



Työteho-seura ry

Vuosikertomus 2023

KEHITYKSEN KESKIÖSSÄ

100
Työteho-seura

JO VUODESTA 1924

Työtehoseuralla ennätysvuosi

Vuoden 2023 aikana saavutimme kaikki keskeisimmät tavoitteemme. Suoritettujen perus- ja ammattitutkintojen määrä ja suoritettujen opiskelijavuosien määrät kasvoivat selvästi. Lisäksi ELY-keskusten hankintasopimukseen perustuva koulutus kasvoi selvästi. Koulutuksen laatupalaute parani edelleen ja on hyvää valtakunnallista keskitasoa. TTS Työtehoseuran tutkinnon suorittaneiden työllistyminen on keskimääräistä selvästi parempaa. Tutkinnon suorittaneista yli 85% työllistyy.



Tutkimus- ja kehittämistoiminnan tuotot hieman laskivat. Se aiheutui liikennepalveluiden teknologiahankkeiden vähentymisestä, joka oli tietoinen valinta. Pääosa toteutetuista kehittämishankkeista oli edelleen maa- ja metsätalouden, asumisen, rakentamisen ja kestävän kehityksen aihepiireissä. T&K-toiminnan kannattavuus parani.

Jatkoimme edelleen Ruoka Akatemian toimintaa brunssitilaisuudella sekä Akatemijaksolla, johon sisältyi seminaaripäivä ja kenttäjakso. Kenttäjakso suuntautui tällä kertaa Lounais-Suomen ruokaketjuun tutustumiseen. Uutena merkittävänä koulutusohjelmana otimme vastuullemme Metsäalan Johtamisakatemian toiminnan.

Henkilöstöilmapiiri säilyi mitatusti hyvällä tasolla. Henkilöstömme kokee tekevänsä tärkeää ja merkityksellistä työtä. Ulkopuolisen konsultin tekemän sidosryhmä- ja asiakaspalautekyselyn tulokset olivat myös erinomaisia. Sen tulosten mukaan toimintaamme pidetään luotettavana sekä palveluitamme laadukkaina ja yhteistyö henkilöstömme kanssa sujuu hyvin.

Merkittävin investointi oli uuden toimipaikan tontin hankinta Vantaan Keimolasta, johon tullaan rakentamaan lähivuosien aikana uusi toimitalo ja samalla luovutaan nykyisistä Sarkatien ja Nuolikujan oppilaitoskiinteistöistä. Kuluneen vuoden aikana aloitettiin uuden toimitilan suunnittelu.

TTS konsernin taloudellinen tulos oli hyvä. Kokonaistuotot olivat noin 22 miljoonaa euroa ja tulos oli noin 1,4 miljoonaa euroa. Tulosta kasvatti sijoitusten arvonalennusten palautukset, noin 0,2 miljoonaa euroa. Konsernin vakavaraisuus on erinomaisella tasolla. Oman pääoman osuus oli tilivuoden lopussa 83,2 prosenttia (81,0 %). Konsernin erinomainen taloudellinen tilanne antaa hyvät mahdollisuudet toiminnan kehittämiseen tulevina vuosina.

Vuosi 2024 on Työtehoseura ry:n 100-vuotis juhlavuosi. Työtehoseura on jo vuosisadan ajan kehittänyt suomalaisen työn tuottavuutta ja työhyvinvointia. Juhlistamme historiaamme ja myös tulevaisuutta vuoden mittaan monin eri tavoin.

Juha Ojala, toimitusjohtaja



TTS Työtehoseuran tutkinnon suorittaneiden työllistyminen on keskimääräistä selvästi parempaa. Tutkinnon suorittaneista yli 85% työllistyy.

