

Perehdyttämiseen ja työnopastukseen suositellusti sisältyvät seikat

Perehdyttämisellä tarkoitetaan toimenpiteitä, joiden avulla uusi työntekijä oppii tuntemaan työpaikkansa, sen tavat, ihmiset ja työhönsä liittyvät odotukset. Arvioi alle nykytilanne tilallasi perehdyttämisen sisällössä. Lomakkeen toisella puolella on vastaava lista **työnopastuksesta**, tilaa toimenpidesuunnitelman kirjaamiselle ja lisätietolinkkejä.

Perehdyttämisen sisältö

Sisältyy
vahvasti

Sisällymistä
edistettävä,
toimenpiteet?

Ei sisälly,
miksi ei?

1. Yleistietoa tilasta, tuotannosta ja tavoitteista
2. Työsuhdeasioiden läpikäynti
(mm. palkkaus, työaika, lomat, verotus, vakuutukset)
3. Työpaikan toimintatavat ja pelisäännöt
4. Tilan työyhteisö
(esimiehet, kollegat, yrittäjäperhe, vakituiset vierailijat)
5. Tuotantotilojen ja työympäristön yleisesittely
6. Sosiaalilat
(mm. taukotilat ja -käytännöt, siivous, jätehuolto, tupakointi)
7. Työntekijän oikeudet ja velvollisuudet^a
8. Tilan työsuojeluorganisaation rakenne ja toiminta^b
9. Häätötilanteet (mm. ensiapu, alkusammutus, hätänumero)
10. Toiminta sairaustapauksissa ja työterveyshuollon^c järjestelyt
11. Vapaa-ajan toiminta ja virkistäytyminen
12. Jos työntekijä asuu tilalla:
asumisjärjestelyt ja tärkeimmät lähipalvelut

^a Työntekijällä on oikeus pidättäytyä vakavaa vaaraa hengelle tai terveydelle aiheuttavasta työstä. Työntekijä on puolestaan velvollinen muun muassa a) noudattamaan työnantajan antamia määräyksiä ja ohjeita, b) noudattamaan työnsä ja työolosuhteiden edellyttämää turvallisuuden ja terveyden ylläpitämiseksi tarvittavaa järjestystä ja siisteyttä sekä huolellisuutta ja varovaisuutta, c) viipymättä ilmoittamaan turvallisuutta ja terveyttä vaarantavista vioista ja puutteellisuuksista sekä d) huolellisesti ja ohjeiden mukaisesti käytettävä ja hoidettava saamiaan henkilönsuojaimia ja muita varusteita.

^b Alle kymmenen työntekijän työpaikoilla työsuojelun yhteistoimintaa toteutetaan työnantajan ja työntekijöiden välisessä vuorovaikutuksessa. Vähintään 10 työntekijän työpaikoilla työntekijöiden on valittava edustajakseen työsuojelun yhteistoimintaan työsuojeluvaltuutettu. Työsuojelutoimikunta tai vastaava yhteistoimintaelin perustetaan työpaikalle, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää.

^c Työnantaja on lakisääteisesti velvollinen hankkimaan kaikille työntekijöilleen – ensimmäisestä työntekijästä alkaen – työterveyshuoltopalvelut työsuhteen laadusta ja kestosta riippumatta.

Työyhteisön johtamiseen liittyviä tarkistuslomakkeita erityisesti maataloille

Työnopastukseen kuuluvat asiat, jotka liittyvät työn tekemiseen oikein ja turvallisesti. Arvioi alle nykytilanne tilallasi työnopastuksen sisällössä. Tyhjille riveille voit tarvittaessa kirjoittaa suunnitelman tilanteen korjaamiseksi.

Työnopastuksen sisältö

Sisältyy vahvasti	Sisältymistä edistettävä, toimenpiteet?	Ei sisälly, miksi ei?
----------------------	---	--------------------------

1. Työtehtävät (yksittäisten töiden opastus osana työketjuja)
2. Työmenetelmät (mm. laatujärjestelmät ja hygieniaohjeet)
3. Työvälineet ja niiden oikea käyttö
(mm. koneiden ja aineiden käyttöohjeet)
4. Koneiden, laitteiden ja aineiden ajo- ja käyttöoikeudet
(mm. ajokortit, tutkinnot)
5. Turvalliset ja ergonomiset työtavat
(mm. suojalaitteet, henkilönsuojainten ja suojavaatteiden käyttö ja säilytys, työergonomia erit. nostoissa ja toistotyössä)
6. Menettely säätö-, puhdistus-, huolto- ja korjaustöissä
sekä häiriötilanteissa
7. Työperäiset riskitekijät, erit. tapaturmatekijät ja työperäisten
sairauksien altisteet (selvitettävä ennen työnopastusta)
8. Työn oppimisen seuranta, arviointi, palautteen anto ja
myös sen vastaanotto

Mitä, milloin, miten ja kenen tulee edistää?

Lisätietoa aiheesta:

Karttunen, J. 2023. Työyhteisön johtaminen maa- ja puutarhataloilla – hyvät käytännöt ja kehittämistarpeet. TTS:n julkaisuja 467: 1–62. Saatavana:

https://www.tts.fi/files/5579/Tyoyhteison_johtaminen_maa-_ja_puutarhataloilla_467.pdf

Työturvallisuuskeskus. 2023. Tietoa mm. työntekijän oikeuksista ja velvollisuuksista, työsuojelun yhteistoiminnasta ja työterveyshuollosta. Saatavana: <https://ttk.fi/>