



# TTS

→ [tts.fi](https://tts.fi)

Vuodesta 1924

Vuosikertomus  
2025

# TTS — Tuottavan työn suunnannäyttäjä

87%

kokee työnsä  
merkitykselliseksi

Vuonna 2025 suunnittelimme vahvasti tulevaa. Tammikuussa käynnistynyt laaja ja osallistava strategiaprosessi saatiin päätökseen, kun TTS:n valtuuskunta vahvisti konsernin uuden strategian syyskuussa. Uusi strategia huomioi toimintaympäristön muutokset ja suuntaa TTS:n toimintaa kunnianhimoisella otteella kohden tulevaisuutta. TTS:n vahvistettu visio on: Tuottava työ — kilpailukykyinen ja hyvinvoiva Suomi. Missio kuuluu seuraavasti: Luomme menestystä työtä kehittämällä — tutkimme, koulutamme, vaikutamme.

Vuosi 2025 oli ennakkodusti taloudellisesti haastava johtuen ammatilliseen koulutukseen kohdistuneista leikkauksista. TTS toteutti alkuvuodesta muutosneuvottelut, joiden päätteeksi lakautettiin 14 tehtävää ja tehtiin muita toiminnan uudelleenjärjestelyitä. Muutosneuvotteluiden perusteena olivat tuotannolliset ja taloudelliset syyt. Tavoitteena oli saavuttaa noin 1 miljoonan euron säästöt vuosina 2025—2026. Toiminnan tuotot vähentyivät valtionosuusrahoituksen laskiessa 826 000 euroa. Vuoden vaihteessa käynnistyneen TE-uudistuksen alkuvaiheiden vuoksi työvoimakoulutuksen tuotot vähenivät merkittävästi. Myös TTS:lle tärkeän JOTPA-rahoituksen kilpailun kiristyminen vähensi JOTPA-rahoitusta. TTS- konsernin kokonaistuotot olivat 21,1 miljoonaa euroa ja kokonaiskulut 20,2 miljoonaa euroa. Varsinaisen toiminnan tuotto/kulujäämä oli budjetin suuntaisesti tappiollinen, mutta sijoitus- ja rahoitustoiminnasta saatujen tuottojen vuoksi tilivuosi kääntyi n. 1,0 miljoonaa euroa ylijäämäiseksi.

Ennakodusti haasteellisesta taloustilanteesta huolimatta vuosi piti sisällään paljon onnistumisia. Valtionosuuskoulutuksen opiskelijavuositavoitteet ylitettiin. Kaikkiaan opiskelijavuosia tuotettiin 1591. Perus- ja ammattitutkintoja suoritettiin 473 ja osatutkintoja 932. TTS:n tutkimus- ja hanketoiminnan kokonaistuotot vähenivät hieman edelliseen vuoteen verrattuna, mutta samaan aikaan TKI-toimintaa kehitettiin uuden strategian suuntaisesti tukemaan peremmin koko TTS:n toimintaa.

Työilmapiiri säilyi hyvällä tasolla. Henkilöstömme kokee tekevänsä tärkeää ja merkityksellistä työtä ja työntekijämme ovat hyvin sitoutuneita työtehtäviinsä. Työkykykyselyn kehittämiskohteina nähtiin mm. työn organisointi ja työmäärän tasainen jakautuminen. Erityisen maininnan ansaitsee henkilöstön hyvin aktiivinen ja lisäarvoa tuottava osallistuminen TTS:n strategiaprosessiin.

Vuonna 2025 TTS panosti sidosryhmätyöhön ja verkostoihin, joiden kautta toimintaan haetaan lisää vaikuttavuutta. Yhtenä verkostoitumista tukevana toimenpiteenä TTS hankki toimitilat elinkeinoelämän ytimestä, Helsingin Etelärannasta. Myös akatemiatoiminta jatkui Ruoka Akatemian puitteissa sekä Metsäalan johtamisakatemian kautta. Vuoden 2025 aikana käynnistettiin myös uusi Metsäalan EU-akatemia.