Toimintamme perusta

Kestävä kasvu

Menestyvät asiakkaat

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

TTS Työteho-seura lukuina

- Yksityinen koulutus- ja tutkimusorganisaatio
- Liikevaihto 22 Me
- 200 asiantuntijaa, lisäksi alihankkijoita

Toimialat:

- Logistiikka (henkilö-, tavara-, sisälogistikka)
- Rakentaminen (talon- ja maarakentaminen)
- Ajoneuvo- ja työkoneala
- Metsä ja puutarha
- Johtaminen ja yrittäjyys
- Yli 5000 opiskelijaa, yli 1600 opiskelijavuotta
- Yli 500 ammatillista tutkintoa ja 750 osatutkintoa vuodessa
- Opiskelijat edustavat noin 70 eri kansalaisuutta ja äidinkieltä ja ovat pääosin aikuisia
- Noin 100 eri alojen tutkimus- ja kehittämishanketta vuosittain

Kehitimme koulutusta

Vuoden aikana toimittiin varsin vakiintuneesti, poikkeuksena nuorten oppivelvollisten määrän kasvu. Sen ohella oppisopimukset aikuisten ammattitaidon hankkimisessa lisääntyivät. Erityisesti kuljettajakoulutuksissa työnantajat ovat nähneet oppisopimuksen hyvänä vaihtoehtona kouluttaa ammattitaitoisia ja osaavia kuljettajia.

Koulutuksen ja opetuksen laadun kehittäminen oli edelleen keskeinen tavoitteemme. Laatupalautteet pysyivätkin hyvällä tasolla kaikissa koulutuksissa. Oppimisympäristöjen kehittäminen ja saavutettavuuden varmistaminen digitaalisessa ympäristössä oli keskeinen kehittämiskohde.

Tekoälyn voimakas tuleminen on sekä haaste että mahdollisuus. Opetuksessa ja arvioinnissa oli kehitettävä uusia tapoja- arvioidaanko osaamista tekoälyn käytössä vai oppiaineessa tai miten tekoäly voi tukea oppimista? Tekoäly on tullut jäädäkseen opetuksen arkeen.

Toimintavuonna käynnistettiin useita koulutuksia, jotka edistävät kestävä kehityksen strategiaamme, vieraskielisten sijoittumista työelämään ja vastuullista liiketoimintaa. Näistä esimerkkeinä metsäkoneyrityksille kohdennettu ”Hiilisavotta - tiedolla johtaminen metsätyömaan hiilijalanjäljen pienentämiseksi” ja elintarvikeyrityksille kohdennettu ”Iskussa Maailmalle- vastuullinen ja ekologisesti kestävä elintarviketeollisuus”. Työvoimakoulutuksena toteutettiin yrittäjyyttä suunnitteleville alakohtaisia koulutuksia, mm. eLiikuntaväline-yrittäjä ja ravintola-alan yrittäjä.

Vieraskielisten koulutustarjontaa laajennettiin. Logistiikka- ja rakennusosalalle käynnistettiin kaksi koulutusta, jotka antoivat osallistujalle valmiuksia toimia perehdyttäjän, työn opastajan tai työryhmän vetäjänä vieraskielisissä ryhmissä. Koulutukset toteutettiin myös eri kielillä tuettuna: arabia, saksa, turkki, englanti, kurdi, somalia, venäjä ja ukraina.



” Tekoäly on tullut jäädäkseen opetuksen arkeen.



”

*Linja-autonkuljettaja-
koulutuksessa on otettu
käyttöön ensimmäisenä
Suomessa sähköbussi,
Reijo Sippola, yksikön johtaja,
Liikennepalvelut*



Kestävän kehityksen periaatteet ja yritysten tarpeet ohjaavat toimintaa

Myös liikennepalveluissa on nostettu kestävän kehityksen periaatteet yhdeksi koulutuksen ja palveluiden kärkiteemaksi. Linja-autonkuljettajakoulutuksessa on otettu käyttöön ensimmäisenä Suomessa sähköbussi, kuorma-autonkuljettajakoulutuksessa on lisätty simulaattorilla annettavaa käsittely- ja ajokoulutusta, varastoalan koulutuksissa uusi trukkaluosto on täysin sähköistä ja raskaan kaluston mekaanikkokoulutuksissa on kiinnitetty erityistä huomiota korjaus- ja huoltotoiminnoissa käsiteltävien jäteneiteiden ja muiden syntyvien jätteiden käsittelyyn ja kierrätykseen.

Koulutustarjontamme tukee vahvasti työperäistä maahanmuuttoa, koska varsinkin logistiikan opiskelijoista maahanmuuttajien osuus on noin 30 % ja esim. linja-autonkuljettajakoulutuksessa osuus on jopa 80 %. Maahanmuuttajataustaisille henkilöille on kehitetty koulutusmalleja, joissa kielikoulutuksen ja muiden opiskeluvalmiuksia parantavien elementtien osuus on merkittävä.

