


Työtehoseura ry Vuosikertomus 2019



Rehti
suomalaisen
työn kehittäjä

Toimintavuosi 2019

 Juha Ojala, toimitusjohtaja

Työtehoseura ry on yleishyödyllinen yhdistys, joka on aloittanut toimintansa jo v. 1924. Koko yhdistyksen olemassaolon ajan toimintamme on keskittynyt työn tuottavuuden ja tehokkuuden kehittämiseen. Toteutamme toiminta-ajatustamme tarjoamalla ammatillista koulutusta sekä tutkimus- ja kehittämisspalveluja monilla eri aloilla. Haluamme olla edelleen suomalaisen työn ja työelämän rehti ja vastuullinen kehittäjä.

Vuonna 2019 meillä opiskeli yhteensä noin 7200 opiskelijaa. Opiskelijavuosia tuotettiin noin 1440 ja eri alojen tutkintoja suoritettiin yli 600 ja tutkinnonosia noin 1000. Opiskelijamme edustivat 83 eri kansalaisuutta ja 71 eri äidinkieltä. Opiskelijoista valtaosa, noin 60 % on kuitenkin kansallisuudeltaan suomalaisia.

Koulutuksen ohella toteutimme tai olimme mukana noin sadassa eri toimialojemme tutkimus- ja kehittämishankkeissa. Hankkeista suurin osa oli maa- ja metsätalouden, asumisen, rakentamisen ja logistiikan toimialoilla. Teemme tiivistä yhteistyötä eri oppilaitosten, ammatikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa. Lisäksi olemme mukana useissa kansainvälisissä kehittämishankkeissa erityisesti logistiikan toimialalla.

Ruoka Akatemia käynnistyi

Vuoden 2019 aikana käynnistimme eduskunnan erityisrahoituksella valtakunnallisen Ruoka Akatemian. Ensimmäiseen Ruoka Akatemiaan osallistui noin 50 päättäjää, asiantuntijaa, poliitikkoa ja median edustajaa. Tarkoituksena on jatkaa Akatemian toimintaa pitkäjänteisesti.

Toimimme valtakunnallisesti, mutta pääosa toiminnastamme tapahtuu Nurmijärven Rajamäellä ja Vantaalla kolmessa eri toimipaikassa. Turussa toiminta on vakiintunut ja muissa maakunnissa järjestämme toimintaa palvelujen kysynnän mukaan.



Vuonna 2019 onnistuimme hyvin sekä toiminnallisesti että taloudellisesti. Tuotimme opiskelijavuosia yli tavoitteen ja tutkimus- ja kehittämistoimintamme volyyymi kasvoi. Toimintavuoden kokonaistuotomme olivat noin 21,3 miljoonaa euroa ja taloudellinen tulos oli noin 0,13 miljoonaa euroa.

Uudistimme strategiaa – keskiössä kestävä kasvu

Päivitimme strategiaamme toimintavuoden syksyn aikana. Uudistetun strategiaamme päälinjauksia ovat kestävä kasvu, menestyvät asiakkaat sekä osaava ja hyvinvoiva henkilöstö.

Henkilöstömäärä kasvoi

Konsernin työsuhteisen henkilöstön määrä on noin 175, jonka lisäksi meillä on tilapäistä työvoimaa niin, että kokonaishenkilöstömäärä on noin 200. Kuluneen vuoden aikana vakituisen henkilöstön määrä kääntyi selvään kasvuun. Henkilöstöilmapiiriä on säännöllisesti mitattu ulkopuolisen toimijan barometrillä. Viime vuonna palaute henkilöstöltä oli hyvällä tasolla ja merkittävästi parempi kuin vuotta aikaisemmin. Henkilöstöilmapiiri on selvästi parantunut kahden viime vuoden aikana.

Näistä lähtökohdista on hyvä jatkaa vuonna 2020.





