja ihmettele tihkupintoja kuusikossa. <https://nodefor.fi/vr/>



Klapiauto



Simulandia®



# Työtehoseuran vahvuutena tiivis kytkentä elinkeinoelämään:

TTS konsernin valtuuskunta ja hallitus koostuvat elinkeinoelämän vaikuttajista ja kokeneista johtajista.

Yhdistyksen hallituksen valitsee valtuuskunta, jonka puheenjohtajana on Matti Vanhanen. (Tällä hetkellä estynyt valtiovarainministerin tehtävän takia.) Valtuuskunnassa edustettuna 30 asiakas- ja sidosryhmätahoa eri toimialoilta.

## Työtehoseura ry hallitus:

- puheenjohtaja toimitusjohtaja **Arto Tiitinen**, Isku-yhtymä Oy
- varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja **Jyrki Wallin**, MTK
- varatuomari **Tarmo Pipatti**
- toimitusjohtaja **Mari Vasarainen**, Autoliikenteen työnantajaliitto
- toimitusjohtaja **Matti Peltola**, Koneyrittäjät ry
- johtaja **Jari Ketola**, Autoalan keskusliitto AKL
- metsänhoitaja **Antti Sahi**



[www.tts.fi](http://www.tts.fi)