Vantaan kampushankkeen hankesuunnitelmaa ja aikataulua tarkennettiin vuoden 2025 aikana ja mm. selvitettiin kattavasti puurakentamisen mahdollisuuksia. Myös Vantaalla sijaitsevien nykyisten toimitilojen jatkokehitys/myyntimahdollisuuksia selvitettiin. Kampushanke eteni suunnitelman mukaan ja urakoitsijan kilpailutus käynnistettiin julkaisemalla hankintailmoitus joulukuussa 2025. Uuden kampuksen hyvän sijainnin ja tarkoituksenmukaisen toteutuksen kautta TTS:n toiminnan kehittämiseen aukeaa monia uusia mahdollisuuksia.

TTS:n vahva tase ja yli 100-vuotiaat vahvat juuret antavat lujan perustan kehittää toimintaa tulevaisuuden toimintaympäristö huomioiden ja myös itse toimintaympäristön muutoksiin vaikuttaen. Uuden strategian myötä TTS tutkii, kouluttaa ja vaikuttaa entistä rohkeammin tulevaisuudessa.

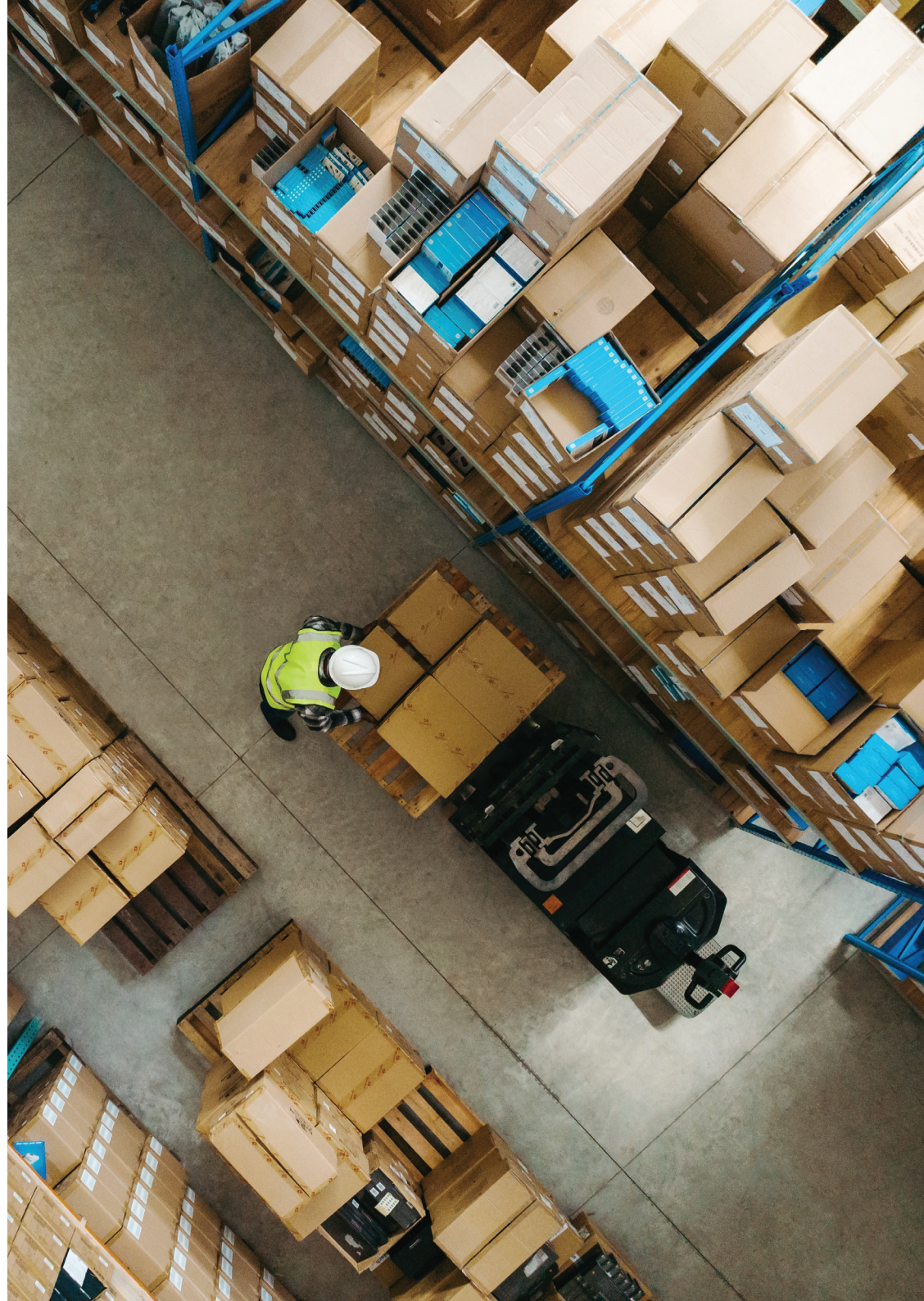
Teemu Hassinen, toimitusjohtaja

# TTS lukuina

- Yksityinen koulutus- ja tutkimusorganisaatio
- Kokonaistuotot 21,1 miljoona euroa
- 180 asiantuntijaa, lisäksi alihankkijoita.

## Toimialat

- Logistiikka (henkilö-, tavara-, sisälogistiikka)
- Rakentaminen (talon- ja maarakentaminen)
- Ajoneuvo- ja työkoneala
- Luonnonvara-ala
- Asiantuntijatyö, johtaminen, yrittäminen
- Noin 5 300 opiskelijaa
- Lähes 500 ammatillista tutkintoa ja 950 osatutkintoa vuodessa
- Opiskelijat ovat pääosin aikuisia ja edustavat noin 70 eri kansalaisuutta ja äidinkieltä
- Noin 100 eri alojen tutkimus- ja kehittämishanketta vuosittain.