Koulutus

TTS Työtehoseura kouluttaa pääasiassa teknisten alojen osaajia työelämän tarpeisiin. Kaikkiaan koulutuksen suoritti yli 7 200 opiskelijaa ja eniten opiskelijoita koulutettiin erilaisiin logistiikka-alan ja rakennusalan ammatteihin.

TTS Työtehoseurassa opiskelee kaiken ikäisiä ammatillisen koulutuksen opiskelijoita, keskimäärin opiskelijat ovat kuitenkin noin 40 vuoden ikäisiä. Opiskelijoista suomen kansalaisia on noin 60 % ja maahanmuuttajia noin 40 %. Teknisistä koulutusaloista johtuen pääosa opiskelijoista on miehiä, naisten osuuden ollessa alle 15 % kaikista opiskelijoista.

Koulutuksella vastaus työvoimapulaan

Moni ala kärsii työvoimapulasta. TTS Työtehoseura vastaa työntekijäpulaan kouluttamalla osaajia erityisesti logistiikan, varastoalan ja metsäalan ja kiinteistöhuollon tarpeisiin. Edellä mainituilla aloilla ja myös useilla muilla aloilla koulutetut osaajat siirtyvät välittömästi valmistuttuaan työelämään.

Koulutuksia pystyttäisiin toteuttamaan enemmänkin, mutta joillain aloilla on pulaa opiskelijoista. Eri aloista tiedottaminen, työnkuvan avaaminen ja koulutukseen tutustuttaminen ovat tärkeä osa markkinointia ja tiedottamista uutta ammattia suunnitteleville.



” Työelämä kaipaa valtavasti osaajia.
Vastaamme tarpeeseen jatkuvalla
yhteistyöllä eri tahojen kanssa.

- Maarit Tenkula, koulutusjohtaja

TTS Työtehoseuran opiskelijoista maahanmuuttajien osuus on kasvanut noin 40 %:iin opiskelijoista, erityisesti logistiikka-ala kokonaisuudessaan on heidän suosiossaan. Osaamisen hankkiminen ja tutkinnon suorittaminen onkin erinomainen reitti integroitua suomalaiseen yhteiskuntaan. Maahanmuuttajaopiskelijoiden työllistyminen kaikilta koulutusaloiltamme on hyvä.

TTS Työtehoseuran maahanmuuttajaopiskelijat tulevat monesta eri kieliryhmästä, eri äidinkieliä on yli 70. TTS Työtehoseuran opetuskieli on suomi, mutta ammatillista kielitaitoa harjoitellaan monella eri tavalla ammatillisten opintojen ohessa.

Suomalainen työelämä tarvitsee kaikki mahdolliset henkilöt työelämään, TTS Työtehoseuralla uutena asiakasryhmänä ovat olleet kuurot opiskelijat. Näiden uusien asiakasryhmien koulutus on ollut myös oppimisprosessi koulutuksen järjestäjälle eli Työtehoseuralle. Koulutusten toteutusta ja opetusta on katsottava uusin silmin: miten vastaamme opiskelijoiden tarpeisiin, miten huolehdimme yrityksissä olevien työpaikkaohjaajien osaamisesta.

Yritysten kanssa yhdessä kehittämisen

TTS Työtehoseura kehittää ja parantaa jatkuvasti kou-

lutusta ja tutkintojen suorittamisen tapoja. Yritysten kanssa tehtävä yhteiskehittäminen on merkittävässä osassa, sillä ei ole ammatillista koulutusta tai työpaikkoja ilman yrityksiä. Koulutusala- ja ammattialakohtaiset neuvottelukunnat ovat tässä kehittämistyössä avainasemassa.

Myös alan järjestöjen kanssa käydään jatkuvaa vuoropuhelua mm. koulutuksen tarpeista ja teemme selvityksiä toimialojen muutoksista ja uusista osaamisvaatimuksista.