Perinteisten ohjelmien lisäksi koulutimme sähköpyörämekaanikkoja Vantaalla ja Turussa. Koulutimme myös uusia yrittäjiä sähköpyörien ja muiden sähköisten liikennevälineiden huoltoon ja korjaukseen. Ukrainasta tulleille maahanmuuttajille järjestettiin räätälöityä koulutusta linja-autonkuljettajiksi.

Maatalouskoneasentajista on kova pula valtakunnallisesti. Uusia osajia alalle koulutimme oppisopimuksella sekä lisäkoulutimme jo alalla olevia asentajia heidän edustamiinsa maatalouskoneisiin.

Vihreä siirtymä vahvasti mukana rakennusalan koulutuksissa

Rakentamisen yksikkö toteutti vakiintuneita tutkintokoulutuksia sekä asiantuntijakoulutuksia huolimatta asuntorakentamisen voimakkaasti heikentyneestä suhdanteesta. Uusia koulutuksia kehitettiin ja aloitettiin erityisesti vihreään energiaan liittyen. Aurinkopaneelikoulutus vakiinnutettiin ja edelleen räätälöitiin yritysten tarpeita vastaavaksi. Uutena aloituksena kehitettiin nostoalan koulutusta tuulivoimaloiden pystytykseen.

Maarakentamisessa paalutuskoulutuksen kysyntä on ollut vahvaa. Lisäksi erikoistumista toteutettiin lämpökaivo-poraus-koulutuksella. Lisäksi aloitettiin uudistuvan rakentamislain edellyttämien rakennusten elinkaaren, ekologisuuden, energiatehokkuuden, päästövähennysten, kiertotalouden ja digitalisaation teemojen päivitystarve.

Luonnonvara-ala panostaa kestävään kehitykseen

Puutarha-alan koulutuksessa jatkettiin kestävään kehitykseen panostamista painottamalla ekologista kukkasidontaa, joka pitää sisällään mm. leikkokukkien lähituotantoa. TTS:n Rajamäen kampuksella kasvatetaan leikkokukkia opetus-tarkoituksiin.

Puutarha-alan ammattilaisten opintojen aloittamiskynnystä madallettiin kehittämällä uusia koulutustuotteita opintojen alkuvaiheeseen. Jo aiemmin tarjolla olleiden florististartin sekä kukka- ja puutarha-alan myyjä-koulutusten ohien kehitettiin puutarhatyöntekijän osatutkintokoulutus, jonka suoritettuaan opiskelija voi työllistyä tai jatkaa kokonaiseen tutkintoon esimerkiksi oppisopimuksella.

Alan yrityskoulutuksia jatkettiin Tokmannin ja Rustan kanssa ja alan yrittäjäkoulutus aloitetaan vuoden 2024 aikana. Myös yksityishenkilöille suunnattuja kukkasidonnan ilta- ja viikonloppukoulutuksia valmisteltiin aloitettavaksi vuoden 2024 keväällä.



”

*Aurinkopaneeli-
koulutus vakiinnutettiin
ja edelleen räätälöitiin
yritysten tarpeita
vastaavaksi.*

*Mauri Konttila
yksikön johtaja,
Rakentaminen*

Metsäkoulutuksessa metsäkoneenkuljettaja- ja metsätalousyrittäjäkoulutukset toimivat edelleen koulutustoiminnan perustana. Metsäkoneenkuljettajaopiskelijoiden määrä säilyi vakaana ja metsätalousyrittäjäopiskelijoiden määrä kasvoi hallitusti.

Loppuvuoden aikana rakennettiin Metsäalan hiilitietoisuutta kohottavaa koulutuskokonaisuutta yhdessä Suomen Ympäristöopisto SYKLI Oy:n kanssa. Hiilisavotta-koulutuksissa TTS:n rooli painottuu metsäkoneyrittäjien ja koneenkuljettajien hiilitietoisuuden parantamiseen ja hankekumppani Syklin osuus painottuu metsätoimihenkilöiden osaamisen kehittämiseen.