# Koulutuksen laatuun panostetaan

TTS on yksi ammatillisen koulutuksen valtakunnalliseen kokeilulupaan päässeistä 40 oppilaitoksesta. Kokeilu on osa Suomen hallituksen ohjelmaa ja sen tavoitteena on parantaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua sekä vahvistaa koulutuksen järjestäjien ja työelämän välistä vuoropuhelua. Kokeilussa kevennetään järjestämislupasääntelyä, mikä antaa mukana oleville tahoille nykyistä enemmän vapauksia järjestää lähes kaikkia ammatillisia tutkintoja ja koulutuksia. TTS:n näkökulmasta tämä on merkittävä askel kohti joustavampaa ja vaikuttavampaa ammatillista koulutusta. Kokeilu mahdollistaa nopeamman reagoinnin työelämän osaamistarpeisiin ja vahvistaa yhteistyötä yritysten kanssa. Lisäksi se vähentää hallinnollista taakkaa ja antaa tilaa kehittää koulutusta entistä asiakaslähtöisemmin. Kokeiluluvan sopimusta valmistellaan alkuvuonna ja toiminta aloitetaan keväällä 2026.

Kertomusvuonna TTS jatkoi vahvaa panostustaan koulutustoiminnan laadun kehittämiseen. Toiminta oli laatusertifikaattien (ISO 9001 ja 14001) mukaista, ja ulkoisesta auditoinnista saatiin positiivista palautetta. Myös koulutuksen laatuvalutteen pöytäkirjat pysyivät hyvällä tasolla. Koulutusprosessin dokumentointia kehitettiin palvelemaan entistä paremmin sekä opiskelijoita että viranomaisia. Kouluttajien työn tueksi rakennettiin uusi Kouluttajan työpöytä -sovellus, joka kokoaa yhteen tietoja opiskelijoiden etenemisestä ja muusta seurannasta. Lisäksi käynnistettiin koko organisaation kattava resurssisuunnittelun kehittäminen.

TTS:n opiskelijat työllistyivät ja siirtyivät jatko-opintoihin edelleen erinomaisesti — selvästi yli kansallisen keskiarvon. Kuljettajakoulutuksen opiskelijoiden työllistyminen oli erityisen vahvaa.