Kehitämme opetusta ja koulutusta

TTS Työtehoseura osallistuu monin eri tavoin koulutuksen uudistamiseen ja toimintatapojen kehittämiseen. Esimerkkejä näistä ovat mm. valtakunnallisen metsäalan ammatillisen koulutuksen tilaa koskevat mittaukset, rakenteiden saumaaja sertifikaattiin valmistavan koulutuksen toteuttaminen ja puutarhakoulutuksen perustutkinnon perusteiden uudistamistyöskentely.

Puurakentaminen on ollut monella tapaa rakentamisen koulutuksen keskiössä. Mukana on oltu mm. Stora Enson massiivipuusta rakennetun toimistorakennuksen (pilari-palkki) runkorakenteen toteutuksen seurannassa ja Suomen korkeimman puukerrostalon tutkimushankkeessa koulutuksen asiantuntijana.



Tutkimus ja kehitys

Uusien teknologioiden hyödyntäminen, bioenergian mahdollisuudet, työn virtaus, robotiikka, vihreä logistiikka, automaattinen ajaminen ja koulutuksen kehittäminen vastaamaan yritysten osaamistarpeita myös tulevaisuudessa olivat lukuisten erilaisten kehityshankkeiden keskiössä.

Kuivaa asiaa -hankkeen asukasillat vetivät väkeä. Polta puuta puhtaammin-asukasilloihin Espoossa ja Vantaalla on osallistunut runsaasti polttopuunkäytöstä kiinnostuneita kuulijoita ja keskustelijoita. - Erityisesti puun polton vaikutukset ilmanlaatuun, sekä ilmastoon ovat herättäneet keskustelua sekä tapahtumissa että mediassa. Lisätieto aiheesta kertyy sivulle: www.poltapuhtaasti.fi



Raksavirtaa Constin Kannelmäen työmaalla Työtehoseura ja Tampereen yliopisto ovat kehittäneet parin viime vuoden ajan korjausrakennustyömaan toimintaa, tuottavuutta ja työhyvinvointia Raksavirtaa-hankkeessa. Taustalla kehittämiselle oli Lean-ajattelu, josta kehitettiin työmaan virtautusmalli. Mitä on työmaan virtaus ja mitä yhteistä sillä on kapellimestarin työn kanssa? Siitä lisää mm. Rakentaja.fi-sivuilta

Uusia työkaluja ja ohjeita tie- ja suometsänhoito- projekteihin

Työtehoseura ja Suomen metsäkeskus kehittävät **KANTAVA-hankkeessa** työkaluja ja ohjeita tie- ja

suometsänhoitohankkeiden edistämiseen. Hankkeessa syntyi metsätielaskuri, laadukkaan tekemisen ohjeet tierakentamiseen, hinnoittelulaskuri lannoitus- ja suometsänhoitotöihin ja työkirja asiakslähtöisyyden kehittämiseen metsäpalvelualalla. Näillä työkaluilla tavoitellaan taloudellisen kannattavuuden parantumista, uusien liiketoimintamallien syntymistä ja entistä parempaa laadunhallintaa. Hankkeessa toteutettiin Suomen kiertue, jossa kohteina olivat Oulu, Rovaniemi, Vantaa, Kuopio ja Seinäjoki. Osallistujien joukossa oli muun muassa metsä- ja tiepalveluyrittäjiä, metsänhoitoyhdistyksien edustajia ja alan muita asiantuntijoita, kertoo metsäasiantuntija Jim Antturi.



Teknologiaa

Prystine

TTS on mukana kansainvälisessä PRYSTINE-projektissa, jossa kehitetään ajoneuvon ulkopuolisen ympäristön kokonaisvaltainen havainnointijärjestelmä FUSION (Fail-operational Urban Surround perceptiON). FUSION kykenee ajoneuvosta, tutkilta, lasereilta ja kameroilta saatavien sensoritietojen yhdistämiseen ja analysointiin myös vikatilanteissa ja poikkeuksellisissa olosuhteissa. PRYSTINE-konsortio koostuu 60 hankekumppanista 14 Euroopan maasta, mukaan lukien johtavat autojen valmistajat, puolijohdeyritykset, teknologiakumppanit ja tutkimuslaitokset. TTS:n pääasiallisina yhteistyökumppaneina toimivat Suomessa mm. VTT, Nokia, Vionice, Tampereen Yliopisto ja Turun Yliopisto (tulevaisuuden teknologiat -laitos). TTS:n osuus projektissa on tuottaa valmius osittain automaattisiin hallintatoimenpiteisiin raskaalle kalustolle niin, että ajoneuvo pystyy välttämään tunnistettuja vaaratilanteita.

