

Motivaatiota ja muuta työhyvinvointia tukevia seikkoja

Motivoitunut henkilö on innostunut ja voi hyvin työssään, jota hän tekee laadukkaasti ja tuottavasti. Työntekijöiden työmotivaatio ja muu työhyvinvointi vaativat toistuvaa panostusta työnantajilta. Työmotivaatioon vaikuttavat kuitenkin myös työntekijän yksilölliset ominaisuudet, kuten persoonallisuus, asenne työtä kohtaan ja elämänvaihe.

Arvioi alle nykytilanne tilallasi motivaatiota ja muuta työhyvinvointia koskien. Paperin toiselle puolelle voit tarvittaessa kirjoittaa suunnitelman tilanteen korjaamiseksi. Toisella puolella on myös lisätietolinkkejä.

Motivaatiota ja muuta työhyvinvointia tukevia seikkoja

Toteutuu
vahvasti

Toteutumista
edistettävä,
toimenpiteet?

Ei toteudu,
miksi ei?

1. Mahdollisuus vaikuttaa oman työn tekemiseen
(aikataulut, vuorot, jne.)
2. Pystyy palautumaan riittävästi työstä
(työn tauotus, työaikojen kohtuullisuus, jne.)
3. On säännölliset henkilökohtaiset tavoite- ja palautekeskustelut
(molemminpuolinen palaute, erityisesti vakituisilla työntekijöillä)
4. Työntekijöiden lakisääteinen työterveyshuolto on järjestetty
(yksityinen tai kunnallinen toimija) ja siihen liittyvät käytännöt
on kerrottu työntekijöille
5. Työterveyshuoltoa on laajennettu sairaanhoitopalveluilla
(tämä on vapaaehtoista)
6. On käytössä tulospalkkaus/kannustinjärjestelmä/aloitepalkkio
(rahapalkkio, palkankorotus tai muu etu)
7. On mahdollisuus hankkia alan lisäkoulutusta työajalla
(erityisesti vakituisilla)
8. Järjestetään yhteisiä tapahtumia
(”tyhyiltapäivät”, kakkukahvit, illanvietot)
9. Järjestetään kyydityksiä julkisten palveluiden luo
(erityisesti tilalla asuville)
10. Vapaa-aikaa tuetaan: internet-yhteys, liikunta, pelit,
kylätanssit, kulttuuri (erityisesti tilalla asuville)
11. Pyydetään palautetta ja kehitysehdotuksia työsuhteen
aikana ja myös sen päättyessä
12. Annetaan työtodistus työsuhteen päättyessä

Työyhteisön johtamiseen liittyviä tarkistuslomakkeita erityisesti maataloille

Mitä, milloin, miten ja kenen tulee edistää?

Lisätietoa aiheesta:

Karttunen, J. 2023. Työyhteisön johtaminen maa- ja puutarhatiloilla – hyvät käytännöt ja kehittämistarpeet. TTS:n julkaisu 467: 1–62. Saatavana:

https://www.tts.fi/files/5579/Tyoyhteison_johtaminen_maa_ja_puutarhatiloilla_467.pdf

Työturvallisuuskeskus. 2023. Tietoa mm. työhyvinvoinnista ja työterveyshuollosta. Saatavana: <https://ttk.fi/>