Kertomusvuonna lisättiin myös opiskelijoiden kansainvälisiä työharjoittelumahdollisuuksia ja henkilöstön ulkomaanjaksot yleistyivät. Kansainvälistä yhteistyötä tehtiin useiden eurooppalaisten oppilaitosten kanssa mm. Erasmus-hankkeissa.

Vuoden 2025 alussa toteutunut työllisyyspalvelujen siirto kunnille merkitsi huomattavaa toimintaympäristön muutosta. Muutos ilmeni erityisesti työvoimakoulutustuottojen merkittävänä laskuna, työvoimapaikoiden vielä järjestäytyessä uuteen malliin. Tulevaisuudessa TTS roolin työllisyyskouluttajana voidaan odottaa olevan jälleen vahva.

Haastavasta markkinatilanteesta huolimatta onnistuttiin säilyttämään vakaa asema yritysmyyntin tuotoissa. Vaikka toimintaympäristö oli haastava, saavutettiin merkittäviä edistysaskelita yrittäjäkoulutuksissa. Koulutuksia käynnistettiin erityisesti Uudella- maalla, Varsinais-Suomessa ja Etelä- Karjalassa. Tämä kehitys vahvistaa TTS:n asemaa valtakunnallisena yrittäjyyden edistäjänä ja tukee uusien yritysten syntyä ja kasvua alueellisesti.

Opiskelijoista

86%

työhön tai  
jatko-opintoihin  
koulutuksen jälkeen





# Suurin kuljettaja- kouluttaja valtakunnallisesti

# 2950

opiskelijaa  
liikennepalveluiden  
koulutuksissa  
vuonna 2025

TTS Liikennepalvelut oli vuonna 2025 Suomen suurin uusien kuorma-, yhdistelmä- ja linja-autonkuljettajien kouluttaja. TTS koulutti satoja uusia kuljettajia sekä huomattavan määrän asentajia ja varastoalan ammattilaisia logistiikan erilaisiin ympäristöihin. Vuoden aikana liikennepalveluiden koulutuksissa opiskeli yhteensä 2 950 opiskelijaa, joista suurin osa tutkintoon valmistavassa koulutuksessa. Logistiikan alalla opiskelevista jopa 30 prosenttia on maahanmuuttajataustaisia, ja linja-autonkuljettajakoulutuksessa heidän osuutensa nousee noin 80 prosenttiin.

## Vastuullisuus ja huoltovarmuus

Vastuullisuus on yksi TTS:n koulutuksien keskeisistä teemoista ja se näkyy arjessa esimerkiksi monimuotoisuuden ja ympäristöasioiden huomioimisena. Koulutuskalusto vastaa nykyaikaisen ammattiliikenteen vaatimuksia ja TTS:n käytössä on mm. Suomen ensimmäinen koulutuskäyttöön tarkoitettu sähköbussi ja modernit ajosimulaattorit. Varasto ja mekaanikko koulutuksissa korostuvat ympäristövastuu, kierrätys sekä vaihtoehtoiset energiatekniikat.

Huoltovarmuuden merkitys vahvistui entisestään vuonna 2025. TTS:n kouluttamat ammattilaiset ovat kriisitilanteissa keskeisessä roolissa, ja tämä asia näkyy sekä opiskelijahaussa että koulutusten sisällöissä.

## Yritysysteistyö ja koulutustarpeiden muutokset

TTS kehittää koulutuksia tiiviissä yhteistyössä yritysten kanssa ja räätälöi ratkaisuja työelämän muuttuviin tarpeisiin. Maahanmuuttajille suunnatuissa koulutusmalleissa kieli- ja opiskeluvalmiuksien vahvistaminen oli tärkeä osa opintoja. Oppisopimuskoulutus jatkoi kasvuaan, ja kertonumvuonna koulutettiin niin uusia osajia kuin jo työelämässä mukana olevia ammattilaisia.