Simulandia

Rakenteilla oleva Simulandia® -oppimisympäristö luo opiskelijalle täysin uudenlaisen ja käytännönläheisen virtuaalisen tavan opiskella ammattiin. Työtehoseuran Simulandiasta löytyvät harjoitusympäristöt noin 15 eri ammatin harjoittamiselle. Simulaation kautta oppiminen

ns. simulaatiopedagogiikka perustuu siihen, että aidon tilanteen simuloinnilla oppii paremmin kuin teoriatunnilla tai käytännön harjoitteilla. Esim. raskaan liikenteen kuljettajakoulutuksessa voidaan simuloida yhden tunnin aikana kymmeniä eri liikennetilanteita ja olosuhteita, joita käytännön harjoitteissa jouduttaisiin hakemalla hakemaan tai kenties odottamaan vuoden ajan vaihtumista. Ei pidä myöskään unohtaa turvallisuusseikkoja: simulaatiossa tehdyt virheet on mahdollista korjata ennalleen "reset" nappia painamalla.

Ruoka Akatemia

Syksyllä 2019 Työtehoseura järjesti ensimmäisen Ruoka Akatemian, joka on päättäjille ja vaikuttajille suunnattu seminaaripäivän ja kenttäjakson muodostama kokonaisuus. Tavoitteena on tuoda esille monipuolisesti erilaisia näkemyksiä koko ruokajärjestelmästä ja saada aikaan aktiivista keskustelua sekä lisätä ymmärrystä koko järjestelmän toiminnasta. Ensimmäisessä Akatemiassa aiheena oli avata koko ruokajärjestelmän toimintaa ja käsitellä ilmastonmuutosta ja ruokaa monipuolisesti. Mukana oli noin 50 henkilön vaikuttava joukko. Seuraava Ruoka Akatemia järjestetään huhtikuussa 2020 ja silloin aiheena ovat uudet teknologiat, digitalisaatio ja datan hyödyntäminen koko ruokajärjestelmässä.



Kuvat: Vasen ylhäällä, PRYSTINE-projektissa kehitetään ajoneuvon ulkopuolisen ympäristön kokonaisvaltainen havainnointijärjestelmä. Oikea ylhäällä, Ruoka Akatemian tavoitteena nostaa esiin monipuolisesti näkemyksiä ruokajärjestelmästä. Alakuva: Simulandia on virtuaalinen oppimisympäristö, jossa voi opiskella useita kuljettajan ammatteja.

Tapahtumia

Syyskuinen asiakaspäivä TTS Turun toimipisteessä

Työteho-seura laajentaa toimintaansa Varsinais-Suomen alueella. Kiinnostusta herättäneessä asiakaspäivässä esiteltiin yhteistyön mahdollisuuksia ja koulutustarjontaa alueen yrityksille ja yhteistyökumppaneille. Kuljetus- ja varastoalan, autoalan, maarakennusalan ja talonrakennusalan koulutusten lisäksi keskiöön otetaan yhä enemmän alat, joilla on suuri työvoimapula. - Olemme tehneet vahvaa yritysyhteistyötä Uudellamaalla työvoiman kouluttamisessa ja aloittaneet sitä täällä Turussakin, kuvailee asiakkuus- ja koulutuspäällikkö Pasi Vätilä.