Osana TTS metsäkoulutuksen tutkimus- ja hanketoimintaa julkaistiin myös jo sarjassaan neljäs metsäalan ammattikorkeakoulujen oppimistuloksia mittaavan tutkimuksen tulokset sähköisessä oppimistulosmittaristossa. Mittaristosta on nähtävissä nyt jo lähes vuosikymmenen mittainen aikasarja metsäalan ammattikorkeakoulutuksen kehittymisestä Suomessa.

Yritysten toimintaa kehittämässä

Tuottavuuden ja kokonaiskestävyyden jatkuva kehittäminen ovat elinehtoja yritystoiminnan kilpailukyvyllä ja menestymiselle. TTS Työtehoseura osallistui tähän kehittämistyöhön lukuisten yritysten ja toimialojen kanssa. Yritysten toimialat vaihtelivat alkutuotannosta ravitsemisalan yrityksiin, rakennusteollisuuteen, sote-alaan sekä luonto- ja elämysmatkailua että hyvinvointipalveluita tarjoaviin yrityksiin. Kehittämisen kohteina olivat muun muassa johtaminen, tuottavuus, talousosaaminen, digitaalisuus, kiertotalous ja hyvinvointi.



” Hiilisavotta-koulutus
aloitettiin yhteistyössä
Suomen ympäristö-
opisto SYKLI Oy:n kanssa.

*Pertti Hourunranta
yksikön johtaja
Metsäala*

”
Suomalaisen työn
tuottavuuden
parantaminen on
nyt entistä
tärkeämpää.



Uusia eväitä johtamiseen

Yritysten kehittämishankkeiden päättyessä hyvään kehittämismuotoon päässeille yrittäjille tarjottiin mahdollisuutta jatkaa kehittämistyötä ja lisätä omaa osaamistaan tutkinnon suorittamisen muodossa. Esimerkiksi ravitsemisalalle suunnattujen hankkeiden päättyttyä tarjottiin mahdollisuutta tutkinnon suorittamiseen ja moni yrittäjä suorittikin johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon.

Kuluneen vuoden aikana TTS Työtehoseura sai vastatakseen Metsähyvinvointi-ohjelmaan kuuluvan Metsäalan Johtamisakatemian, jonka tavoitteena on edistää paremman johtamisosaamisen kautta metsäalan kilpailukykyä muuttuvassa maailmassa ja kansainvälisessä kilpailussa.

Keskitytään tärkeään ja tehdään paremmin

Käytännönläheinen toiminnan parantaminen on Työtehoseuran ydintyötä. Kuluneena vuonna tutkittiin mm. maatalouskoneiden keräämän datan hyödyntämistä tuottavuuden kehittämisessä, testattiin peltorobotiikkaa kestävien viljelykäytäntöjen edistämisestä pilotoivassa PeltoRobo-hankeessa sekä parannettiin metsätalouden luonnonhoitohankkeiden toteuttamisen osaamista monipuolisessa LUOTU-projektissa. Sosiaalisesti kestävä kehitys edistämme erityisesti maaseudun elinkeinojen kilpailukykyä ja toimintaedellytyksiä parantamalla. Projektimme ja koulutuksemme tähtäävät aina parempaan tuottavuuteen, toimintatapojen kehitykseen ja kannattavampaan liiketoimintaan.

Työtehoseuran vahvuutena tiivis kytkentä elinkeinoelämään

TTS konsernin valtuuskunta ja hallitus koostuvat elinkeinoelämän vaikuttajista ja kokeneista johtajista.

Yhdistyksen hallituksen valitsee valtuuskunta, jonka puheenjohtajana on Matti Vanhanen ja varapuheenjohtajina kunnanjohtaja Outi Mäkelä ja MTK:n metsävaltuuskunnan puheenjohtaja Mikko Tirola. Valtuuskunnassa on 30 jäsentä, jotka edustavat laajasti eri toimialoja.

Työtehoseura ry hallitus:

- puheenjohtaja/toimitusjohtaja Arto Tiitinen
- varapuheenjohtaja/toiminnanjohtaja Jyrki Wallin, MTK
- professori Laura Alakukku, Helsingin yliopisto
- tutkimusjohtaja Paula Horne, Pellervon taloustutkimus PTT
- varatoimitusjohtaja Kim Kaskiaro, Rakennusteollisuus ry
- senior legal counsel Anna Mäki-Jokela, BDO
- toimitusjohtaja Matti Peltola, Koneyrittäjät ry