Kuormalavahyllytarkastusten kysyntä kasvoi vuonna 2025 ja tarkastuspalveluja ja hyllytarkastajien koulutuksia tarjottiin yrityksille sekä muille oppilaitoksille. Kuljettajakoulutuksessa käyttöön otettu iltakoulutus mahdollisti opintojen suorittamisen työn ohessa ja vastaavaa toteutusta hyödynnettiin myös varastoalan koulutuksissa.

Simulaattoriopetusta laajennettiin ja ajoneuvojen käsittelyä harjoitellaan nyt aiempaa realistisemmin. Lisäksi varmistettiin vieraskielisten opiskelijoiden riittävän suomen kielen osaaminen ennen ajo-opetusta liikenteessä.

# Rakentamisessa uudistuksia ja kestäväää kehitystä

Rakentamisen yksikössä toiminnan perustana olivat vakiintuneet tutkinto- ja asiantuntijakoulutukset, joita vahvistettiin lisäämällä yritysysteistyötä ja uudistamalla organisaatiota. Lokakuussa yksikössä aloitti uusi johtaja ja samassa yhteydessä kasvatettiin myös koulutuspäällikkö- ja koulutus suunnitteluresursseja. Koulutusten tasainen kysyntä ja opiskelijoiden sitoutuminen osoittivat, että osaamisen kehittäminen on edelleen — myös taloudellisesti haastavina aikoina — keskeinen voimavara.

## JOTPA toi uusia teemoja ja avauksia

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) rahoittamat koulutukset toivat yksikköön tärkeää uudistumista ja mahdollistivat täysin uusien sisältöjen pilotoinnin. Vuoden aikana toteutetuissa koulutuksissa korostuivat asumisen laatu, tekninen turvallisuus sekä moderni, energiatehokas rakentaminen.

JOTPA-koulutuksiin kuuluivat muun muassa: Ikääntyneiden asumisratkaisut, Tervetalo, Vesihuolto, Älykäs pientalo, Vientimyyjä ja PuuVerSio. Nämä koulutukset täydensivät yksikön osaamista ja vastasivat ajankohtaisiin tarpeisiin asumisen kehittämisessä, rakennusalan digitaalisuudessa ja puutuotealan kasvussa.

## Koulutuksia päivitettiin vastaamaan uutta rakentamislakia

Vuonna 2025 koulutusten sisältöjä ja toteutustapoja uudistettiin vastaamaan uuden rakentamislain vaatimuksia. Tämä valmistelutyö tukee sekä opiskelijoita että yrityksiä siirtymisessä kohti kestävämpää, turvallisempaa ja energiatehokkaampaa rakentamista.

Vuoden aikana valmisteltiin useita uusia koulutusaiheita, jotka vastaavat lainsäädännön muutoksiin, työelämän tarpeisiin ja kasvaviin turvallisuusvaatimuksiin. Vuonna 2026 tarjontaan lisätään: Paloturvallisuuskoordinaattori, Asiakkaan kohtaaminen rakennustyömaalla, Energiamanageri, Asfaltti AT, Telinevalvoja, Kuormausnosturikoulutus ja Ajoneuvonosturi. Nämä koulutukset vahvistavat yksikön roolia monipuolisena ja ajan hermolla pysyvänä toimijana, joka tarjoaa ajantasaista osaamista sekä alan ammattilaisille että uusille tulijoille.



Kestävämpää ja turvallisempaa rakentamista

## Rakennusalan neuvottelukunta aktivoitiin

Koronavuosien jälkeen Rakennusalan neuvottelukunnan toiminta käynnistettiin jälleen täysipainoisena. Neuvottelukuntaan kuuluu laaja joukko alan toimijoita, kuten Rakennusteollisuus, Rakennusliitto, työllisyyspalvelut ja useita alan yrityksiä. Ryhmän näkemykset ohjasivat koulutusten suuntaamista ja auttoivat tunnistamaan alueellisia osaamistarpeita.