Yrittäjät viihtyvät Koneurakoinnin After Workissa

Työteho-seura järjesti 4.4. Rajamäellä koneurakointi- ja maatalousyrittäjille suunnatun tietotuokion uudella laisella "After work"- konseptilla. Ammattiasian lisäksi ohjelmassa oli jutustelua tuttuja kanssa, tarjoiluja, haastatteluja ja yritysesittelyjä. Osallistujia oli kaikkiaan paikalla noin 60. Yhteistyössä mukana olivat Koneyrittäjien liitto, Hankkija, Suonentieto, SKED sekä vastikään Nurmi-järvellä toiminnan aloittanut Grönbacka Panimo.



Koneurakointi - ja maatalousyrittäjiä AfterWorkissa



Valtakunnalliset metsäkonekoulujen neuvottelupäivät Rajamäellä.

Vauriokorjaus EXPO

Ammattimessut korikorjaus ja maalaus

TTS Metsäkoulutus järjesti **valtakunnalliset Metsäkonekoulujen neuvottelupäivät** Rajamäellä 6.–7.6.2019. Osallistujia oli ennätyselliset yli 60 kaikista metsäkonekouluista (13) ja keskeisistä sidosryhmistä. Päivien aikana kuultiin 12 monipuolista luentoa ja keskusteltiin koulutuksen yhteisestä kehittämisestä.

4.-5.10.2019 järjestetty henkilöautojen vauriokorjaukseen keskittynyt **Vauriokorjaus EXPO** ja tapahtuman yhteydessä Suomen Autoteknillinen Liitto ry SATL:n toteuttama asiantuntijaseminaari keräsi jälleen Rajamäelle noin 600 vauriokorjauksesta kiinnostunutta ammattilaista. Tapahtumassa pääsi testaamaan alan uusimpia laitteita sekä työmenetelmiä 15 näytteilleasettajan osastoilla.



Asiakas on meille ykkönen

Onnistumme yhdessä tekemällä

Uudistumme rohkeasti

Teemme mitä lupamme

Rehti suomalaisen työn kehittäjä

”Yhdistyksen tarkoituksena on parantaa maa-, metsä- ja kotitaloudessa sekä muilla elinkeinoaloilla työn ja tuotannon tehokkuutta ja taloudellisuutta sekä työturvallisuutta, -terveyttä ja viihtyvyyttä ottaen huomioon kestävä kehitys, energiatalous ja ympäristö.”

Työtehoseura ry on TTS-konsernin emoyhdistys, joka omistaa tytäryhtiöitä ja kiinteistöjä. Työtehoseura ry ja sen tytäryhtiö TTS Kehitys Oy järjestävät ammatillista koulutusta ja harjoittavat tutkimus-, kehitys-, neuvonta- ja tiedotustoimintaa. Työtehoseura ry omistaa 40 % Suomen ympäristöopisto Sykli Oy:stä.

TTS Työtehoseura numeroin:

Kokonaistuotot	21,3	milj. €
Opiskelijavirtaama	7200	hlöä
Tutkinnot	600	kpl
Osatutkinnot	1000	kpl
Vakituiset työntekijät	175	hlöä

Työteho-seura ry hallitus:

puheenjohtaja Arto Tiitinen, toimitusjohtaja Isku-Yhtymä Oy
varapuheenjohtaja Jyrki Wallin, toiminnanjohtaja Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
Jari Ketola, kehitysjohtaja Autoalan Keskusliitto ry
Matti Peltola, toimitusjohtaja Koneyrittäjien liitto ry
Tarmo Pipatti, varatuomari
Antti Sahi, metsänhoitaja
Mari Vasarainen, toimitusjohtaja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry

Työteho-seura johtoryhmä:

Juha Ojala, toimitusjohtaja
Anna-Maija Kirkkari, varatoimitusjohtaja
Maarit Tenkula, koulutusjohtaja
Hannele Mikkonen, talousjohtaja
Minna Karppinen, myyntijohtaja
Kalle Laine, Rakentaminen
Reijo Sippola, Liikennepalvelut
Pertti Hourunranta, Metsä ja puutarha
Heli Mäntylä, Tutkimus ja kehittäminen
Aarno Lybeck, senior advisor



www.tts.fi

@ttsfi