# Luonnonvara-aloilla vahvistettiin yritysyhteistyötä

Vuosi 2025 oli Luonnonvara-alan yksikölle menestyksenkäs. Opiskelijahankinta ja koulutusmäärät nousivat ennätyslukemiin. Myös opiskelijoiden ja työelämän tyytyväisyys oli korkeammalla tasolla kuin koskaa aiemmin. Tämä osoittaa, että panostukset koulutuksen laatuun ja työelämän tarpeisiin vastaamiseen ovat tuottaneet tulosta. TTS tarjosi laajan valikoiman tutkinto- ja osatutkintokoulutuksia sekä uusia lyhytkoulutuksia, jotka vastasivat alan ajankohtaisiin haasteisiin.

Puutarhatiimi vahvisti asemaansa merkittävänä kouluttajana ja laajensi kumppanuuksiaan. Uusi yhteistyö valtakunnallisen kauppaketjun kanssa mahdollistaa kukkakauppaosaajien kouluttamisen suoraan työelämän tarpeisiin. Myös yhteistyö toisen valtakunnallisen ketjun kanssa jatkui menestyksellä. Lisäksi tiimi toteutti kiinnostavia lyhytkoulutuksia, kuten kasveilla sisustamisen ja luonnon monimuotoisuutta tukevan puutarhanhoidon kokonaisuudet, jotka vahvistivat asemaa alan edelläkävijänä.

Metsätiimi kehitti useita uusia lyhytkoulutuksia. Vuonna 2025 lanseerattiin Tuottava työskentely metsäkoneella -koulutus sekä Metsäkoneyrityksen operatiivinen johtaminen -koulutus, jotka vastaavat alan yritysten tarpeisiin ja kehittävät sekä tehokkuutta että johtamisosaamista.

## Yhteistyöllä ja hankkeilla tuloksia

Yhteistyö Kainuun ammattiopisto KAO:n kanssa metsäkoneenkuljettajakoulutuksessa vahvisti tarjontaa ja tuki alueen työvoimatarpeisiin vastaamista.

Hanketoiminnassa saavutettiin merkittäviä tuloksia. Tehoajo-koulutusympäristö valmistui puutavaran lähikuljetuksen tehostamiseen, ja Tehohakkuu-hanke käynnistettiin koneellisen puutavaran valmistuksen oppimisympäristön rakentamiseksi. Nämä kehityshankkeet vahvistavat metsätiimin asemaa alan innovatiivisena toimijana.

Vuonna 2025 julkaistiin myös kaikille avoin Metsurin talouskurssi TTS:n eCampus-oppimisympäristössä. Kurssi syventää osaamista talouden hallinnassa ja tukee elinikäistä oppimista joustavilla tavoilla.

Vuoden 2026 aikana keskitymme edelleen koulutuksen laadun kehittämiseen ja uusien innovaatioiden tuomiseen, jotta voimme vastata muuttuvan työelämän tarpeisiin ja tarjota opiskelijoille parhaat mahdolliset valmiudet menestyä.

Kasvua,  
kumppanuuksia  
ja ennätysmäärä  
uusia osaajia



# Uudistumista tiedolla ja teknologialla

TKI-toiminnassa keskityttiin maaseudun uudistumiseen ja yritysten kilpailukykyyn.

TTS toteutti laajasti hankkeita, koulutuksia ja tutkimuksia, joiden vaikutukset näkyivät maatalouden, metsäalan, yrittäjyyden, asumisen sekä logistiikan uudistumisessa. Toiminnan keskiössä olivat digitalisaation hyödyntäminen, osaamisen vahvistaminen sekä työelämän sujuvuutta ja tuottavuutta parantavien ratkaisujen kehittäminen.

TTS:n kehittämishankkeissa keskityttiin erityisesti maaseudun ja maatalouden uudistumiseen sekä yritysten kilpailukykyyn. Hankkeissa:

- tuettiin maaseutu- ja maatilayrittäjien liiketoiminnan kehittämistä
- lisättiin digitaalisten ratkaisujen käyttöönottoa
- kasvatettiin yrittäjien osaamista ja verkostoja
- luotiin uusia koulutus- ja palvelumalleja yritystoiminnan tarpeisiin.

Digitalisaatio oli läpileikkaava teema vuoden kaikissa merkittävässä hankkeissa. TTS edisti maatalojen ja metsäalan teknologioiden käytettävyyttä ja kehitti toimintamalleja, joissa hyödynnettiin satelliittipaikannusta, simulaattoreita ja ISOBUS-tekniologiaa.

Datavetoiset ratkaisut sekä tilojen toiminnan analytiikka vahvistivat maatalous- ja metsätalousyritysten päätöksentekoa. Samalla kehitettiin osaamista, joka tukee tulevaisuuden älymaatalouden ja automaation käyttöönottoa.

Asumisen, työn ja hyvinvoinnin kehittämiseen panostettiin ja TTS toteutti hankkeita, joissa kehitettiin ikäystävällisiä asumisratkaisuja, työtilojen ja hybridityön toimintamalleja ja asiantuntijatyön hyvinvointia tukevia ratkaisuja. Myös yrittäjyyden ja johtamisen koulutuksia toteutettiin mm. auto-, metsä- ja hevososalalle sekä pienyrityksille ja yhteistyössä yritysten ja yhteistyökumppanien kanssa.

Digitalisaatio  
läpileikkaava  
teema kaikissa  
hankkeissa



# Tuottavuus- barometri 2025

TTS toteutti vuonna 2025 ensimmäisen Tuottavuusbarometrikyselyn, johon vastasi 629 yritystä eri toimialoilta ympäri Suomea. Kyselyyn vastanneet yritykset pitivät tuottavuuden kasvattamista erittäin tärkeänä: 76 % arvioi sen olevan keskeinen tavoite, lähes puolet näkee tuottavuuden parantuneen vuoden aikana ja yli puolet odottaa sen kasvavan lähivuosina. Keskeisiä taustatekijöitä ovat panostukset tutkimus-, kehitys- ja innovaatio toimintaan, osaamisen vahvistamiseen sekä digitalisaation hyödyntämiseen.

Tutkimuksen mukaan tekoälyn mahdollisuudet ovat yrityksissä selvästi tunnistettuja, mutta niiden käytännön hyödyntäminen on vasta alkuvaiheessa. Vaikka suuret yritykset ovat ottaneet tekoälyä käyttöön, vain 36 % on kohdentanut vapautuneita resursseja tuottavuutta parantaviin tehtäviin ja vain 13 % on panostanut henkilöstön osaamisen uudelleensuuntaamiseen. Tämän vuoksi resursointi, osaamisen kehittäminen ja johtaminen ovat kriittisiä tekijöitä tekoälyn hyötyjen realisoimisessa.

Barometri kertoi, että toimialojen välillä on huomattavia eroja tuottavuuden kehittämisessä: televiestintä-, ohjelmisto- ja tietopalvelualoilla tuottavuus kehittyi vahvasti, ja tukku- sekä vähittäiskaupassa digitalisaatio tukee kasvua. Sen sijaan rakennus alalla vain 38 % yrityksistä arvioi tuottavuuden parantuneen. Kaikkia toimialoja yhdistää kuitenkin tarve kehittää henkilöstön osaamista, panostaa työhyvinvointiin sekä selkeyttää viestintää ja työohjeita.

Tuottavuusbarometri sai hyvän vastaanoton ja se huomioitiin laajasti valtakunnallisessa mediassa. Tuottavuusbarometri vakiinnutetaan ja se toteutetaan seuraavan kerran vuonna 2026.



# 76%

yrityksistä pitää  
tuottavuuden  
kasvattamista  
erittäin tärkeänä

# Vahvuutemme on tiivis kytkentä elinkeinoelämään

TTS-konsernin valtuuskunta ja hallitus koostuvat elinkeinoelämän ja yhteiskunnan vaikuttajista sekä kokeneista johtajista.

Yhdistyksen hallituksen valitsee valtuuskunta, jonka puheenjohtajana on valtioneuvos Matti Vanhanen ja varapuheenjohtajina kunnanjohtaja Outi Mäkelä ja MTK:n metsävaltuuskunnan puheenjohtaja Mikko Tirola. Valtuuskunnassa on edustettuna 30 asiakas- ja sidosryhmätahoa eri toimialoilta.

## Hallitus:

Puheenjohtaja, teollisuusneuvos Arto Tiitinen  
Varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja Jyrki Wallin, MTK

Professori Laura Alakukku, Helsingin yliopisto  
Tutkimusjohtaja Paula Horne, Pellervon taloustutkimus PTT  
Varatuomari Kim Kaskiaro, Rakennusteollisuus ry  
Työmarkkinajuristi, Anna Mäki-Jokela, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue  
Asiamies Esko Kolli, Kollin säätiö

## Valtuuskunta 2025:

### PUHEENJOHTAJISTO

|                    |   |
|--------------------|---|
| Puheenjohtaja      | Vanhanen, Matti valtioneuvos  |
| Varapuheenjohtajat | Mäkelä, Outi kunnanjohtaja, Nurmijärvi<br>Tirola, Mikkopuheenjohtaja, MTK metsävaltuuskunta |

### JÄSENET

Alakoski Tomi  
Auno Petri  
Backman Heli  
Buchert Johanna  
Eerola Markus  
Eini Ari  
Johansson Kenneth  
Hamina Hanna  
Heinonen Visa  
Knaapinen Petri  
Känkänen Janne  
Lausala Tero  
Mikkola Matti  
Mäkiyuokko Harri  
Nummelin Ida  
Närhinen Antti  
Pentinsaari Pietari  
Randell Aleksi  
Ripatti Timo  
Romakkaniemi Juhon  
Råman Diana  
Salo Tomi  
Syrjö Paavo  
Taipale-Vuorinen Susanna

Tapio Anna  
Timonen Pekka  
Toivonen Ritva  
Valanta Jose  
Vuorio Petri

Åström Christell

Suomen 4H-liitto, toimitusjohtaja  
Nobina Suomi, toimitusjohtaja  
Mela, toimitusjohtaja  
Luonnonvarakeskus Luke, pääjohtaja  
maatalousyrittäjä, Knehtilän tilan isäntä  
Suomen metsäkeskus, johtaja  
Työsuojelurahasto, toimitusjohtaja  
DanHatch Finland, toimitusjohtaja  
Helsingin yliopisto, emeritusprofessori  
Uudenmaan ELY-keskus, ylijohtaja  
Huoltovarmuuskeskus, toimitusjohtaja  
Autoalan keskusliitto, toimitusjohtaja  
Puutuoteteollisuus ry, toimitusjohtaja  
Pro Agria, toiminnanjohtaja  
STTK, sosiaali- ja terveystieteiden asiantuntija  
TEM, neuvotteleva virkamies  
Traficom, liikennejärjestelmäpalvelut ylijohtaja  
Rakennusteollisuus, RT  
Suomen sahayrittäjät ry, puheenjohtaja  
Keskuskauppakamari, toimitusjohtaja  
Rakennusmestari ja -insinöörit AMK RKL ry, toimitusjohtaja  
Metsä Group, yhteiskuntasuhdejohtaja  
Infra ry, toimitusjohtaja  
Vantaan kaupunki, työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja  
Hallitusammattilainen  
Itä-Suomen yliopisto, työelämäprofessori  
Helsingin yliopisto, dekaani  
Kuntaliitto, yhteysjohtaja  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Yrittäjyys ja kansainvälinen kauppa -vastualueen johtaja, Pk-johtaja  
Maa- ja kotitalousnaiset, toiminnanjohtaja

# TTS

Vuodesta 1924

→ [tts.fi](https://tts.fi)

## TTS — Tuottavan työn suunnannäyttäjä

TTS on Suomen johtava tuottavan työn tutkimus- ja koulutusorganisaatio. Koulutamme ammattilaisia ja kehitämme sujuvampia ja tehokkaampia työmenetelmiä.

Seuraa meitä:

